

GREGOR BOUVILLE

Né le 17 août 1977

Fonction : Maître de conférences

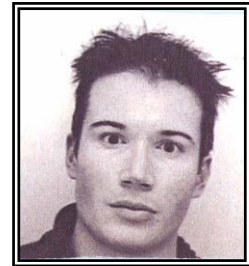
Adresse Professionnelle :

Université Paris-Dauphine, Place du Maréchal de Lattre de Tassigny-
75775 Paris Cedex 16 - France

gregor.bouville@wanadoo.fr

Principales Publications :

- « L'absentéisme : une relation à l'âge modérée par l'implication », dans En âge de travailler. Recherches sur les âges au travail sous la direction de Stéphane Bellini et Jean-Yves Duyck (2009), collection « Recherche » de l'AGRH, Vuibert.
- « Flexitime as a determinant of sickness absence: A comparison between juniors and seniors and between women and men », 26th EGOS Conference, 30 juin au 3 juillet 2010, Lisbonne.
- « The elaboration of organizational indicators: an attempt of building workable knowledge in health at work », 10th IFSAM World Congress, 8-10 juillet 2010, Paris.
- « Les bouleversements de l'organisation du travail: quelle influence sur la santé au travail, les attitudes au travail et les comportements organisationnels ? », 16ème Congrès de l'AIPTLF, 6-9 juillet 2010, Lille, en collaboration avec David Alis.
- « La présence d'une instance représentative du personnel en matière de santé et de sécurité : quelle influence sur la santé au travail, les attitudes au travail et les comportements organisationnels ? », 47ème Congrès de l'ACRI, 16-18 juin 2010, Québec.



Formation :

Doctorat en sciences de gestion : « L'influence de l'organisation et des conditions de travail sur l'absentéisme. Analyse quantitative et étude de cas » (thèse soutenue le 13 novembre 2009 à l'IGR-IAE de Rennes-Université de Rennes 1). IUFM de Nantes (2005-2006). DEA en sociologie à l'Université Paris-X Nanterre (2005). Agrégation d'économie et de gestion option marketing (2004). Ecole Normale Supérieure de Cachan (2003-2004). Maîtrise de sciences économiques, mention économie industrielle et économie internationale (2003).

Domaine de recherche :

Absentéisme, comportement organisationnel, organisation du travail, conditions de travail, santé au travail, gestion des âges, politiques et pratiques de GRH.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Absenteeism, organizational behavior, work organization, working conditions, health at work, the age factor in HRM, human resources policies and practices.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Audit de l'absentéisme des éboueurs pour le Service Propreté de La Ville de Paris (2005). Audit de l'absentéisme pour la Direction Courrier Bretagne de La Poste (2003). Audit d'un changement organisationnel dans un établissement de maintenance industrielle de la SNCF. Intervention à l'ISSTO de l'Université de Rennes 2 sur le thème de la santé au travail (2009).

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Institut International d'Audit Social (IAS), European Group for Organizational Studies (EGOS), European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), EuroMed Academy of Business (EMAB).