

CHRISTOPHE EVERAERE

Né le 6 juin 1965

Fonction : Professeur des Universités

Responsabilités : Responsable du MAE formule temps plein.
Responsable de la spécialité « Emploi et Insertion » du Master
Ressources Humaines et organisations.

Adresse professionnelle :

IAE - Lyon 3 - 6, rue Rollet - 69008 LYON CEDEX 02 - France

Tél. 04 78 78 76 32 - Fax 04 78 78 74 22

everaere@univ-lyon3.fr

Principales Publications :

• « Management de la flexibilité », *Economica*, coll. Gestion, 1997
Autonomie et collectifs de travail, Editions de l'ANACT, coll. Points de repères, 1999
• « Les investissements de transaction », *Revue Française d'Economie*, été 1993
• « Les collectifs de travail : une fausse évidence », *Education Permanente*, 1996/4
• « Encourager les salariés à innover dans les services », *Gérer et Comprendre*, mars 1997
• « Les effets pervers de la flexibilité quantitative », *Revue Française de Gestion*, juin 1999
• « La compétence : un compromis multidimensionnel fragile », *Gestion* 2000, juillet 2000
• « Formation et conditions de travail dans les SSII », *Education Permanente*, 2003/2.

Formation :

HDR en gestion (flexibilité, autonomie, innovation : la gestion du changement dans les organisations) – Avril 1998 / Université Jean moulin Lyon 3 - Thèse de Doctorat en gestion – Janvier 1993 / ULP Strasbourg - DEA Economie et Sociologie du Travail – 1998 / Aix en Provence - ESC Lille – 1987.

Domaine de recherche :

Flexibilité (en stratégie, production, GRH, systèmes d'info, contrôle de gestion) -
Nouvelles formes d'organisation du travail à base d'autonomie et de coopération -
Comment encourager les salariés à innover dans les entreprises de services ? -
Management et GRH dans les SSII (comparaison Allemagne / France / Pays-Bas).

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Flexibility ; autonomy and team-based working ; participative innovation ; HRM in innovative firm.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Détachement à temps plein en 2002 dans un cabinet conseil aux élus des comités d'entreprise - Formateur-conseil auprès de responsables d'unités sur le pilotage de l'autonomie dans le travail - Consultant auprès de PME de services sur les impacts stratégiques, logistiques et humains de la notion d'entreprise étendue (relations clients / fournisseurs).

Activités à l'International :

Chercheur invité à Stanford (USA) dans le cadre d'un post-doctorat (en 1993).

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre du comité d'Orientation d'ARAVIS – ANACT (Lyon) à titre de personnalité qualifiée.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Enseignement dans les programmes CAAE délocalisés (Pologne, Hongrie, Algérie).

