

PHILIPPE VERNAZOBRES

Fonction : Maître de Conférences, ENSCP – Chimie ParisTech

Responsabilités : Responsable Département "Management, Communication et Carrières", ENSCP – Chimie ParisTech
Responsable Cellule "Accompagnement du projet professionnel et Stages", ENSCP – Chimie ParisTech

Adresse professionnelle :

ENSCP – 11 rue Pierre et Marie Curie – 75005 PARIS - France

Tél. 01 44 27 66 82

philippe.vernazobres@gmail.com



Principales Publications :

- « Évolution du conseil en management : d'une expertise de contenu vers une expertise de processus ? Une analyse à travers le développement du coaching », Colloque du PROPAS « L'expertise en questions. Stratégies et perspectives », Bourges, 1^{er} octobre 2010
- « Du développement individuel au développement organisationnel : les apports du coaching aux entreprises. Une analyse en termes de régulation sociale », Colloque Academy Of Management /ISEOR sur le développement organisationnel et le changement, Lyon, 15 & 16 juin 2010
- « La mise en place d'un design de la recherche basé sur une approche ethnographique pour investiguer les pratiques confidentielles du coaching », Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2009, n° 74, pp. 42-62.
- « Une analyse exploratoire des déterminants et des choix de carrière des cadres supérieurs et dirigeants par la méthodologie des récits de vie », 6^{èmes} journées d'études sur les carrières de l'AGRH, Nantes, 19 & 20 Novembre 2009.
- « Place et apports des pratiques de coaching individuel dans une approche protéenne de la carrière des cadres », Colloque international "Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières", Gestion des carrières et psychologie de l'orientation : regards croisés sur les trajectoires professionnelles, Rouen, 14 et 15 mai 2009.

Formation :

Doctorat de Sciences de Gestion. Agrégation d'Économie et Gestion. DESU "Conseil en gestion des RH et coaching"

Domaines de Recherche :

Pratiques et politiques d'accompagnement et de développement des personnes dans les organisations. Apports RH et organisationnels du coaching prescrit en entreprise. Développement du leadership, du potentiel et des compétences. Carrières des cadres supérieurs, dirigeants et des hauts potentiels. Approche contextualiste du changement. Régulation sociale dans les organisations. Méthodologie de recherche qualitative, perspective ethnographique, observation participante, récits de vie, recherche-action.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Activité de conseil en développement des RH et d'accompagnement de managers, de dirigeants et d'équipes.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Chercheur associé au LIPSOR, CNAM Paris. AGRH : Membre du Groupe de Recherche Thématique – GRT – "Accompagnement des Managers : Coaching et Mentoring".
Association Européenne de Coaching : membre titulaire.