

OLFA GRESELLE

Née le 9 juin 1978

Fonction : Docteure en Sciences de Gestion - Qualifiée Maître de Conférences (MCF) - Chercheuse à l'Université de Nice-Sophia Antipolis - GREDEG – (Groupe de Recherche en Droit, Economie, Gestion) - UMR 6227 - CNRS Spécialiste en Ressources Humaines et Management

Adresse Professionnelle : Université de Nice-Sophia Antipolis – IAE de NICE - Laboratoire GREDEG – RODIGE - UMR 6227 CNRS - Avenue Emile Henriot 06050 NICE Cedex - France

Portable : 06 21 05 50 62

olfagreselle@yahoo.fr

Principales Publications :

En Français

- « Vers l'intelligence des équipes de travail : une étude de cas », Revue Management et Avenir, Numéro 14, Octobre 2007, pp. 41-59.
- « Leviers d'action et catalyseur de l'émergence de l'intelligence collective », Revue RH&M, Numéro 29 Avril 2008, pp. 16-17.
- « Définir et repérer l'intelligence collective dans les équipes de travail opérationnelles : le cas d'une PME du secteur de l'électronique », Journal International des Sciences de l'Information et de la Communication, ISDM, Numéro 28, février 2007, 20 pages.
- « Savoir manager l'intelligence collective des équipes de travail », Journal du Management, Numéro 183 Avril 2007.
- « Le management de l'intelligence collective chez TEMEX : Quatre étude de cas », XVIIème Conférence Internationale de Management Stratégique de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nice-Sophia Antipolis du 28 au 31 Mai 2008.
- « La dynamique de l'intelligence collective au cœur de la systémique : proposition d'un cadre d'analyse ». Journée de recherche : « Nouvelles perspectives en stratégie d'entreprise : recherches et modèles », GREDEG – CNRS, Nice-Sophia Antipolis, le 26 juin 2007.
- « Identification de l'intelligence collective dans les équipes de travail opérationnelles : le cas d'une PME du secteur de l'électronique ». Le XVIIème congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), thème : le travail au cœur de la GRH, Reims les 16 et 17 novembre 2006.
- « Collaboration et Intelligence collective ». La XVème Conférence Internationale de Management Stratégique de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Annecy du 14 au 16 juin 2006.
- « Travail collaboratif et intelligence collective ». Congrès de l'Association des Sciences Administratives du Canada (ASAC) à l'Université de Lethbridge, section Ressources Humaines, Banff au Canada du 03 au 06 juin 2006.
- « Collectifs de travail et intelligence collective ». RIC'2006 Rencontre Intelligence collective 2006 sur le Site EERIE - Parc Scientifique Georges Besse en partenariat avec LGI2P : Centre de recherche de l'Ecole des Mines d'Alès et CERIC : Centre d'étude et de recherche en informatique et communication de l'université de Montpellier III, Nîmes du 22 au 24 mai 2006.
- « Collectifs de travail et intelligence collective » in : Pénalva J-M. (coord), Intelligence collective : rencontres 2006, 372p. Aux Presses ENSMP (Ecole de Mines de Paris), 2006, pp. 267-290.
- « TEMEX : une PME où existe le savoir être coopératif », Etude de cas in Zara O., Le management de l'intelligence collective : vers une nouvelle gouvernance, deuxième version, collection Broché, M21 Edition, 184 pages, 2008, pp. 99-102.
- « Proposition d'un cadre conceptuel pour l'étude de l'intelligence collective dans les équipes de travail : Une étude de cas », article qui a été soumis à l'atelier d'écriture de la XVIIème Conférence Internationale de Management Stratégique de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), du 28



