

pPATRICIA GARCIA PRIETO CHEVALIER

Née le 28 avril 1970

Fonction : Collaboratrice scientifique.

Adresse professionnelle :

UNI-MAIL /HEC

40, boulevard du Pont d'Arve - 1211 GENEVE - Suisse

Tél. 022 705 92 27 ou 022 705 81 21

Patricia.garcia-prieto@hec.unige.ch

Appartenance à différentes associations :

Academy of management. The International Society for Self and Identity.

Principales Publications :

- « The impact of behavior, ethnicity, and role on judgments of communication accommodation. (Co auteurs : Gallois C., Callan V., Willemyns M.) The University of Queensland (cahier de recherche) • « The role of emotions and communication processes in multicultural teams (MCT) » (Co auteurs : Sherer K.R., Schneider S.) The University of Geneva (cahier de recherche) • « Le Multiculturel au travail » (Co auteurs : Schneider S.C. & Sherer K.R.) Congrès Multinlguisme et multiculturalisme de la société Suisse pour la recherche en Education (SSRE)(1997) • « Multiple identities : the impact on multicultural teams » (Co auteurs : Schneider S.C. & Bellard E.) 14e EGOS, Maastricht, (Pays-Bas), 9-11 juillet 1998 • « A dynamic model of diversity, emotions and conflict in teams » (Co auteurs : Schneider S.C. & Bellard E.), 2e conférence internationale sur les Emotions dans les organisations. Toronto, (Canada), 10-11 août 2000 • « Working in multicultural teams » Avenue de la paix : Journal interne du comité international de la Croix Rouge, 60, 11-12, 2000 • « The influence of social identity salience on appraisal and emotion response (Co auteurs : Schneider S.C. & Sherer K.R.), The Small Group Meeting on social identity : Motivational affective and cross-cultural aspects. Villasimius, Cagliari (Italy) 5-9 septembre 2001 • « L'internationalisation dépend de la culture » Le guide 2002 des petites et moyennes entreprises, l'AGEFI, supplément au n° 113 du 17 juin 2002. 79-84, 2002 • « Connecting identity and emotion : the influence of social identity salience on appraisal and emotion response ». Meeting of the International society for research on emotions, New York (USA) 7-11 juillet 2003 • « Experiency diversity, conflict and emotions in teams » The Journal of Applied psychology : An international Review. Special issue on workforce diversity in the international context, 52 (3), 413-440 • « Dimensions sociales de l'évaluation cognitive dans Klaus Scherer et David Sanders (eds) Traite des émotions. • « Connecting social identity salience to cognitive appraisal theory of emotions ». Dans Rupert Brown et Dora Capozza (eds) Social identitites : motivational, Emotional, cultural influences. Psychology press / East Sussex.

Formation :

Docteur ès Psychologie.