

## CLAUDE PARAPONARIS

---

Né le 12 mai 1961

**Fonction :**

Maître de conférences.

**Responsabilités :**

Directeur du Master *Ressources Humaines*,  
UFR de Sciences Economiques et de Gestion,  
Université de la Méditerranée.

**Adresse professionnelle :**

Université de la Méditerranée LEST CNRS  
- 35, avenue Jules Ferry - 13626 AIX-EN-PROVENCE Cedex - France  
Tél. 04 42 37 85 26 - Portable 06 07 56 65 59 - Fax 04 42 26 79 37  
claude.paraponaris@univmed.fr



**Principales Publications :**

*Français*

- «L'entreprise en réseau» (avec Gilles Paché), PUF, Collection Que Sais-je ? N° 2704, 1993
- «Qualité, autonomie et cohésion», Revue de gestion des Ressources Humaines, N° 19 septembre 1996
- «Coordination through projects in MNCs: towards a standardization of procedures?», «The case of R&D activities in European multinationals. 17e EGOS Colloquium, Ecole de Management de Lyon, juillet 2001 (avec Ariel Mendez)
- «Gestion des compétences et production des connaissances dans le management par projet», Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 36, juin 2000
- «Gestion des compétences et production des connaissances dans le management par projet», Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 36, juin 2000, pp. 3-17
- «L'instrumentation de la gestion des compétences : une instrumentation à finalités multiples?», in A. Klarsfeld et E. Oiry (Eds.), Gérer les compétences : des instruments aux processus. Editions Vuibert, Paris, 2003, pp. 197-219
- «Du rôle des entretiens d'appréciation dans les activités d'innovation : le cas des services R & D», Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 50, octobre-novembre-décembre 2003, pp. 6-22 en collaboration avec D.P. Martin
- «Du rôle des entretiens d'appréciation dans les activités d'innovation : le cas des services R&D», avec D.P. Martin. Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 50, Octobre-Novembre-Décembre, 2003, pp 6-22.
- «Diffusion des connaissances et outils de gestion», en collaboration avec G. Simoni, Revue Française de Gestion, n° 166, août - septembre 2006, pp. 69-92.
- «L'entreprise en réseau : approches intra et inter-organisationnelles», Editions de l'ADREG, <http://asso.nordnet.fr/adreg/>, 2006, avec G. PACHE.

*Autres langues :*

- «Is it possible to speak of HRM globalisation today?», «The case of the R&D in European multinationals. International Conference at DMU Graduate School of Business, Leicester, UK, July 2001 (avec Ariel Mendez)
- «Human Resource Management in European Multinational Companies between Homogenisation and Differentiation : The case of the R&D personnel.» «International Journal of Human Resource Management, Special Issue, Vol 14, n° 3, may 2003, pp. 449-468. En Coll P. Béret, A. Mendez, N. Richez-Battesti
- «Third Generation R&D and Strategies for Knowledge Management», «Journal of Knowledge Management, Vol. 7, n° 5, décembre 2003
- «R & D personnel and human resource management in multinational companies : between homogenization and differentiation», «en collaboration avec P. Beret, A. Mendez et N. Richez Battesti. International journal of human resource management, special issue, vol 14, n° 3 may 2003, pp. 449-468.

• «Third Generation R&D and Strategies for Knowledge Management • «.Journal of Knowledge Management, Vol. 7, n°5, november – december 2003, pp. 96-106. • «Diversity of Tools to Manage Knowledge Diversity in Distributed Organizational Structures • «in O’Sullivan, K. Strategic Knowledge Management in Multinational Organizations, Idea Group Publishing, 2007.

***Formation :***

Doctorat es Sciences Economiques - HDR Sciences de Gestion.

***Domaine de recherche :***

GRH et Innovatio, implication.

***Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :***

Commitment, social exchange theory, management of innovation, knowlegde management.

***Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :***

Organisation de journée d’études entreprises - recherche universitaire dans les domaines de la gestion des compétences, de la formation professionnelle et du management des connaissances.

***Appartenance à des comités de lectures de revues francophones ou non francophones :***

Management Decision, Editorial Review Board (Emerald), Revue Management International, Revue m@n@gement, Revue Gestion 2000.

***Appartenance à d’autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :***

Association Internationale de Management Stratégique.