

## NATHALIE COMMEIRAS

---

Née en 1964

**Fonction :** Maître de conférences en Sciences de Gestion.

**Responsabilités Pédagogiques :** Responsable Pédagogique de deux Licences Professionnelles Banque/Assurance

**Responsabilités Institutionnelles :** Elue au Conseil Scientifique de l'Université de Montpellier 2

**Adresse personnelle :**

300, Chemin du Mas Blanc - 34270 CLARET - France

Portable : 06 84 60 38 84

**Adresse professionnelle :**

IUT DE MONTPELLIER - Université de Montpellier 2

99, avenue de l'Occitanie - 34296 MONTPELLIER CEDEX 5 - France

Tél. 04 99 58 51 40 - Fax 04 99 58 50 56

[nathalie.commeiras@univ-montp2.fr](mailto:nathalie.commeiras@univ-montp2.fr), [nathalie.commeiras@wanadoo.fr](mailto:nathalie.commeiras@wanadoo.fr)

**Principales Publications :**

- « Les effets des tensions de rôle sur l'implication au travail : une étude auprès des managers de rayon » (avec Loubès A. et Fournier C.), *Management International*, 2009, vol 13, n°4, p.73-89.
- « Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie » (avec Loubès A. et Fournier C.), in *Les mutations de la Grande Distribution*, C. Vignon (coord.), 2009, ed. Vuibert.
- « Le changement organisationnel : quels effets sur les tensions de rôle et l'implication organisationnelle des chefs de rayon dans la grande distribution » (avec Loubès A.) in *GRH, PME, Transmission de nouvelles perspectives Mélanges en l'honneur du Professeur Mahé de Boislandelle*, Messeghem K., Noguera F. et Bories-Azeau I. (coord.), 2009, Editeur EMS, p. 95-117.
- « Rémunération des performances : bilan des connaissances et voies de recherche » (avec Saint-Onge S. et Balkin D.), in *Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances*, in Saint Onge S. et Haines V. (coord.), 2007, ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 331-379.
- « La performance individuelle au travail et ses déterminants psychologiques » (avec Charles-Pauvers B., Peyrat-Guillard D. et Roussel P.), in *Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances*, in Saint Onge S. et Haines V. (coord.), 2007, ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p.97-150.

**Formation :**

Habilitation à Diriger des recherches en Sciences de Gestion, Doctorat en Sciences de Gestion

**Domaine de recherche :**

Attitudes au travail (Implication au travail, Tensions de rôle), Management de la force de vente, Rémunération

**Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :**

Work commitment, role tension, personal selling management, remuneration (profit sharing, gainsharing)

***Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :***

Journal of Personal Selling and Sales Management, European Journal Management, Management International