

## SOPHIA BELGHITI-MAHUT

---

Née le 5 mai 1975

**Fonction :** Maître de Conférences

**Responsabilités :** Responsable Licence Professionnelle TCI

**Adresse Professionnelle :**

IUT BEZIERS 17 Quai du Port Neuf, 34500 BEZIERS - France

Tél. 04 67 11 18 13 - Portable : 0613024179

Sofia.Belghiti-Mahut@univ-montp2.fr

**Principales Publications :**

- « L'égalité hommes-femmes aux postes de direction n'est qu'une question de temps », In Petit bréviaire des idées reçues en management, sous la direction de A. Pezet et S. Sponem, avec DAMBRIN C. & LAMBERT C., Edition La Découverte, Collection « cahiers libres », octobre 2008.
- « Le plafond de verre, encore et toujours », In GRH et Genre : Les défis de l'égalité hommes – femmes, Sous la direction de A. Cornet, J. Laufer, S. Belghiti-Mahut, avec LANDRIEUX-KARTOCHIAN Edition Vuibert, avril 2008.
- « Les femmes et le plafond de verre », In Comportement Organisationnel Vol2, avec BASTID F., Sous la direction de A. El Akremi, S. Guerrero, JP. Neveu, Edition De Boeck, 2007.
- « L'implication organisationnelle et les femmes cadres : une interrogation autour de la validation de l'échelle de Allen et Meyer (1996) » avec Briole A., Psychologie du Travail et des Organisations, Numéro Thématique Psychologie Sociale des Organisations n°1, coordonné par C. Louche, avril 2004.
- « Pourquoi atteignent-elles si rarement le sommet ? Examen des déterminants de l'avancement hiérarchique des femmes cadres », Revue Française de Gestion, spécial 2004.
- « Les femmes : quel potentiel pour les entreprises ? », La Revue des Sciences de Gestion - Direction et Gestion, avec RODHAIN F., janvier, pp.107-121, (2002).

**Formation :**

Doctorat Sciences de Gestion, Université Montpellier II, IAE, 2003

**Domaine de recherche :**

Egalité professionnelle- plafond de verre- avancement hiérarchique des femmes cadres - conflit travail/famille- implication organisationnelle.

**Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :**

Femmes- cadres- carrières

**Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :**

Groupe Diversité et Egalité Professionnelle

**Appartenance à des associations académiques internationales**

EGOS- GIM (Gender In Management)

