



BARRAUD-DIDIER Valérie

Date de naissance : 18 mars 1971

Fonction et principales responsabilités:

Maitre de conférences, responsable Spécialisation AgroManagement, Ecole Nationale Supérieure Agronomique de Toulouse

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

INP-ENSAT, Avenue de l'Agrobiopole, BP 32607, 31326 CASTANET-TOLOSAN cedex
valerie.barraud-didier@ensat.fr

Principales formations

Doctorat Sciences de Gestion

Principaux enseignements

Gestion des Ressources Humaines, Communication, Management Stratégique, Conduite du changement

Principales publications et mots clés de la recherche

GUERRERO Sylvie et BARRAUD-DIDIER Valérie « L'étude de la mobilisation des salariés », Revue Gestion 2000, 4, 2001, pp.71-81

BARRAUD-DIDIER Valérie et GUERRERO Sylvie « Impact of social innovations on French companies' performance : a study of high-involvement practices », Measuring Business Excellence, Vol.6, N°2, 2002, pp.42-48

BARRAUD-DIDIER Valérie, GUERRERO Sylvie et IGALENS Jacques « L'effet des pratiques de Gestion des Ressources Humaines sur la performance des entreprises: le cas des pratiques de mobilisation », Revue de Gestion des Ressources Humaines, N°47, janv-fev-mars 2003, pp.2-13

GUERRERO Sylvie et BARRAUD-DIDIER Valérie « High-involvement practices and performance of French firms » International Journal of Human Resource Management, 15, 8, 2004, pp.1410-1425

BARRAUD-DIDIER Valérie et HENNINGER Marie-Christine « Les déterminants de la fidélité des adhérents de coopératives agricoles » Recma, Revue internationale de l'économie sociale, N°314, 2009, pp.47-62

BARRAUD-DIDIER Valérie, HENNINGER Marie-Christine et EL AKREMI Assâad « The relationship between members' trust and participation in the governance of cooperatives: the role of organizational commitment » International Food and Agribusiness Management Review, 15(1), 2012, à paraître

Mots-clés: pratiques de GRH, mobilisation des RH, performance entreprise, implication, confiance, justice, satisfaction, adhérent coopérative agricole