

GWENAËLLE POILPOT-ROCABOY

Née le 30 avril 1967

Fonction :

Maître de conférences.

Responsabilités :

Responsable pédagogique Master GRH.

Adresse professionnelle :

11, rue Jean Macé, CS 70803 - 35708 RENNES CEDEX 7 - France

Tél. 02 23 23 78 35 - Fax 02 23 23 78 00

gwenaelle.poilpot@univ-rennes1.fr

Principales Publications :

Revue à Comité de lecture : • «Pour un approche globale de l'égalité professionnelle : L'égalité des temps comme cadre d'analyse », Revue de Gestion des ressources humaines, à paraître, 2006 (avec Michelle Kergoat). • «Lutte contre le harcèlement psychologique au travail : l'exemple de quelques entreprises », Gestion 2000, mars-avril 2005, (avec Claire Bonafons), P17-40. • «Harcèlement psychologique au travail : paradigmes et métaphores », Revue de gestion des Ressources Humaines, n°49, juillet-août-septembre 2003, p15-24. • «Transformation de la relation de travail et rupture du contrat : le cas du harcèlement psychologique », Gestion 2000, n°3, mai-juin 2002, p155-174. • «Le harcèlement professionnel : proposition d'un cadre d'analyse », Revue Française de Gestion, n°127, février 2000, p31-51.

Chapitres d'ouvrages : • «Reconnaitances des femmes dans le travail » in JM. Peretti • «Tous reconnus », Edition d'Organisation, 2005, p399-410 (avec Michelle Kergoat). • «Harcèlement moral dans le travail : Analyse du concept et rôle de la Gestion des Ressources Humaines » in J. Allouche • «Encyclopédie des Ressources Humaines », Vuibert, 2003, p657-671. • «Impacts de l'Aménagement et de la Réduction du Temps de Travail sur les politiques de rémunération : vers un accroissement de la flexibilité ? » in JM. Peretti, P. Roussel • «Les rémunérations. Politiques et pratiques pour les années 2000 », Editions Vuibert, Collection Entreprendre, série Vital Roux, 2000 (avec J. Soulié – Mathieu), p215-299.

Autres langues : • «Bullying in the Workplace: A Proposed Model for Understanding the psychological Harassment Process », Research and Practice in Human Resource, Volume 14, Issue 2, 2006.

Formation :

Doctorat de Sciences de Gestion.

Domaines de Recherche :

Harcèlement psychologique au travail, égalité professionnelle.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Psychological harassment, bullying, Equality at work

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Responsable pédagogique master GRH.

Activités à l'international :



De janvier à décembre 2005: Visiting Fellow at the • «Australian National University », School of Business and Information Management of the Faculty of Economics and Commerce (Management's Department), Canberra, Australia.

Etablissement d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Australian National University, Canberra, Australie.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Pologne, Australie.

Activités à l'international :

De janvier à décembre 2005: Visiting Fellow at the • «Australian National University », School of Business and Information Management of the Faculty of Economics and Commerce (Management's Department), Canberra, Australia.

Etablissement d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Australian National University, Canberra, Australie.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Pologne, Australie.