

CHRISTOPHE CORNOLTI

Né le 21 décembre 1972

Fonction : Maître de conférences.

Adresse professionnelle :

GREFIGE – CEREMO

Pôle Lorrain de Gestion, 13 rue Michel Ney – 54037 NANCY CEDEX
- France

Tél. 03 83 91 31 31 - Portable 06 15 82 55 85

christophe.cornolti@univ-nancy2.fr

Principales Publications :

• «Les effets des suppressions d’emplois (plans sociaux) sur le comportement des salariés restants en France : résultats d’une recherche exploratoire », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°59, janvier, février, mars 2006, p 31-59. • «Le DRH, un Homme de pouvoir ? », co-auteur Bares F., Revue Française de Gestion, vol. 32/165, p 45-70. • «Logiques de création : enjeux théoriques et management, (coord. Azan W., Bares F.,) L’Harmattan, 2006. • « Investigation des conditions de succès au démarrage de deux spin-offs universitaires à partir de la théorie des conventions », co-auteur Bares F., Revue de l’Entrepreneuriat, vol. 4, n°1, 2005. • « Les effets des suppressions d’emplois (plans sociaux) sur le comportement des salariés restants en France: résultats d’une recherche exploratoire », Revue de Gestion des Ressources Humaines 2005 • « Le DRH, un Homme de pouvoir ? Une illustration à partir d’une situation de crise particulière : les plans sociaux en France », avec BARES F. in Revue Française de Gestion, 2005 • « Les effets des suppressions d’emplois sur le comportement des salariés restants : perceptions des acteurs et propositions d’un modèle explicatif », Thèse de doctorat en Sciences de Gestion, décembre 2001 • « Les coûts des réductions d’effectifs : pour une amélioration du modèle de calcul qui préside aux choix de réduire les effectifs » in La gestion des sureffectifs : enjeux et pratiques (coord. G. Schmidt), Economica, Collection Recherche en Gestion (31-43), 2001 • « Le suivi des plans sociaux en Lorraine : réflexions autour de trois études de cas » in la Gestion des sureffectifs : enjeux et pratiques (co-auteurs Y. Moulin et G Schmidt), Economica, Collection Recherche en Gestion (179-188) 2001.

Formation :

Doctorat en sciences de gestion.

Domaines de Recherche :

Les effets des suppressions d’emplois (plans sociaux, plans de sauvegarde de l’emploi) sur les salariés restants ; rôle(s) des DRH/RRH dans la décision impulsion-mise en oeuvre des suppressions d’emplois.

Mots clefs anglais caractérisant le domaine de recherche :

Layoffs - survivors’ reactions - Human Resources Managers.

Etablissements d’enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Ecole Nationale d’Administration Publique - Québec - CANADA.

