

AGNES FREDY-PLANCHOT

Née le 27 mars 1969

Fonction : Maître de conférences.

Responsabilités : Directrice du DESS GRH DE L'IAE de BORDEAUX.

Adresse professionnelle :

IAE DE BORDEAUX

35, place PEY BERLAND - 33076 BORDEAUX CEDEX - France

Tél. 05 56 00 45 78 Fax 05 56 51 73 38

fredy@u-bordeaux4.fr



Principales publications :

- Interview menée auprès de Luc Douart, Directeur du Fongecif Aquitaine, pour la Chronique « Point de vue de praticiens », de la Revue de Gestion des Ressources Humaines : « Qu'est-ce que l'expérience ? », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 52, avril-mai-juin 2004, pp. 63-67 ;
- « La validation des savoirs de l'expérience », XVIIe Congrès annuel de l'AEDEM, Bordeaux, 4-5 et 6 juin 2003
- « Pratiquer le management à distance », Gestion 2000, n°1, janvier - février 2003, pp.43-63, (co-auteur F COCULA)
- « Interview accordée au journal Enjeux Les Echos, Dossier « Pourquoi les entreprises familiales réussissent mieux », avril 2003, n° 190
- « La validation des savoirs de l'expérience », XVIIe Congrès annuel de l'AEDEM, Bordeaux, 4-5 et 6 juin 2003.
- « L'indiscipline au travail : une marque de compétence ? », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 44, avril, mai-juin 2002, pp. 35-44
- « La gestion des ressources humaines dans les PME à caractère familial », dans CABY J. et HIRIGOYEN G. (Dir), La gestion des entreprises familiales, Economica, 2002, pp.193-204
- « Spécificités et facteurs de réussite du management à distance » (co-auteur F. COCULA), Actes du 12e Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Liège, 13 et 14 septembre 2001
- « Freins et motivations liés au télétravail chez EDF et Gaz de France : l'apport de la théorie de la structuration » (co-auteur F. COCULA), dans D. AUTISSIER et F. WACHEUX (Dir.), Structuration et management des organisations, L'Harmattan, 2000
- « Le télétravail entre distance et reconnaissance : une recherche exploratoire chez EDF » (co-auteur F. COCULA), XVes Journées nationales des IAE, Bayonne-Biarritz, 2000

Formation :

Doctorat en Sciences de Gestion.

Domaine de recherche :

Construction et validation des acquis de l'expérience. Gestion des Ressources Humaines en Entreprises Familiales. Discipline au travail et modes de contrôle. Télétravail et management à distance.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Learning Theories ; Human Resource Management in Family Owned Company ; Industrial Discipline ; Human Resource Management in Virtual Organizations.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS (Institut International Audit Social).

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre de Comité de lecture de la Revue de Gestion des Ressources Humaines.