

FRANCIS GUERIN

Né le 9 juillet 1963

Fonction : Maître de conférences en sociologie.

Adresse professionnelle :

Institut National des Sciences Appliquées de Rouen – BP 08 –
Av. de l'Université 76801 SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY - France
Tél. : 02 32 95 65 26 Fax : 02 32 95 98 60

Francis.Guerin@insa-rouen.fr

Principales Publications :

- « Gestion des ressources humaines - Pratique et éléments de théorie, avec Cadin L., Pigeyre F., Paris : Dunod (coll. « Gestion Sup »), 2007, 3ème édition revue et augmentée (édition originale : 1997), 622 p. • « La VAE en France (2002-2008) : un processus d'innovation inabouti » avec Lauriol J., Zannad H., Revue de Gestion de Ressources Humaines, n° 75, janvier-mars 2010, pp. 41-52.
- « La professionnalisation de la fonction RH : mythe et limites », avec Pigeyre F., Gilbert P., Revue Française de Gestion, vol. 35, n° 194, mai 2009, pp. 105-121 • « HRM Practices in the Video Game Industry: Industry or Country Contingent? », with Cadin C. DeFillipi R., European Management Journal, vol. 24, n° 4, August 2006, pp. 288-298. • « Le débat sociologique autour du "modèle de la compétence" », Psychologie du Travail et des Organisations, vol. 12, n° 6, 2006, pp. 105-118.



Formation :

Doctorat de Sociologie (Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales Paris). DEA de Sciences Sociales (EHESS Paris / Ecole Normale Supérieure Ulm). DESS de Gestion des Ressources Humaines (Université de Rouen). Ecole Supérieure de Commerce de Rouen (devenue depuis : Rouen Business School)

Domaines de recherche :

Epistémologie des sciences de gestion. Transformations du champ de la formation professionnelle continue. Approches sectorielles de la GRH

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Epistemology of management sciences. Evolution of vocational training in France. Branch studies of HRM

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Participation à des séminaires et ateliers pour l'ANVIE (Association Nationale pour la Valorisation Interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des Entreprises). Conférence d'ouverture du Congrès annuel (2006) de la Société Suisse de Gestion des Ressources Humaines (HR Swiss)

Activités à l'International :

Activités d'enseignement à HEC Genève (Master in Advanced Studies en Gestion des ressources humaines)

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Association Internationale de Management Stratégique (AIMS). Association des Sociologues de l'Enseignement Supérieur (ASES)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Organizational Studies, Management International.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

HEC Genève