



**Le groupe de Recherche Humanisme et Gestion de BEM et de l'AGRHR
L'Observatoire des Pratiques de Gestion dans les pays du Maghreb/OPRAGEM de
BEM et de l'AGRHR**

Organisent

LA 7^{EME} JOURNEE HUMANISME ET GESTION

Identités, diversité et Management Responsable

**Jeudi 15 et vendredi 16 Avril 2010
à BEM – BORDEAUX MANAGEMENT SCHOOL**

En partenariat avec

Le Centre de Recherche Humanismes, Gestion et Mondialisation de HEC Montréal

L'Institut Supérieur du Management par la Qualité de BEM

L'Institut du Management des Risques de BEM

L'Agence Universitaire de la Francophonie/AUF

ANGRH France

L'AGEF Maroc

L'ALGRH Algérie

L'ARFORGHE Tunisie

L'ADERSE, l'IAS et l'ISEOR

et

**Sous le haut patronage sollicité de l'IMS – Entreprendre pour la Cité,
La HALDE et le Haut Commissariat pour la Diversité**



IDENTITES, DIVERSITE ET MANAGEMENT RESPONSABLE



PROBLEMATIQUES

L'accélération du processus de mondialisation et le développement des migrations de populations qui en résultent mettent en relief l'importance des thèmes de la diversité et de l'identité des personnes dans le champ du management des organisations. Par ailleurs les activités internationales des entreprises, grandes mais aussi de plus en plus moyennes, les conduisent à recruter et à travailler avec des personnes d'origines et de cultures diverses.

Ces tendances sont renforcées par une évolution du droit du travail pour lutter contre les discriminations et par des politiques qui tendent à favoriser l'intégration des minorités ethniques et des catégories de travailleurs exclues auparavant, telles que les travailleurs âgés. Ce qui représente de vrais défis pour la GRH des entreprises dans les années à venir.

Le débat sur la diversité demeure une question de société et préoccupe notamment les grandes entreprises. Il représente une petite "révolution culturelle" pour les directions opérationnelles et les DRH dont les réflexes et principes traditionnels n'étaient pas, dans la plupart des cas, en faveur d'une grande diversité.

Par ailleurs, l'exigence croissante d'éthique, qui résulte des dérives liées à la crise fait progressivement prendre conscience aux entreprises de l'importance d'un management plus responsable à l'égard de leurs salariés. Cette exigence s'inscrit dans la philosophie du développement durable qui tend à s'imposer dans nos sociétés. Si son volet environnemental est généralement bien connu et compris, il n'en va pas de même pour le volet managérial et social qui en est encore à un stade balbutiant.

Ces profonds changements, et les perspectives d'évolutions drastiques qu'ils impliquent à moyen et long terme, interrogent aujourd'hui les responsables des organisations, mais aussi les formateurs, quant à une approche et à des pratiques plus responsable, et donc plus humanistes, de la GRH et du management des hommes et des organisations.

Cette journée sera un moment fort d'échanges autour de ces différents sous-thèmes, sur lesquels porteront les communications et discussions. Les orientations pourront être, soit à orientation académique, soit à orientation professionnelle, soit encore des témoignages et des réflexions sur des expériences d'organisations diverses.

Thèmes des communications

Parmi les sous thèmes des communications, on peut mentionner, à titre indicatif :

- Les principes de gestion de la diversité par les entreprises au sens le plus vaste (race, religion, genre, âge, culture, etc.);
- Les expériences réalisées par les entreprises en matière de diversité et leurs enseignements;
- Les principaux bénéfices, mais aussi les contraintes, de la gestion de la diversité;
- Les représentations et schémas mentaux en matière de diversité dans les organisations;
- Les obstacles et les limites des politiques favorisant un volet de la diversité et l'analyse de leurs principales raisons;
- La définition et le respect des identités dans le fonctionnement d'organisations multiculturelles et leurs problèmes;
- L'impact de la diversité culturelle sur la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise;
- Les aspects éthiques de la gestion de la diversité dans les organisations;
- Le concept de "management responsable" et ses implications et déclinaisons opérationnelles dans l'entreprise;
- Les bénéfices, mais aussi les obstacles, à la mise en pratique de politiques de "management responsable":
- L'impact de la diversité et du management responsable sur le contenu des formations en GRH et management des hommes et des organisations;
- Des expériences pédagogiques innovantes dans le champ des formations à la gestion de la diversité et du management responsable.