Mai 2008 à Nice-Sophia Antipolis, sous la direction de Rodolphe Durand et Isabelle Royer. • « L'étude du processus de construction de l'intelligence collective dans le cas d'une entreprise post-fusion ». Séminaire doctoral du Cercle Doctoral Européen de Gestion (CDEG) les 22, 23 et 24 juin 2005 à Beaulieu-sur-mer. • « L'influence du cognitif individuel sur le développement de l'intelligence collective dans le cas d'une entreprise internationale ». Séminaire Doctoral de l'Association Internationale du Management Stratégique (AIMS) au Havre lors de la XIIIème Conférence Internationale le 1, 2,3 et 4 juin 2004. • Séminaire de formation CNRS : « Communication scientifique en anglais et en français », IDEFI Sophia Antipolis (10 heures) délivré par Gary BURKHART, 2003. • « La formation interne s'impose t-elle d'elle-même ? » Newsletter de l'Association de l'Ecole Doctorale Marché et Organisation (ADMEO) Numéro 5 du 4 juin 2004. • « Leviers d'action et catalyseur de l'émergence de l'intelligence collective » Newsletter de l'Association de l'Ecole Doctorale Marché et Organisation (ADMEO) Numéro 42 « Spécial Docteurs » février 2008. Cet article a été retravaillé et soumis à une revue à comité de lecture. • Thèse de doctorat en Sciences de Gestion en 2007 : « Le processus d'émergence de l'intelligence collective dans les équipes de travail. Proposition d'un modèle. Quatre études de cas chez TEMEX ». Directeur de Thèse : Laurence SAGLIETTO, Maître de conférences Habilitée à Diriger des Recherches (UNSA), 2 Tomes (530 pages). • Rapport d'Audit sur le travail d'équipe chez TEMEX (période d'août 2003 à août 2006). Sur demande du Président Directeur Général de TEMEX dans le cadre de notre thèse de doctorat en Sciences de Gestion, 60 pages. • Mémoire de DEA en Sciences de gestion en 2002 : « La veille stratégique et l'apprentissage en terme d'intelligence collective ». Directeurs de Mémoire : Laurence SAGLIETTO et Yvonne GIORDANO, 184 pages.

Autres Langues

« Collective intelligence in the staffs : definition and identification the case of electronics sector SME ». *The 23rd EGOS Colloquium "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization" in sub-theme Sub-theme 37 : Individuals, organization, and knowledge: Knowledge management in research-intensive organizations* in Vienna (Austria), 5-7 July 2007.

Formation :

Doctorat en Sciences de Gestion et Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA) en Sciences de Gestion spécialité RH et Management à l'Université de Nice-Sophia Antipolis – IAE de Nice.

Domaine de recherche :

En GRH et Management : équipes de travail ; leadership ; intelligences, efficacité et performances (individuelles, collectives et organisationnelles) ; changement organisationnel ; cognitions d'équipe ; Nouvelles Formes d'Organisation du Travail ; management des connaissances ; apprentissages collectifs ; veille stratégique ; intelligence économique ; systèmes complexes ; processus d'émergence humain ; approche interactionniste ; collaboration et créativité organisationnelles.

En méthodologie : études de cas longitudinales.

Secteurs d'activité : électronique ; audit et conseil.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Collective Intelligence ; Management Team ; The determinants of the effectiveness of the staffs.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Réalisation d'un audit sur le travail d'équipe durant trois ans (de 2003 à 2006) dans l'entreprise TEMEX.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'Association de l'Ecole Doctorale Marché et Organisation (ADMEO) depuis 2002. Membre de l'Association Internationale du Management Stratégique (AIMS) depuis 2003. Membre de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) depuis 2004. Membre de La Fing et de son groupe de travail « Intelligence Collective » depuis 2004. Membre de l'Association des Sciences Administratives du Canada (ASAC) depuis 2005. Membre du Réseau Intelligence de la Complexité (RIC) et de l'Association Européenne du Programme - Modélisation de la Complexité (AE-MCX) depuis 2006.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Évaluatrice pour le Congrès de l'ASAC depuis 2005 Section Ressources Humaines.

Évaluatrice extérieure de la Revue « *M@n@gement* » depuis 2008.

Appartenance à des associations académiques internationales

European Group for Organization Studies (EGOS) depuis 2007.

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université d'Ottawa (Canada).