

CHRISTOPH BARMMEYER

Né le 14 février 1967

Fonction : Professeur des Universités

Responsabilités : Responsable de la Chaire Communication Interculturelle

Adresse Professionnelle :

Universität Passau – Lehrstuhl Fur Interkulturelle Kommunikation –
94030 PASSAU - Allemagne

Tél. 0851 509 2920

christoph.barmeyer@Uni-Passau.de



Publications :

• « 50 fiches pour aborder la gestion stratégique des ressources humaines » (co-auteur avec Bouziat, Xavier/Hounounou, Alberic/Le Loarne, Séverine/Magakian, Jean-Louis). Paris, Bréal, 2003. • « Le management interculturel: facteur de réussite des fusions-acquisitions internationales? (avec Ulrike Mayrhofer) » Dans: Gérer et Comprendre. Annales des Mines, N°.70, Décembre 2002, p.24-33 • « France - Allemagne: Management franco-allemand - gérer les incidents critiques » dans: Problèmes économiques. La documentation française, Nr.2855, 2004, S.39-42. • « Peut-on mesurer les compétences interculturelles ? Une étude comparée France - Allemagne - Québec des styles d'apprentissage » dans: Simard, Gilles, Lévesque, Ginette (Hg.): La GRH mesurée! Actes XVe congrès AGRH, Montréal 2004, S.1435-1462. • « Chartes de valeur et culture(s) de l'entreprise internationale: les limites du transfert de valeurs globaux aux filiales locaux » (avec Eric Davoine) Dans : IAS: Audit Social, Responsabilité Sociale et Développement

Formation :

Formation professionnelle auprès de la Dresdner Bank, Cologne – Diplôme d'études supérieures (Bac + 5) en gestion et communication interculturelle, Passau – Doctorat en Management Interculturel, Sarrebruck

Domaines de recherche :

GRH à l'International, management interculturel, notamment le management franco-allemand. Culture d'entreprise et internationalisation, système de formation et carrières Durable: Vers une Convergence Européenne?, Luxembourg, 2004, S.102-111.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

International HRM, Intercultural management, Corporate Culture, training and development

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Participation à un ouvrage de la DGFP (Association allemande des professionnels de la GRH)

Activités à l'International :

Recherche et enseignement avec des collègues de plusieurs pays européens

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Academy of Management. SIETAR (Society for Intercultural Education, Training and Research)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de la Sarre (Allemagne) – Université de fribourg (Suisse), HEC Montréal (Québec-Canada) – IBMEC Rio de Janeiro (Brésil)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Allemagne, Brésil, Etats-Unis, Suisse