

## JEAN-PIERRE NEVEU

---

**Fonction :** Professeur des Universités

**Adresse Professionnelle :**

IAE-UM2, place Eugène Bataillon, 34095 Montpellier cedex 5

Tél. 04.67.14.46.48

jpniveau@univ-montp2.fr

**Principales Publications :**

• « Traduction et validation d'une nouvelle mesure d'épuisement professionnel : le Shirom-Melamed Burnout Measure » en coll. Sassi, N. Canadian Journal of Behavioral Science/Revue canadienne des sciences du comportement, 2010. • « Pour repenser la relation travail-santé psychologique : la théorie de préservation des ressources », dans E. Abord de Chatillon & O. Bachelard (Eds.), Santé et sécurité au travail. Paris : Vuibert, 2010. • « Burnout et violences au travail », en coll. Gil-Monte, P., Moreno, B., dans A. El Akremi, S. Guerrero, & J.-P. Neveu (Eds), Comportement organisationnel : Epuisement professionnel, Justice organisationnelle, Individus et difficultés de carrière (pp. 265-287). Bruxelles : De Boeck, 2006.

**Autres Langues**

• « Burnout and consequences: the case of professional aggressiveness on service quality to the patient », dans J. Halbesleben (Ed.), Handbook of stress and burnout in health care. New York: Nova Science Publishers, 2008. • « "Jailed resources": Conservation of resources theory as applied to burnout among prison guards ». Journal of Organizational Behavior. 18, 21-42, 2008.

**Formation :**

Doctorat en Sciences de Gestion (Université des Sciences Sociales, Toulouse)

Master of Labor & Industrial Relations (Michigan State University, E.-U.)

**Domaine de recherche :**

Santé et sécurité au travail. Implication et Motivation au travail

**Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :**

Occupational health & Safety. Commitment and work motivation

**Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :**

Formation continue et expertise

**Activités à l'International :**

Formation professionnelle et expertise

**Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :**

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines. International

Association of Applied Psychology

**Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :**

Revue de Gestion des Ressources Humaines. Revue Européenne de Psychologie

Appliquée. Stress & Health. Journal of Organizational & Occupational Psychology.

Journal of Eastern European Management Studies

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Espagne. Russie