



NOGUERA Florence

Date de naissance: 22 décembre 1971

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des Universités – Montpellier Recherche Management (MRM) et chercheur associé au LARGEPA – Paris 2 – Trésorière de l'AGRH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

IUT de Perpignan - Chemin de la Passio Vella  
BP 79905 - 66 962 PERPIGNAN CEDEX 9 - florence.noguera@univ-perp.fr

Principales formations

Docteur en sciences de gestion Université Lyon 2– HDR Université Paris 2 Panthéon Assas – Agrégation sciences de gestion

Principaux enseignements

Gestion des ressources humaines, Conseil en management et en GRH, Audit social – Diagnostic organisationnel, intervention en GRH et conduite de changement, Management des organisations et gestion de la qualité

Principales publications et mots clés de la recherche

« Les défis posés par la nouvelle gestion publique à la GRH : cas de la Direction Générale des impôts » *RGRH*, ESKA 2010.  
« Etude empirique au sein d'une entreprise subsaharienne : Mythe ou réalité d'une gestion informelle ?, avec M.C. Chalus, *Revue Française de Gestion* n°207, 2010.  
« De la prospective à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences dans la fonction publique hospitalière : enjeux et perspectives », avec J. Lartigau, *Revue M & A* n°25, 2009.  
« L'intégration du développement durable dans le pilotage stratégique de l'entreprise : enjeux et perspectives des « Sustainability Balanced Scorecards », avec G. Naro, *ROR*, mai 2008.  
« Introducing the First Management Control System in Independent Professions: A Qualimetric Enquiry », in *Tamara Journal for Critical organization Inquiry*, Vol. 6 Issue 6.3, 2007.  
« Le développement durable de la valeur du temps de travail humain : une réponse à la mondialisation », *Revue Management et Avenir*, avec L. Cappelletti, n°6, pp. 183-200, 2005.  
« Management consulting in independent professions: evidence from the law-related sector », *AOM*, San Antonio 2011.  
« Measuring the creation of value through management consulting: the case of the hidden costs method », *AOM*, San Antonio 2011.  
« Developing human capital through action research in management control », *American AAA*, avec R. Baker, Denver 2011.  
« Managing risks through an adapted internal control function », *AAA*, Denver 2011.  
« Measuring and Developing human capital through management consulting : an action research project », R. Baker et L. Cappelletti, *AOM*, Chicago 2009 (Prix du meilleur cas division MC).  
**Mots clés** : Gestion stratégique des RH et création de valeur, management public des RH

Activités dans le monde professionnel des RH

Conférences, séminaires, intervention et conseil

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AGRH, AOM, AAA, IAS

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

@grh ; Management & Avenir

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

USA, Mexique, Afrique, Chine