



2^{ème} colloque international

Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières

Gestion des carrières et psychologie de l'orientation : regards croisés sur les trajectoires professionnelles

14 et 15 mai 2009

Campus du Groupe ESC Rouen - Boulevard André Siegfried

76825 Mont Saint Aignan

La réalité de la mondialisation, l'apparition de nouvelles formes organisationnelles ou l'émergence de nouvelles doctrines managériales ne sont pas sans conséquences sur les carrières. Il est même devenu banal de considérer qu'un renouveau important est intervenu dans les relations qui lient les individus à leur emploi. Les gestionnaires de ressources humaines et les psychologues sont confrontés, chacun pour leur domaine de compétences, à ces mutations.

Pour les gestionnaires, il s'agit de fidéliser, de garantir les compétences et de construire la performance des organisations. Pour les psychologues en charge des trajectoires, il s'agit de permettre aux individus de s'inscrire harmonieusement dans les mutations en cours et d'y construire du sens.

Les frontières sont cependant plus floues. Côté praticiens, la GRH se préoccupe aussi des parcours individuels ; les psychologues sont mobilisés pour penser l'insertion ou l'adaptation aux postes. Tous deux peuvent partager des enjeux comme la RSE ou la lutte contre les discriminations. Côté académique, la confrontation entre déterminismes individuels et organisationnels est au cœur de l'agenda de recherche sur les carrières.

Cette seconde session se donne donc comme objectifs de croiser les regards que portent les gestionnaires et les psychologues sur l'objet carrière. Elle prend ainsi le relais de la session qui a eu lieu à Bordeaux en avril 2008 et qui s'était conclue par le vœu d'une plus grande porosité entre ces deux champs de recherche.

Ces deux journées s'inscrivent aussi dans le prolongement des deux colloques sur la Gestion des Compétences qui ont eu lieu au Groupe ESC Rouen (2006 et 2008) et des colloques sur l'Orientation organisés par le Département de Psychologie de l'Université de Rouen (2006, 2007, 2008).

Nous invitons les chercheurs, les doctorants mais aussi les praticiens (consultants, managers, opérationnels RH...) à proposer des communications relevant des thèmes dont la liste suit.

Des propositions différentes mais concernant les carrières sont aussi les bienvenues.

Les meilleurs articles pourront être sélectionnés pour figurer dans un numéro spécial de la revue Carrièreologie.

I. Session professionnelle. 14 mai 2009.

- à partir de 14h, session professionnelle : initiatives et récits d'expériences.

Cette partie du colloque est plus spécialement destinée aux praticiens. L'objectif est ici d'évoquer des cas, des pratiques concrètes ou des solutions innovantes qui ont pu être expérimentés en rapport avec les thématiques de la journée. Cette première journée visera à faire le point sur les avancées, les réflexions méthodologiques, les évolutions théoriques inhérentes aux méthodes et aux outils employés en gestion des carrières. Cette journée concerne autant les praticiens de l'accompagnement individuel (bilans de compétences, *outplacement*...) que les gestionnaires en charge de programmes de GRH (GPEC entre autres). Quelques premiers thèmes ont été retenus (sous réserves) :

- Pratiques d'accompagnement et rôle de conseil
- Genre et carrières
- GPEC / Gestion & développement des compétences
- Flexibilité et fidélisation
- VAE
- Diagnostic des Hauts Potentiels

- 18h, table ronde : vie personnelle, vie professionnelle

- Ellen KOSSEJ, Ariane OLLIER-MALATERRE,
-

II. Session académique. 15 mai 2009 à partir de 8h30.

La journée sera introduite par des conférences du Pr. Alain ROGER (IAE Lyon) et du Pr. Jean-Luc BERNAUD (Université de Rouen).

- Peut-on décrire de nouvelles trajectoires, de nouvelles formes de carrières ? Comment peut-on les expliquer ? Quelles sont leurs logiques sous-jacentes ?
- Quels sont les processus mobilisés par les individus dans leur relation à la carrière ? Quelles sont les influences de ces processus sur les parcours effectifs ?
- Que signifie « réussir une carrière » aujourd'hui ?
- Quelle épistémologie pour étudier les carrières ? Les théoriciens des carrières « nomades » ou « protéennes » attribuent à l'individu un poids essentiel. Quels sont les poids relatifs des contextes, des procédures de gestion, des systèmes juridiques et des politiques publiques ?
- Ces nouvelles formes d'emploi renouvellent-elles le rapport des individus au travail ? Peut-on décrire de nouveaux types d'engagement dans le travail ?
- Ces nouvelles formes de rapport au travail changent-elles les comportements de citoyenneté, de collaboration ou de management ?

Le colloque offre deux possibilités de communication : Communication orale (durée : 20 minutes), ou Symposium (groupe de 4 communications unies par une même thématique et introduits par un exposé. Dans ce cas, on joindra dans un même fichier toutes les propositions assorties de la proposition qui coordonne le symposium).

Comité scientifique :

En gestion - Président : Jean-Yves AGARD (BEM Bordeaux Management School),

Loïc CADIN (ESCP-EAP), Jean-Luc CERDIN (ESSEC), Alain ROGER (IAE Lyon), Françoise DANY (EM Lyon), Françoise DUPUICH-RABASSE (Groupe ESC Rouen), Rachel BAUJOLIN (Reims MS),

Sarah ALVES (Groupe ESC Rouen), Michel TREMBLAY (HEC Montreal), Hédia ZANNAD (Groupe ESC Rouen), Jean-Yves AGARD (BEM Bordeaux Management School), Norma MEVEL-PLA (Essca Angers), Bérangère GOSSE (IAE Rouen), Ariane OLLIER-MALATERRE (Groupe ESC Rouen).

