

ARIANE OLLIER-MALATERRE

Née le 27 octobre 1972

Fonction : Professeur Associé et membre associé au LISE-CNRS (UMR 5262), CNAM Paris

Responsabilités : Responsable du pôle de recherche Tr@jectoires (<http://www.rouenbs.fr/fr/recherche/poles-de-recherche/trjectoires>)

Adresse Professionnelle :

Rouen Business School, Département Management et Stratégie, 1 rue du Maréchal Juin 76825 MONT SAINT AIGNAN CEDEX - France

Tél. 02 32 82 46 64

aom@rouenbs.fr

Publications :

- « Une évaluation qualitative des pratiques d'harmonisation travail – hors-travail chez les employeurs anglo-saxons », Revue de Gestion des Ressources Humaines, 78, Oct/Nov. 2010.
- « Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organisation Relationship », Human Relations, 63(1), 41-62, 2010.
- « Vie professionnelle et vie personnelle aux Etats-Unis : que font les employeurs ? », Informations Sociales, n° 53, Mai-Juin 2009, 78-84.
- « Organizational Work-Life initiatives: Context matters. France compared to the UK and the US » – Community, Work and Family, Special Issue "Community and Work-Life Issues in a Global Context: New Perspectives in a Changing World", edited by A. Bardeel & H. De Cieri, 12, 2, 159-178, 2009.
- « Comment les employeurs appréhendent-ils la vie hors-travail de leurs salariés ? Une comparaison entre le modèle français et le modèle anglo-américain », Recherches et Prévisions, n° 92, p. 47-60, 2008, disponible sur <http://www.caf.fr/web/WebCnaf.nsf/VueLien/RECHERCHESPRESVISIONS92SOMMAIRE?opendocument>

Formation :

2007-2008 Post-doctorat au Boston College, Sloan Center on Aging & Work. 2007 Doctorat en sciences de gestion, CNAM Paris et PhD ESSEC Paris .2004 Master Développement des Ressources Humaines, CNAM Paris. 1995 DESS Marchés internationaux de capitaux et gestion de l'entreprise, PARIS IX-DAUPHINE. 1994 SCIENCES PO Paris, section Ecofi

Domaine de recherche :

Gestion du hors-travail, travail flexible, résilience ('Work-Life Balance', 'Workplace Flexibility'). Réseaux sociaux numériques et gestion des frontières entre vie professionnelle et vie personnelle. Relation Individu/Organisation, implication, soutien organisationnel perçu, justice organisationnelle. Méthodologie des comparaisons internationales et des études de cas

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Work-Life Integration, Workplace Flexibility, Resilience. Social Networks Sites and Boundary Management. Managerial relationship, Individual/Organization relationship: Commitment, Engagement, Social Exchange, Organizational Justice. International Comparisons, Case Studies

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

ANVIE, 2010. Université d'été de Rouen Business School, 2009. Atelier de l'ANDRH, 2009. National Work & Family Roundtable, Sloan Center for Work and Family, Boston College, 2008. Atelier employeurs, Global Perspectives Institute, Center on Aging and Work, Boston College, 2008



Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

Appartenance à des associations académiques internationales

Academy of Management (AOM)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Boston College, Michigan State University, Wharton School

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Etats-Unis, Royaume-Uni