

ANNE-MARIE FRAY

Née le 8 août 1956

Fonction : Professeur.

Adresse professionnelle :

ESCEM Campus de Tours - 1, rue Léo Delibes - BP 0535 - 37205

TOURS CEDEX 3 - France

Tél. 02 47 71 71 34 portable : 06 62 48 93 59 - Fax 02 47 71 71 39

amfray@escem.fr

Principales Publications :

-En Français :

• «Nouvelles pratiques de gouvernance dans le milieu hospitalier : conséquences managériales sur les acteurs », Management et Avenir, n°28, septembre 2009. • «L'identité professionnelle : une qualité au travail à prendre en compte», 27^{ème} Université d'été, Institut International d'Audit Social, 27 et 28 Août 2009, St Etienne, France (En collaboration avec S. Picouleau). • «les assurances générales européennes ou comment une organisation s'appuie sur l'individualité des acteurs » Asac , 6-9 Juin 2009, Niagara Falls, Ontario, Canada • «Paradigmes stratégiques et pratiques RH : réflexions sur un lien à re-nouveler pour l'audit social », 11^{ème} Université de Printemps de l'Institut International de l'Audit Social, Audit Social et renouvellement de la GRH, 30 - 31 mai 2009, Sidi Fredj, Algérie. • « La diversité : une mise en œuvre à responsabilité partagée » Management et Avenir, Oct-Nov 2008. • « Le rôle des représentations dans les processus de changement : une étude de l'adoption d'outils de gestion innovants par les acteurs du secteur social », Gestion 2000, n°3, Mai-Juin 2008, (en collaboration avec R. Soparnot). • « La responsabilité individuelle en tant qu'espace d'action vers la réalisation d'un horizon commun. », Economies et Société, 2008, n° 6-7, p.1129. • « Questionnement sur un agir commun de responsabilité entre organisation et acteur dans le champ de la RSE » 3^{ème} congrès du Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable, 5 et 6 Juin 2008, ESDES, Lyon, France. • « Nouvelles pratiques de gouvernance dans le milieu hospitalier : enjeux pour la fonction cadre de santé et conséquences pour l'audit social », 10^{ème} Université de Printemps de l'Institut International de l'Audit Social, 8, 9 et 10 Mai 2008,, Tanger, Maroc. • « Un levier de construction de connaissances pour l'intelligence économique : l'approche ressource » 2^{ème} Colloque Européen d'Intelligence Economique, 27 et 28 Mars 2008, Institut Supérieur d'Economie et de Gestion, Université Technique de Lisbonne, Portugal • « La RSE comme levier de changements organisationnels : une analyse des représentations. Le cas du secteur social » Gestion 2000, (2007) (en collaboration avec R. Soparnot). • « La RSE, source de dynamique organisationnelle dans un secteur en mutation : une prise en compte des représentations », 9^{ème} Université de Printemps de l'Institut International d'Audit Social, Mai 2007, Moscou (en collaboration avec R.Soparnot). • « L'intégration des représentations par les acteurs responsables de changement : une étude de l'adoption d'outils de gestion innovants dans le secteur social », AIMS, Atelier Innovation et Tradition, 15 Mai 2007, Angers. (en collaboration avec R. Soparnot). • « Contribution à la mesure de la confiance et de la reconnaissance comme facteurs de succès organisationnel : une application au secteur hospitalier », XVe congrès annuel de l'AGRH, École des sciences de la gestion, UQAM, Montréal, Québec, Canada (co JY Saulquin), 1er au 4 septembre 2004. • « La confiance dans les organisations face aux enjeux économiques et sociaux du développement durable », Revue des Sciences de Gestion, Direction et Gestion, N°207, P107-118, Mai Juin 2004 (co JY Saulquin) • « Entreprises globalisées : analyse du paradoxe de l'unité et de la diversité managériale », Market Management, n° 2, 09/2003, pp.39-49 (en collaboration avec P.Callot). • « Le fabuleux destin du cyber drh », Ile Convention de l'ALGRH, Alger,



Octobre 2001 • « Innover c'est réfléchir », Revue Personnel, Février 2001 • « Prévenir les conflits : mais à quoi rêvent les jeunes embauchés ? », 10e Congrès de l'Institut Psychanalyse et Management, Réalités du Dialogue Social, HEC, Jouy-en-Josas, 22 et 23 juin 2000

Autres Langues

“*The Human Factor and Competitive Intelligence : Resource, lever and key for success.* », 3^{ème} Colloque Européen d'Intelligence Economique, ECIS 2009, The Third European Competitive Intelligence Symposium Competitive Intelligence: Competing, Consuming and Collaborating in a Flat World, June 11 – 12, Stockholm, Sweden .

Formation :

Maitrise d'Histoire (Nancy) - Master 2 de l'IAE de Nancy (Caae) - Doctorat en Sciences de gestion (Tours)

Domaines de recherche :

Management

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH

Conseil/formation