

EMMANUEL KAMDEM

Né le 11 janvier 1953, à Yaoundé (Cameroun)

Fonction : Professeur des Universités

Responsabilités : Directeur et Chef de Département GRH, Ecole Supérieure des Sciences Economiques et Commerciales (ESSEC), Université de Douala, Cameroun

Adresse Professionnelle :

B.P. 1931 Douala, Cameroun

Tél. (237) 33 40 53 41 Portable : (237) 96 94 77 63 Fax : (237) 33 40 53 41

kamdemma@yahoo.fr Site Web : www.kamdemma.com

Publications :

- « Quand la tontine d'entreprise crée la coopération au travail: le cas d'une Pme camerounaise », avec Nkakleu, in R.Nizet, J. et Pichault, F. (dir.), Les performances des organisations africaines : pratiques de gestion en contexte incertain. Paris, L'Harmattan, 2007, pp. 121-132.
- « Cultures nationales et reconstruction identitaire : expériences de dialogue des cultures et implications managériales », Berthélemy, J.-C. et Coulibaly, A. (dir.), Culture et développement en Afrique. Paris, L'Harmattan, 2006, pp. 173-208.
- « Sorcellerie, organisation et comportement dans l'entreprise », de Rosny, E. (dir.), Justice et sorcellerie. Yaoundé, Presses de l'UCAC ; Paris, Karthala, 2006, pp. 153-177.
- « Management et interculturalité en Afrique : Expérience camerounaise. Québec, Les Presses de l'Université Laval ; Paris, L'Harmattan, 2002.
- « Universalité et contingence de l'enseignement de la gestion : le cas de l'Afrique » avec Hernandez, E.-M. Revue Française de Gestion, n° 178-179, 2007, pp. 25-41.

Formation :

Habilitation à diriger des recherches (HDR)

Doctorat Psychologie - Université Paris V-Sorbonne, Paris, France Spécialité :

Diplôme d'Études Approfondies (DEA), Psychologie. Spécialité : Psychologie du travail Université Paris V-Sorbonne, Paris, France. Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées (DESS) Spécialité : Conditions de travail Université Paul Valéry, Montpellier III, France. Maîtrise de Psychologie. Spécialité : Psychologie sociale Université Paul Valéry, Montpellier III, France. Licence de Sociologie Licence de Psychologie Université Paul Valéry, Montpellier III, France.

Domaines de recherche :

Management interculturel. Dynamiques sociales, interculturelles et rationalités non-économiques dans les organisations. Socio-anthropologie des organisations africaines. Ethique et comportement dans les organisations. Gestion du temps et du stress dans les organisations.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Cross-cultural management. African Organizations Cultural Analysis. Ethics Organizations. Ethique et comportement dans les organisations. Time and Stress Management.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :



Membre du comité scientifique d'organisation des Deuxièmes Journées Camerounaises des Ressources Humaines (JOCARH), Douala, mai 2007. Animation de plusieurs conférences, dans les entreprises camerounaises, sur la gestion des ressources humaines

Activités à l'International :

Membre et « Ambassadeur » de l'AGRH pour le Cameroun, depuis octobre 2009.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre fondateur de l'Association Camerounaise pour la Gestion des Ressources Humaines (AGRHU), depuis 1987. Conseiller du Président l'Association Camerounaise pour la Gestion des Ressources Humaines (AGRHU), depuis août 2006.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre du comité de rédaction de la Revue Management et Avenir, Université de Caen, depuis novembre 2008. Membre du Comité Scientifique de la Revue Management International, Ecole des HEC, Montréal, Canada, depuis mars 2001. Membre du comité de rédaction de la Revue Camerounaise de Management, ESSEC, Université de Douala, depuis mars 1987.

Appartenance à des associations académiques internationales

Membre de l'Institut de recherche CEDIMES (Centre d'Etudes du Développement International et des Mouvements Economiques et Sociaux), depuis juin 2002. Membre du bureau du Comité de Recherche « Sociologie de l'organisation » de l'Association Internationale de Sociologie (AIS), depuis juillet 1994. Membre du comité de recherche « Entreprise et Société » de l'Association Internationale des Sociologues de Langue Française (AISLF), depuis mai 1988.

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Institut Universitaire de Technologie (IUT), Université d'Artois, Lens, France, depuis 2008. Faculté de Sciences Economiques et de Gestion (FSEG), Université Louis Pasteur, Strasbourg, France, depuis 2006. Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG), Dakar, Sénégal, depuis 2005. Institut Supérieur de Management (ISM), Dakar, Sénégal, depuis 2005.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Canada, France, Sénégal.