

Cette année, l'AGRH a eu le grand plaisir de voir sept de ses membres reçus au concours d'agrégation. Ils sont devenus professeurs des universités.

Nous leur avons demandé de se présenter eux-mêmes dans ce numéro spécial.

Voici donc de quoi mieux faire connaissance avec eux.

Pierre Louart  
Président de l'AGRH

**1. Véronique CHANUT**

Professeur à l'Université de Clermont-Ferrand 1

**2. Lionel HONORE**

Professeur à l'IEP de Rennes

**3. Patrice LAROCHE**

Professeur à l'Université de Nancy 2

**4. Alice LE FLANCHEC**

Professeur à l'Université de Metz

**5. Eric PEZET**

Professeur à l'IAE de Valenciennes

**6. Sébastien POINT**

Professeur à l'Université de Besançon

**7. Aline SCOUARNEC**

Professeur à l'Université du Littoral Côte d'Opale

## Véronique Chanut

### CHAMPS DE RECHERCHE

Gestion publique  
Théorie des organisations  
Stratégie et gestion des ressources humaines

Titre universitaire Docteur en gestion  
Activités d'enseignement  
Evaluation des politiques et des organisations publiques  
Stratégie  
Management de projet  
Analyse des organisations

### LABORATOIRE D'APPARTENANCE

Laboratoire de recherche en sciences de gestion de Panthéon-Assas (Paris II) \_ LARGEPA.

### PUBLICATIONS RÉCENTES

Une évaluation à l'épreuve de son utilité sociale, V. Chanut, Y. Cousquer (dir.), Paris, La Documentation française, 2003

Contes et mécomptes d'une connaissance ordinaire, Pouvoirs locaux, n° 57, 2, 2003

L'évaluation : affaire d'état ou question d'organisation ?, Politiques et management public, juillet 2003

Pour une évaluation créatrice de valeur, in B. Alabanel (dir.), Le management au ministère de la défense, Paris, Editions d'Organisation, janvier 2004

L'Etat didactique, Ed. L'Harmattan, septembre 2004

Responsabilités administratives ou pédagogiques à Paris II Responsable de la coordination des mémoires de stage de MSG

Co-responsable du tutorat des apprentis de MSG  
Adresse professionnelle Université Panthéon-Assas (Paris II), C.I.F.F.O.P., 13 avenue Bosquet, 75007 Paris.

E-mail : chanut.veronique@wanadoo.fr  
Activité hors Paris II Membre du comité d'évaluation de la Caisse des dépôts sur la politique de développement des cyberbases. Mis à jour le 26/04/2005



## Lionel Honoré

Il était en poste à l'IAE de Nantes et chercheur au CRGNA il a soutenu sa thèse en 1999 sur le thème de la discipline et de l'indiscipline au travail. Ses travaux portent sur les mécanismes de régulation et d'implication dans les situations de travail avec un intérêt particulier pour les questions liées à la déviance et au contrôle des comportements.

Il sera à partir de septembre 2007 Professeur à l'Institut d'Etudes Politiques de Rennes. Il coordonne le Groupe Thématique de Recherche AGRH « Contrôle des comportements, déviance et discipline ».

Il travaille depuis deux ans sur les équipes d'officiers de marine marchande à bord des navires câbliers de France Telecom Marine. Il étudie sur ce terrain l'impact de la mise en place de nouvelles pratiques et de nouveaux outils de management sur le fonctionnement des équipes et sur les modalités de l'implication des officiers. Il présentera une communication sur cette recherche lors du congrès AGRH 2007 à Fribourg. Il collabore également depuis deux ans à une recherche sur les déterminants managériaux de la santé au travail dans le cadre d'un projet ANR porté par le CRGNA.

Ses publications les plus récentes dans des revues francophones sont :

« La modernisation des organisations : une transformation du contrôle et de la discipline », à paraître en 2007 dans la *Revue Française de Gestion*.

« Mission en Mer du Nord : l'implication comme processus défensif », à paraître dans la revue *Gérer et Comprendre* en 2007/2008.

« Déviance et contrôle des comportements », revue *Finance-Contrôle-Stratégie*, n°2, vol. 9, juin 2006.