En psychologie - Président : Jean-Luc BERNAUD

Maria DUARTE (Université de Lisbonne), Annamaria DI FABIO (Université de Florence), Jean GUICHARD (CNAM-INETOP), Philippe SARNIN (Université de Lyon II), Valérie COHEN-SCALI, (Université de Paris XIII), Anne-Marie VONTHRON, (Université de Bordeaux II), Jean-Philippe GAUDRON (Université de Toulouse), Anne PIGNAULT, (Université de Paris X), Alain LANCRY (Université d'Amiens), Laure GUILBERT (Université de Rouen), René THIONVILLE (Université de Rouen), Jean-Louis LE GOFF (Université de Rouen), Thierry ARDOUIN (Université de Rouen)

Comité d'organisation : Président : Jean PRALONG (Groupe ESC Rouen)

Sarah ALVES (Groupe ESC Rouen), Jean-Yves AGARD (BEM Bordeaux Management School), Bérangère GOSSE (IAE Rouen) et les étudiants du Master 2 de psychologie du travail (Université de Rouen) et du Master Spécialisé en Gestion des Ressources Humaines (IAE de Rouen).

Calendrier :

- Soumission d'un article court (une page) : 2 février 2009
- Réponse définitive : 23 février 2009
- Envoi des articles complets : 13 avril 2009
- Colloque : 14 et 15 mai 2009

Les articles courts seront examinés de façon anonyme par deux membres du comité scientifique. L'acceptation ne sera définitive qu'après avis du comité et règlement des droits d'inscription.

Les articles courts et les articles complets seront envoyés au format Word à l'adresse : nouvelles-carrieres2009@bem.edu.

Un avis de bonne réception sera envoyé en retour.

Normes de rédaction pour les articles :

La longueur maximale d'un article est de 40,000 caractères et signes. Il doit être écrit dans un français accessible même aux non-spécialistes du domaine.

Tout manuscrit comporte dans l'ordre :

- le titre
- le prénom et le nom de l'auteur, l'organisation à laquelle il est rattaché et le lieu
- un résumé en français de 100 à 150 mots
- les principaux titres des rubriques de l'article
- l'article
- À propos de l'auteur : un texte de 5-7 lignes décrivant les principales activités académiques et/ou professionnelles de l'auteur
- l'adresse électronique de l'auteur
- l'adresse professionnelle de l'auteur
- Les notes (réduites le plus possible)
- un résumé en anglais de 100 à 150 mots
- la liste des références

Autres aspects des normes de publications

Police : 12 Times New Roman

Références bibliographiques :

- Dans le texte : nom en minuscules, date.
- En fin d'article, dans l'ordre alphabétique, selon les normes suivantes :

BROMBERG, M. (1990). La communication : le " pourquoi ". Dans : Ghiglione, R., Bonnet C., Richard, J.-F. (éd.), *Traité de psychologie cognitive*, t.3 : cognition, représentation, communication. Paris : Dunod, p.229-274.

DOISE, W. (1991). Attitudes et représentations sociales. Dans : Jodelet D. (éd.), *Les représentations sociales*. Paris : PUF (2e éd.), p.220-238.

RAYMOND, Th. et ALAPHILIPPE, D. (1983). *Les attitudes*. Paris : PUF, Que sais-je ? n°2091.

SPAIN, A., HAMEL, S. et BEDARD, L.(1997). Projet en devenir. *Carriérologie*, vol. 6, n° 3-4, p. 59-67.

SUE, R. (1997). *La richesse des hommes. Vers l'économie quaternaire*. Paris : Odile Jacob.

Lorsque plusieurs textes (articles et ouvrages) d'un même auteur paraissent au cours de la même année, ils doivent être identifiés dans le texte et dans la bibliographie de la manière suivante :

(Dupont, 1989a ; Dupont, 1989b)

DUPONT, J. (1989a)...

DUPONT, J. (1989b)...



2^{ème} colloque international

Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières

Gestion des carrières et psychologie de l'orientation : regards croisés sur les trajectoires professionnelles

A retourner avant le 30 **avril 2009** à l'attention de Stéphanie BERTIN

Groupe ESC Rouen - Boulevard André Siegfried

76825 Mont Saint Aignan

Mademoiselle

Madame

Monsieur

Prénom :

Nom :

Titre ou fonction :

Institution :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Pays :

Tél. :

Portable :

Fax :

E-Mail :

Participera

Regrette de ne pouvoir participer, souhaite être tenu(e) informé(e) de la publication des actes

Ci-joint un chèque ou un bon de commande de :

Tarif salariés : 120 €

Tarif académiques : 70 €

Tarif réduit (*sur justificatif* : Étudiant, doctorants, demandeurs d'emploi) : 30 €

À l'ordre de **Groupe ESC Rouen**. Le coût de l'inscription inclut l'accès au colloque, les actes et le déjeuner du vendredi 15.

CETTE FICHE D'INSCRIPTION DOIT IMPERATIVEMENT ETRE ACCOMPAGNEE D'UN CHEQUE OU D'UN BON DE COMMANDE (institution)

A :

Le :

Signature :