

REDHA TIR

Né le 28 janvier 1977

Fonction : Enseignant universitaire : Maître de Conférences

Responsabilités : Chercheur Associé au Laboratoire de Prévention & d'Ergonomie, Université d'Alger, depuis Janvier 2005.

Encadrement et tutorat de plusieurs étudiants et cadres stagiaires dans la spécialité.

Adresse Professionnelle :

Département de Psychologie, Université de Bouzaréah, Alger, Algérie

Tél. +213 21 77 80 08 Fax : +213 21 77 80 08

redha.tir@svIEWS-dz.com

Principales Publications :

- « Apport du Data Mining à la Performance de l'Entreprise ». Papier présenté au Séminaire International sur les Systèmes d'Information. Algérie Télécom, le 25-26 fév. 2006.
- « A propos de l'utilisation de l'intelligence artificielle en finance : aperçu de quelques techniques », papier présenté au Colloque International sur l'information Economique : CERIST, 31 janvier -1 fév. 2005.
- « Knowledge Management et exigences d'une Gestion des Ressources Humaines Contextualisée, papier présenté au colloque international » Développement local, gouvernance et réalités de l'économie algérienne'', 26-27 avril 2005, Université de Mascara.
- « Data Mining et Assurance : quelques utilisations », papier présenté au VI Forum International des Assurances d'Alger, 28-29 novembre 2005, Conseil National des Assurances (CNA), Ministère des Finances.
- « Financement de la création d'entreprise par le capital –risque ». Communication présentée au Colloque International : Création d'entreprises & Territoires, CREAD- Université Jean Monnet, Tamarasset, le 2 & 3 décembre 2006.

Formation :

Enseignant vacataire associé au Centre de Formation & du Consulting en Management. Alger en 2005. Modules : Gestion des Ressources Humaines ;Communication. Formateur vacataire au Centre de Perfectionnement de l'Entreprise (CPE)–Sonatrach : depuis février 2009. Chercheur Associé au Laboratoire de Prévention & d'Ergonomie, Université d'Alger, depuis Janvier 2005. Encadrement et tutorat de plusieurs étudiants et cadres stagiaires dans la spécialité.

Domaines de recherche :

Gestion des Ressources Humaines dans les administrations publiques ; leadership, comportement organisationnel ; psychologie économique, Management de projet.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

HRM, Organizational Behavior, Leadership, Strategy, Economic Psychology ; project Management

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Association Algérienne des Ressources Humaines, depuis 2001 ; Expert Europaid (Commission Européenne, Alger). Evalueur et conseiller au groupe d'analyse et de réflexion sur les ressources humaines au Ministère des Finances (novembre – décembre 2002).

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Institut International de la Pensée Islamique ;

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

France

