

MICHEL FERON

Né le 20 juin 1948

Fonction : Responsable du Département « Stratégie, Ressources Humaines et Organisations ».

Adresse professionnelle :

REIMS MANAGEMENT SCHOOL - BP 302 - 59, rue Pierre Taittinger - 51061 - REIMS CEDEX - France

Tél. 03 26 77 47 47 - Fax 03 26 83 92 34

michel.feron@reims-ms.fr

Principales Publications :

• « La décision comme processus d'apprentissage », Working paper RMS, Mai 2001 • « Audit des processus de coopération dans l'entreprise et TIC » ; Communication XIXe Université d'été de l'Institut de l'Audit Social, Toulouse, Août 2001 • « NTIC et apprentissage de la coopération », Communication 12e Congrès AGRH, Liège, Septembre 2001 • « Influence des technologies de l'information sur le développement des processus de coopération entre étudiants », Communication colloque AGORA - TICE, Grenoble, novembre 2001 • « Interactions entre décisions collectives et décisions individuelles » (ouvrage collectif, chapitre Décision, apprentissage et compétences), 2001, Presses Universitaires de Caen • « Teaching tomorrow's knowledge » (collective book, chapter How to reduce knowledge and skills obsolescence), 2001, Kluwer Academic Publishers, Dordrecht, Netherlands • « Management des compétences et performance de l'entreprise » (E-thèque), 2003. • « Management des compétences et performance de l'entreprise »

Formation :

Doctorat en Sciences Economiques/Paris 1 Sorbonne. Ecole Supérieure de Commerce de Reims. DES Economie.

Domaines de Recherche :

Développement durable. Responsabilité sociale de l'entreprise. GRH et performance de l'entreprise. Management des compétences.

Appartenance à différentes associations :

ANDCP, ADERSE (Association pour le Développement de l'enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise).

Appartenance à des associations académiques étrangères :

EDINEB (Educational Innovations in Economics and Business), IAS (Institut de l'Audit Social).

