

## MICHEL TREMBLAY

---

Né en 1954

**Fonction :**

Professeur titulaire.

**Responsabilités :** Titulaire de la Chaire de Commerce Omer Deserres

**Adresse professionnelle :**

ECOLE DES HAUTES ETUDES COMMERCIALES DE MONTREAL

Service de l'enseignement de la gestion des ressources humaines - 3000, chemin de la Côte Sainte-Catherine - H3T 2A7 - MONTREAL - Québec - Canada

Tél. 514 340 6349

michel.tremblay@hec.ca



**Principales Publications :**

- «The role of HRM practices, procedural justice, organizational support and trust in organizational commitment, and in role and extra role performance». The International Journal of Human Resource Management, 21, 405-433, 2010.
- «Toward a career anchor structure: an empirical investigation of engineers» Relations Industrielles/Industrial Relations, 65, 2, 236-256, 2010.
- «Multiple targets of workplace affective commitment multidimensional questionnaire», Manuscript accepted for publication in Columbus, F.H. (ed). Advances in Psychology Research, chapter 2, 2009.
- «Bringing the Outside External Workers Experience Insider Status?», Journal of Organizational Behaviour, 30, 7, 919-940, 2009.
- «The Relationship between career plateauing, employee commitment and psychological distress: The role of organizational and superior support». The International Journal of Human Resource Management, 20, 5, 1132-1145, 2009.

**Formation :**

Doctorat en gestion, IAE Aix-en-provence, Maîtrise en gestion HEC-Montréal.

**Domaines de Recherche :**

Mobilisation des ressources humaines, rémunération, carrière, leadership

**Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :**

Mobilization, compensation, career, leadership.

**Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :**

AGRH- Academy of Management, Association Canadienne des Sciences de l'Administration.

**Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :**

Revue AGRH ; Relations Industrielles, International Journal of Human Resources Management, Human Relations, Journal of Managerial Psychology, Applied Psychology ; An international Journal.

**Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :**

HEC Genève.

***Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :***

Suisse, France.