## Patrice Laroche

Il reste à l'Université Nancy 2

Chercheur au CEREFIGE (Centre Européen en Economie Financière et Gestion des Entreprises) / Université Nancy 2

Chercheur associé au GREGOR (Groupe de Recherche en Gestion des Organisations) / IAE Paris 1 Sorbonne

### CURSUS

**2006 Habilitation à diriger des recherches, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**

*"Contribution à l'étude du lien entre l'activité syndicale et la performance économique et financière des entreprises"*. (coord. G. Schmidt)

**Prix de thèse FNEGE-AGRH 2003**

**2002 Doctorat en sciences de gestion, Université Nancy 2**

*"L'influence des organisations syndicales de salariés sur la performance économique et financière des entreprises : proposition et test d'un modèle explicatif dans le contexte français"*. (dir. G. Schmidt)

**1997 DEA sciences de gestion, Université Nancy 2**

## PRINCIPALES PUBLICATIONS

1. Laroche P. (en coll. avec C. Doucouliagos), « HR practices, Unionization, and Organizational Efficiency of French Industry » in D. Lewin & B. Kaufman (Eds), *Advances in Industrial and Labor Relations*, JAI Book Series, Elsevier Science, Vol. 15, 2006.
2. Laroche P. « Syndicalisation et performance des entreprises : une revue de la littérature économique récente », in J. Allouche (Coord.), *Encyclopédie des ressources humaines*, 2ème édition, Paris, Vuibert, 2006.
3. Laroche P. (en coll. avec J. Allouche), « Corporate Social Responsibility and Corporate Financial Performance : a Survey », in J. Allouche (Ed.), *Corporate Social Responsibility. Performances and Stakeholders*, Chapter 1, London: Palgrave Macmillan, 2006.
4. Laroche P. (en coll. avec J. Allouche), « A Meta-analytical Examination of the Link Between Corporate Social and Financial Performance », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°57, Juillet-août-sept. 2005, pp.18-41.
5. Laroche P. (en coll. C. Doucouliagos et T.D. Stanley), « Publication Bias in Union-Productivity Research », *Relations Industrielles/Industrial Relations*, Vol. 60, n°2, (Spring), 2005, pp. 320-347.
6. Laroche P. (en coll. avec G. Schmidt), « Présence syndicale et climat social perçu : une analyse différenciée salariés / dirigeants en France », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°51, Janvier-Février-Mars 2004, pp. 2-23.
7. Laroche P. « The Impact of Unions on Workplace Financial Performance : an Empirical Study in the French Context », in A. Eaton (Ed.), *Proceedings of the 56th Annual Meeting*, IRRA (Industrial Relations Research Association) Series, Cornell University Press, 2004, pp. 154-172.
8. Laroche P. (en coll. avec C. Doucouliagos), « What Do Unions Do to Productivity ? a Meta-analysis », *Industrial Relations (Berkeley)*, vol. 42, n°4 (October), 2003, pp. 650-691.
9. Laroche P. (en coll. avec C. Doucouliagos), « Unions and Tangible Investments : a Review and New Evidence in France », *Relations Industrielles/Industrial Relations*, vol. 58, n°2 (Spring), 2003, pp. 314-337.
10. Laroche P. (en coll. avec C. Doucouliagos), « Unions and Productivity Growth : A Meta-Analytic Review », in Kato T. and Pliskin J. (Eds), *The Determinants of the Incidence and the Effects of Participatory Organization*, vol. 7, JAI Book series, Elsevier Science, 2003, pp. 57-82.

## ORIENTATIONS DE RECHERCHE

Mes travaux de recherche actuels ont pour objectif :

- d'une part, de mieux comprendre le fonctionnement et le rôle des relations sociales dans les entreprises. Pour ce faire, des études comparatives sont actuellement menées afin d'identifier les éléments de convergence et de divergence de l'action syndicale dans les systèmes de relations professionnelles français et britanniques. Ces recherches sont menées conjointement avec des collègues de la *London School of Economics* et du *Policy Studies Institute* et s'inscrivent dans le prolongement d'autres travaux réalisés en 2006 pour la DARES à partir des enquêtes REPONSE 1998 et 2004.
- d'autre part, de développer l'utilisation de la méta-analyse en sciences de gestion. Un ouvrage collectif et plusieurs articles vont prochainement être publiés afin de mieux faire connaître cette approche méthodologique à la communauté des chercheurs francophones en économie et gestion.



**Alice Le Flanchec** (Née Bremond)

flanchec@laposte.net  
Professeure à l'IAE de Metz  
UFR ESM-IAE  
3, place Edouard BRANLY  
Technopôle Metz 2000  
57070 METZ

## TITRES UNIVERSITAIRES

Agrégée des Universités en Sciences de Gestion, 2007  
Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, 2004, Université Paris 2 (Panthéon-Assas)  
Doctorat de Sciences de Gestion, 1998, l'Université Paris 1 (Panthéon Sorbonne).  
DEUG et Maîtrise de Sciences de Gestion, Université Paris 1 (Panthéon Sorbonne)

## ORIENTATIONS DE RECHERCHE

Gestion des conflits et négociation, médiation, relations professionnelles, confiance, stratégies d'innovation.

