

THIERRY NADISIC

Né le 4 mars 1968

Fonction : Professeur Assistant

Adresse Professionnelle :

EMLYON Business School – 23, avenue Guy de Collongue –
69 134 ECULLY CEDEX

Tél. 04 78 33 78 00 Fax : 04 78 33 61 69

thierry.nadisic@em-lyon.com

Publications :

En Français

- « Pourquoi les managers ajoutent-ils de l'injustice à l'injustice ? Les antécédents de l'effet Churchill » Revue Française de Gestion, 2008, 183 :221-250.

Autres Langues

- « The Robin Hood Effect: Antecedents and consequences of managers using invisible remedies to correct workplace injustice ». In S. W. Gilliland, D. D. Steiner, & D. P. Skarlicki (Eds.), Justice, morality and Social Responsibility. (pp. 125-153), 2008. Greenwich: IAP.

Formation :

Doctorat de sciences de gestion. Spécialité : Gestion des ressources humaines. HEC Paris Business School. Agrégation d'Economie et Gestion. Master recherche (DEA) de sciences des organisations, mention stratégie et marketing, de l'Université Paris-9- Dauphine. Maîtrise de Sciences de Gestion de l'Université Paris-9-Dauphine. DEUG de sciences économiques de l'Université Paris-9-Dauphine

Domaine de recherche :

Justice organisationnelle appliquée au leadership et à la gestion des ressources humaines

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Organizational justice, interactional justice, corrective justice, the Churchill effect, the Robin Hood effect

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Management d'équipes, formation, conférences

Activités à l'International :

Chercheur visitant (2008, University of British Columbia, Vancouver, Canada; 2006, University of Arizona, Tucson, USA, 2005, Karl-Franzens-Universität, Graz, Austria)

Formateur (EMLYON Business School à Genève et Shanghai)

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AIMS

Appartenance à des associations académiques internationales

EGOS, AOM, ISJR

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

University of British Columbia (Vancouver, Canada). University of Durham (GB)
Universidade Catolica Portuguesa (Lisbon, Portugal)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Chine, Suisse, GB, Portugal, EU, Canada, Autriche

