

LOVANIRINA RAMBOARISON LALAO

Né le 17 Avril 1974

Fonction : Enseignant-Chercheur

Adresse Professionnelle : Ecole de Management Strasbourg

61 Avenue de la Forêt Noire, 67000 Strasbourg

Tél. 03 90 41 42 00 Portable : 06 73 33 48 28

lovanirina@hotmail.com

Principales publications :

- «Parité et androgynie : un levier de performance en management ?», in Etre femme ou homme dans les organisations : contributions à l'éclosion de l'économie de la connaissance, ouvrage collectif sous la direction de Lyvie Guéret-Talon et Florian Sala, Editions Conception et Dynamique des organisations, Juin 2010.
- « EHQ et diversité : le cas des médecins malgaches expatriés en France », Colloque international sur la Diversité, EM Strasbourg, 02-03 décembre 2009.
- « Gender and diversity : for a situational approach ? » XIV^e Workshop , Strategic Human resource management, EAISM, Bruxelles, Mars 2009.
- « Prospective d'une GRH différenciée selon le genre : quels impacts sur les pratiques de GRH ? », Colloque Francophone sur la Prospective des Métiers, ESSEC Paris, Mars 2009.
- « Genre et diversité : un regard sur les pratiques de GRH en Alsace », co-écrite avec le Pr Gilles Lambert, Congrès International de l'AGRH, Dakar, Novembre 2008.

Formation :

Doctorat en GRH de l'Ecole de Management de Strasbourg (23/09/2008)

Domaine de recherche :

Genre, diversité et performance en GRH, compétences, leadership.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

HRM- Gender -Diversity - Performance - Competencies - Leadership -

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'Association des doctorants et docteurs d'Alsace (ADDAL)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

INSCAE

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Madagascar

