

## FRANCK BIETRY

---

Né le 2 mai 1962

**Fonction :** Maître de conférences.

**Adresse professionnelle :**

IAE CAEN

3, rue Claude Bloch - BP 5160 - 14675 CAEN CEDEX - France

Tél. 02 31 56 65 00 - Fax 02 31 56 65 65

frank.bietry@unicaen.fr

**Principales Publications :**

• « Les syndicats sont contreproductifs : faisons-les disparaître » in Petit bréviaire des idées reçues en management, coordonné par A.Pezet (éd.), Ed. La découverte, Paris, 2008. • « Les partenaires sociaux. Quelle stratégie syndicale pour quel dialogue social ? », Ed. EMS, 2007, collection « Les essentiels », Colombelles • « L'adhésion au syndicalisme autonome en France : Récits de pratique de militants Sud » Industrial Relations/Relations industrielles, Vol. 62, n° 1, 2007, 117 :141. • « Quelle stratégie syndicale face à l'individualisation de la GRH ? » Revue Sciences de gestion, n°54, 2006, 79-98 • « Changement et théorie néo-institutionnelle : le cas des relations collectives françaises » Revue Finance, Contrôle, Stratégie, Vol. 8, n°2, juin 2005, 65 :97. • « Les syndicats à l'heure des réseaux » Revue Française de Gestion, Vol. 31, n°157, juillet –août 2005, 79 :102 • « e-GRH : le temps des TIC est-il le temps de l'éthique ? » in Bilan et perspectives du management au Québec et en France, Ed. EMS, coordonné par ROUILLARD C., ENAP, QUÉBEC, 2005. • « Les syndicats à l'heure du réseau » Revue Française de Gestion, publication acceptée et prévue pour 2004. « e-GRH : entre promesses et interrogations » Ed. EMS, 2002 • La gestion des ressources humaines en pratique Ed. ESKA, collection Ressources humaines – formation, PARIS, 2000 • « Audit stratégique des rémunérations » Actes des XV<sup>èmes</sup> journées des IAE, septembre 2000, Bayonne – Biarritz également publié dans les actes du XI<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH (novembre 2000) ESC-EAP Paris. • « Une gestion des ressources humaines bénévoles est-elle concevable dans l'association à but non lucratif ? » 2<sup>ndes</sup> Universités de printemps AGEF Institut International de l'Audit Social, mai, Marrakech 2000, 63-81 • « Les stratégies de modernisation des entreprises ayant réduit le temps de travail de façon offensive », Actes du IX<sup>e</sup> congrès de l'AGRH (Novembre 1998) Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines. • « Existe-t-il une relation d'ordre entre les différentes modalités d'expression du conflit social dans l'entreprise ? » Actes des 15<sup>èmes</sup> universités d'été de l'Institut International de l'Audit social, août 1997, IAE Aix en Provence, 67-78 • « L'entreprise MACAO » 2<sup>e</sup> prix de la meilleure étude de cas, 5<sup>e</sup> congrès de l'AGRH, MONTPELLIER (novembre 1994) • « Le marketing au secours du sport traditionnel de haute performance » Revue française de Marketing, ADETEM, n°150, mai 1994, 5 :15

**Formation :**

Docteur en Sciences de Gestion Université de Caen (1993). HDR.

**Domaine de recherche :**

Syndicalisme, rémunération, GPEC, e-GRH.