Calendrier des communications:

- Envoi des intentions de communications: **avant le 3 novembre 2009**
- Réponse des pré-acceptations : **13 novembre 2009**
- Envoi des communications pour évaluation par le comité scientifique: **avant le 2 février 2010**
- Réponse du comité scientifique pour acceptation : **26 février 2010**
- Renvoi des textes avec les modifications demandées : **avant le 22 mars 2010**
- Tenue du congrès: **15 et 16 avril 2010**

Acte de candidature :

L'intention de communication et le texte complet de la communication sont à envoyer uniquement par courrier électronique, sous forme Word (Times New Roman 12, interligne simple, marges 2,5 cm, 15 pages), à zahir.yanat@bem.edu, johngreguy.pierre@bem.edu, salwa.tarchouli@bem.edu.

Comité scientifique :

Aktouf Omar, Alis David, Baayoud Mohamed, Bachiri Mohamed, Barbe Philippe, Babsous Elie, Barneto Pascal, Barthe Nicole, Beaujolin-Bellet Rachel, Bedard Renée, Belet Daniel, Bellal Essaïd, Benammar Mamlouk Zeineb, Benmahjoub Zeineb, Bentaleb Chafik, Besseyres des Horts Charles-Henri, Bonnet Marc, Bournois Franck, Boyer Luc, Benabdeslem Brahim, Chanlat Alain, Chaouki Farid, Chevalier Françoise, Couderc Martine, Dali Abdelaziz, Defelix Christian, Debry Françoise, Ennaceur Mohamed, Estay Christophe, Foudad Yassine, Gruson Pierre, Guillon Bernard, Nekka Hadj, Hammamou Mohand, Hourquet Pierre Guy, Igalens Jacques, Joras Michel, Kalika Michel, Khat Assya, Lamarque Eric, Landier Hubert, Leberre Michel, Lellou Abderrahmane, Lotfi Slimane, Louart Pierre, Mac Laughlin Philip, Mana Ahmed, Matmati Mohamed, Mercier Samuel, , Mostefaoui Ramdane, Mutabazi Evalde, Neveu Jean Pierre, Orsoni Jacques, Peretti Jean Marie, Pesqueux Yvon, Plane Michel, Retour Didier, Robert-Demontrond Philippe, Roger Alain, Savall Henri, Scouarnec Aline, Sionneau Bernard, Sire Bruno, Tahiri khaled, Tchankam Jean Paul, Thevenet Maurice, Trepo Georges, Trinquecoste Jean François, Vatteville Eric, Yanat Zahir, Zouanat Hichem, Zardet Véronique, Zgahl Riad .

Comité d'organisation:

Zahir YANAT, Corinne AFFAGARD, Salwa TARCHOULI, Annick SCHOTT, John-Gréguy PIERRE

Frais d'inscription de la journée :

Les droits d'inscription comprennent les frais de repas, le diner de gala et la fourniture de documentation:

- 100 € pour les doctorants
- 200 € pour les adhérents de l'AGRH, IAS, ADERSE, ANGRH, CJD.
- 250 € pour les autres catégories.

■ Lieu de la manifestation:

BEM Bordeaux Management School - 680 cours de la libération – 33405 Talence cedex
<http://www.bem.edu/>

■ Bus et tram:

Départ de la gare

Bus Ligne 16 : arrêt de *la victoire* puis Tram ligne B vers Pessac Centre : arrêt *Peixotto* puis bus

ligne 42 : arrêt *école de management*

Plan des lignes et horaires disponibles sur <http://www.infotbc.com/>

■ Taxis:

- Allo Taxis Girondins : 05 56 99 28 41

- Taxi Télé : 05 56 96 00 34

- Aquitaine Assistance Taxis 2000 : 05 56 89 26 25

■ Hébergement :

NOVOTEL (proche aéroport)
80 Avenue JF Kennedy - 33700
MERIGNAC
Tél. : 05 57 53 13 30

BAYONNE ETCHE-ONA Hôtel * (centre-ville, proche Grand Théâtre)**
15 cours de l'Intendance - 33000 BORDEAUX
Tél. : 05 56 48 00 88

HOLLIDAY INN (proche gare)
Rue Tausia - 33300 BORDEAUX
Tél. : 05 56 92 21 21

CAMPANILE Hôtel (proche Ecole)
23 chemin Maures – 33170 GRADIGNAN
Tél. : 05 56 80 63 33

Vous trouverez d'autres adresses
d'hôtels sur le site de l'office de tourisme de Bordeaux :
<http://www.bordeaux-tourisme.com>