

CHLOE GUILLOT-SOULEZ

Née le 10 janvier 1978

Fonction : Maître de Conférences

Responsabilités : Co-responsable de la Licence Professionnelle Gestion des Ressources Humaines (IUT de Mulhouse)

Adresse professionnelle :

Université de Haute-Alsace - IUT GEA

61 rue Albert Camus - 68093 MULHOUSE CEDEX. France

Tél. 03.89.33.74.50 Portable : 06.65.66.82.14 Fax : 03.89.33.74.55

chloe.guillot-soulez@uha.fr



Publications :

- «L'analyse conjointe : présentation de la méthode et potentiel d'application pour la recherche en GRH », Revue de Gestion des Ressources Humaines, avec Soulez S., à paraître en 2011.
- «Qui m'aime me suit ! : la mobilité des salariés à l'épreuve des transferts d'établissements », Management & Avenir, n°33 , p.72-95, avec Sergot B, 2010.
- « La Gestion des Ressources Humaines », Collection Les Zoom's, Lextenso Editions – Gualino, 3ème édition, 2010.
- « Exercices de Gestion des Ressources Humaines avec corrigés détaillés », Collection Les Zoom's, Lextenso Editions – Gualino, 2ème édition, avec Cloet H. et Landrieux-Kartochian S., 2010.
- « Stock-options et implication organisationnelle dans un contexte boursier défavorable », Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2009, n°71, p.2-22.
- « Stages et effets de réseaux », Revue de Gestion des Ressources Humaines, avec Landrieux-Kartochian S., n°68, p.30-48, 2008.
- «Vingt ans de Recherche et Applications en Marketing », avec Soulez S. Recherche et Applications en Marketing, vol. 21, n°4, 2006.
- « Une typologie des plans d'options sur actions des entreprises du CAC40 : de l'imbrication des logiques humaines, financières et institutionnelles », Gestion 2000, n°3, 2006.

Formation :

ENS Cachan ; Agrégation d'Economie-Gestion ; DEA de Gestion des Ressources Humaines et des Relations Sociales (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne) ; Doctorat en Sciences de Gestion sous la direction du Professeur José Allouche (GREGOR - IAE de Paris).

Domaine de recherche :

Rémunérations. Stock-options. Scientométrie. Méthodologie de l'analyse conjointe. Analyse RH des stages. Analyse RH des déménagements d'entreprise.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Compensation. Stock options. Scientometric analysis. Conjoint analysis. HR analysis of internships. HR analysis of relocation.