



LETHIELLEUX Laëticia

25 avril 1977

Fonction et principales responsabilités :

Maître de conférences en sciences de gestion- Université de Reims
Responsable du parcours ressources humaines- Master 1 Management stratégique des organisations et du master 2 Management des entreprises de l'économie sociale
Directrice de l'Institut Rémois de gestion (IRG)
Responsable du contrat de recherche Croix-Rouge française

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Faculté de sciences économiques, sociales et de gestion
57 bis rue Pierre Taittinger - 51100 Reims
laetitia.letthielleux@univ-reims.fr

Principales formations

Ancienne élève de l'ENS de Cachan, Agrégée d'économie-gestion- Doctorat de sciences de gestion

Principaux enseignements

Gestion des ressources humaines, processus et qualité, droit de l'entreprise et social

Principales publications et mots clés de la recherche (12 lignes)

Ouvrages :

- 2012 : L'essentiel de la gestion des ressources Humaines, (réédition), Gualino.
- 2009 : Les défis du manager de demain, sous la dir. L. LETHIELLEUX, éd. GUALINO

Colloques :

- 2011 : M. COMBES-JORET et L.LETHIELLEUX, « Gouvernance associative et performance en question : l'apport de la théorie de l'économie des grandeurs- le cas de la Croix-Rouge française », colloque des 17 et 18 novembre- Reims.

Publications :

- 2011 : M. COMBES-JORET, L.LETHIELLEUX :« Le sens du travail à la Croix-Rouge Française pour les salariés et les bénévoles - Entre engagement pour la cause et engagement dans le travail », RECMA (sortie 2012).
- 2010 : M. COMBES-JORET, L.LETHIELLEUX et S. ANNE, « Entre projet associatif e concurrence : quelle gouvernance pour les entreprises de l'économie sociale et solidaire ? Réflexions autour de la Croix-Rouge française », Colloque international de management : Gouvernance, Management et Performance des Entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire : quelles spécificités ? , 4 et 5 novembre 2010- Lyon (attente de publication revue PMP).
- 2008 : « Comment prédire et expliquer l'échec des changements organisationnels ? », M. COMBES, L. LETHIELLEUX, pp.325-339, RFG n°188-189, sous. La dir. M-D SEIFFERT
- 2007 : « Formes de conflit au travail et logiques de survivance », vol.2, n°2, p.89-111 REMEST.