

BERANGERE CONDOMINES

Née le 12 janvier 1984

Fonction : Allocataire de Recherche/Doctorante - Université Paris I Panthéon-Sorbonne PRISM - Sous la direction du Professeur J-F Amadiou. Monitrice d'Enseignement et de Recherche Université Paris V Descartes

Adresse Professionnelle :

Université Paris I Panthéon-Sorbonne 17 rue de la Sorbonne 75005 PARIS - France

berangere_condomines@yahoo.fr

Principales Publications :

- « L'appréciation de la performance individuelle : la fonction RH et la Responsabilité Sociale de l'Entreprise en questions », VIII^e Congrès de l'ADERSE, Paris, 24 et 25 mars 2011 (en cours de rédaction)
- « Dans quelle mesure la méthode du centre d'évaluation permet-elle d'évaluer des compétences prédictives de la performance individuelle au travail ? », Atelier Doctoral XXI^e Congrès de l'AGRH, Rennes-St Malo, 17-19 novembre 2010.
- « Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel », Odile Uzan & Bérangère Condomines, III^e colloque international de l'ISEOR/AOM - Academy of Management, Division Organizational Development and Change, Lyon, 14-16 juin 2010.

Formation :

Doctorat en Sciences de Gestion - Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Master 2 en Sciences de Gestion - Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Domaine de recherche :

L'évaluation des compétences et des performances individuelles. Sujet de thèse : Sous-jacent au lien prédictif entre la compétence individuelle et la performance individuelle au travail, le postulat de cohérence comportementale. Mise en évidence et discussion à partir de l'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Individual Performance, individual competence and Assessment Center

