



TREMBLAY Diane-Gabrielle

Date de naissance: 2 septembre 1955

Fonction et principales responsabilités:

Professeur et titulaire de chaire de recherche du Canada (www.teluq.ca/chaireecosavoir)
Professeure et titulaire de chaire, directrice de l'équipe de recherche ARUC-GATS
(www.teluq.ca/aruc-gats) sur la gestion des âges et des temps sociaux

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Téluq-UQAM, 100 Sherbrooke ouest, Montréal, Québec, Canada, H2X3P2
Tél. 514-843-2015 Fax : 514-843-2160 - dgtrembl@teluq.uqam.ca

Principales formations

Doctorat en science économique - (DEA) en sociologie du travail - (DEA) en économie du travail et des ressources humaines - Maîtrise en science économique

Principaux enseignements

Université Paris I Sorbonne ; Université de Louvain-la-Neuve ; IAE Lyon III ; IAE Lille I ;
Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, Aix-en-Provence ; Université des sciences sociales de Hanoi ; Université fédérale de Salvador de Bahia

Principales publications et mots clés de la recherche

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Conciliation emploi-famille et temps sociaux. (3e édition) Québec: Presses de l'Université du Québec. 387 p.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Formation et apprentissage organisationnel. La vitalité de la pratique. Québec : Presses de l'Université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/formation-apprentissage-organisationnel-13513.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2011). Gestion des ressources humaines; typologies et comparaisons internationales. Nouvelle édition revue Québec: Presses de l'université du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2011). Parental Leave and other family leaves : an important policy innovation, confronted with reality. Employee Responsibilities and Rights Journal. Accepté et paru en ligne : Parental leave: an important employee right, but an organizational challenge. DOI: 10.1007/s10672-011-9176-0

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). IT Self-employed Workers between Constraint and Flexibility. New Technology, Work and Employment. 25, 1, pp. 34-48. (Publié en ligne janvier 2010).

Rochman, J., & Tremblay, D.-G. (2011). Les services et le programme « ville amie des aînés » au Québec. Gérontologie et Société (France). no 135, janvier 2011. pp 285-339.

Domaine de recherche : Articulation emploi-famille ; organisation du travail ; grappes industrielles ; télétravail ; travail autonome.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche : Work-life ; work organization ; clusters ; telework ; self-employment

Activités dans le monde professionnel des RH

Conférences et formations diverses dans des entreprises et organisations québécoises et canadiennes.
Enseignements à l'université des sciences sociales de Hanoi et à l'IAE de Lyon.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Society for the advancement of socio-economics ; Association internationale de sociologie ; association internationale des sociologues de langue française ; association canadienne de relations industrielles

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

International Sociology ; Revue française de socio-économie ; Gestion ; Loisir et société ; Revue internationale PME ; Interventions économiques (www.teluq.uqam.ca/interventionseconomiques)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Belgique, France, Vietnam, Brésil