

SYLVIE SAINT ONGE

Fonction : Professeure titulaire, Service de l'enseignement du management

<http://www2.hec.ca/management/CVHTML/sylvie.st-onge.html>

Responsabilités : Directrice et rédactrice de la revue Gestion

(<http://revuegestion.ca>)

Adresse Professionnelle :

HEC Montréal 3000, chemin de la Côte Ste-Catherine Montréal (Québec).

CANADA H3T 2A7

Tél : 514-340-6381 // télécopieur: 514-340-6975

Sylvie.St-Onge@hec.ca

Dernières publications :

- «Relever les défis de la gestion des ressources humaines », avec Guerrero, S.; Haines, V.; Audet, M. (2009, 2004, 1998). Gaëtan Morin/Chenelière éducation éditeur, Montréal. 3^{ème} édition, 479 pages.
- «La gestion de la rémunération : Théorie et pratique, avec Thériault », R. (2006). Gaëtan Morin/La Chenelière/McGraw Hill éditeur. 2^{ème} édition (1^{ère} en 2000), 800 p.
- «The impact of profit sharing on the performance of financial services», avec Magnan, M. (2005). Journal of Management Studies, 42, 4, 761-791.
- «The impact of stock purchase plan participation on workers' cash compensation», Industrial Relations, Renaud, S.; Magnan, M. (2004). A Journal of Economy & Society, Berkeley, 43, 1, 120-147.
- «Toward an Integrated Perspective on the Use and Effectiveness of Stock Option Plans, Magnan, M.; Thorne, L. Raymond, S. (2000). A Field Investigation of Top Executives», Journal of Management Inquiry, 10, 3, Sage.

Autres publications : 3 livres, 9 ouvrages collectifs et plus de 40 articles dans des revues avec comité de lecture. (voir <http://www2.hec.ca/management/CVHTML/sylvie.st-onge.html>)

Formation :

Ph.D. en management. Option: Organizational Behavior and Industrial Relations, Schulich School of Business, York University, Toronto. Administratrice de sociétés certifiée (ASC), Collègue des administrateurs de sociétés, Université Laval, Québec. M.Sc. en gestion. Option : GRH, HEC Montréal.

Domaines de recherche :

Gestion de la rémunération et des performances. Promotion d'un milieu de travail sain, incluant la conciliation travail-famille, les avantages sociaux, les accommodements et la gestion de la diversité. Gouvernance, éthique et rémunération des dirigeants d'entreprise. Gestion de la vie professionnelle et coaching exécutif.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Compensation, performance, gouvernance, work-family conflict, diversity, executive coaching.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Plus de 55 articles publiés dans des revues professionnelles ou gouvernementales (articles de transfert). Membres de plus de 20 jurys, comités ou tables rondes dans les milieux professionnels et d'affaires. Plus de 60 conférences et formations dans les milieux professionnels et d'affaires.

Appartenance a différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Association française de gestion des ressources humaines, Association WorldatWork, Ordre des conseillers en ressources humaines du Québec.

Appartenance a des comites de lectures de revues :

2009 : Revue Management et Avenir// 2006 : Revue Finance, Contrôle et Stratégie//1998-2006 : Revue canadienne des sciences de l'administration, division : CO et GRH.

Appartenance a des associations académiques internationales

Entre 2003 et 2007, membre du GRACCO: Roussel, P. et ses co-chercheurs (<http://gracco.univ-tlse1.fr>) (2003-2007). Subvention pour la création d'un groupe de recherche, «Groupement de



Recherche sur les Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations (GRACCO).
Département scientifique: Sciences de l'Homme et de la Société. Subvention du CNRS. Toulouse,
Université de Toulouse 1.

Etablissements d'enseignement étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

2000 : Laboratoire interdisciplinaire de recherche sur les ressources humaines et l'emploi, Université
de Toulouse 1. 1 séjour. 2003 et 2008 : École supérieure de commerce de Toulouse (ESCT). 2 séjours.
2005, 2007, 2008, 2009 et 2010: Institut de gestion de Rennes (IGR). 5 séjours.