## PRINCIPALES PUBLICATIONS

- LE FLANCHEC, A., ROJOT, J., La médiation : un outil de gestion des ressources humaines, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°65, Juillet/Septembre 2007
- GOLLETY M., LE FLANCHEC A., La validité des recherches qualitatives en GRH et Marketing : théorie et pratique, *Revue Sciences de Gestion* (ISEOR), n°52, 2006
- LE FLANCHEC A., ROJOT J., VOYNNET FOURBOUL C., Rétablir la confiance dans l'entreprise par le recours à la médiation, *Industrial Relations / Relations Industrielles, Université de Laval, Canada*, Vol 61, n°2, 2006
- LE FLANCHEC A., Médiation, autonomie et justice procédurale, *Revue Négociations*, de Boeck Université, n°2, automne 2006
- ROJOT J., LE FLANCHEC A., LANDRIEUX S., Mediation within the French Industrial Relations Context – the SFR Cegetel case, *Negotiation Journal*, Harvard Law School, Blackwell Publishing, Volume 21, n°4, Octobre 2005
- LE FLANCHEC A., How to reduce uncertainty in a context of innovation – the case of I.B.M.'s negotiation of its EWC, *International Negotiation*, Brill Publishing, Volume 9, N°2, 2004
- LE FLANCHEC A., DUVAL-HAMEL J., ROJOT J., Apprendre d'un processus de médiation, le cas de SFR Cegetel, *Revue Française de Gestion*, Vol 30, n°153, Novembre/Décembre 2004
- LE FLANCHEC A., ROJOT J., Les entreprises innovantes ont-elles des pratiques différentes? *Revue Personnel*, ANDCP, n°447, Février 2004
- ROJOT, J., LE FLANCHEC, A., Une étude de la relation entre stratégies d'entreprise et pratiques de Gestion des Ressources Humaines, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°51 Janvier/mars 2004
- ROJOT J., LE FLANCHEC A., VOYNNET-FOURBOUL C., European Collective Bargaining, new prospects or much ado about little ?, *International Journal of Comparative Labor Law and Industrial Relations*, V. 17, Kluwer Law International, 2001
- BREMOND (Epouse LE FLANCHEC) A., L'autonomie des acteurs de la négociation en présence d'incertitude sur les « propres » préférences d'une partie, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, N°33, Septembre/Octobre 1999



**Eric Pezet** est chercheur à M-Lab-Dauphine Recherche en Management-CNRS-UMR 7088 et chercheur associé au Centre de gestion scientifique de l'Ecole des Mines de Paris. Il rejoindra l'IAE de Valenciennes et le Larime (Laboratoire d'Analyses et de Recherches Inter-

disciplinaires en Management des Entreprises) le 1er septembre prochain. Il développe ses travaux de recherche autour du thème de l'innovation en gestion des ressources humaines. Celle-ci a été d'abord abordée à partir de la négociation collective. Ses recherches en cours portent sur la responsabilité sociale des entreprises et sur le coaching et le mentoring dans l'entreprise.

« Négociation collective et gouvernement des individus dans l'entreprise : la négociation des classifications dans la métallurgie (1968-1975) », *Entreprises et Histoire*, n° 26, décembre 2000, pp.74-88.

« Innovation managériale et négociation collective. Le cas de l'accord A.Cap 2000 », *Comptabilité, Contrôle, Audit*, mai 2003, pp. 207-225.

*Organiser le développement durable. Expériences des entreprises pionnières et formation de règles d'action collective*, Vuibert/Ademe 2005 avec Aggeri F., Abrasart C. et Acquier A. (Traduction en anglais en cours).

« Etude exploratoire sur l'attitude des managers envers le coaching », *Revue française de gestion des ressources humaines*, avec S. Damart, à paraître.

Ses travaux intègrent une perspective historique et foucauldienne. Il est membre du réseau Crim (critique et management). Ce réseau regroupe des chercheurs de toutes les spécialités des sciences de gestion souhaitant développer une recherche critique dans un cadre favorisant l'échange théorique et méthodologique.

« De la guerre aux années 1970 : pratiques d'entreprises, négociation collective et formation de dispositifs de gouvernement des salariés par le temps de travail » in Reynaud B. et Fridenson P. (Dir.), *La France et le temps de travail* (1814-2004), Paris, Odile Jacob, 2004, pp. 109-132.

« Discipliner et gouverner. Influence de deux thématiques foucauliennes en sciences de gestion », *Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 7, n°3, septembre 2004, pp.169-189

Hatchuel A., Pezet E., Starkey K. et Lenay O (dir.), *Gouvernement, organisation et gestion: l'héritage de Michel Foucault*, Les Presses de l'Université de Laval, 2005.

Pezet E. (dir.), *Conduite de soi et management. Enquête sur les ascèses de la performance*, Paris, Vuibert-AGRH, 2007.



**Sébastien Point** a obtenu son habilitation à diriger des recherches en février 2006 et son doctorat – label européen – en octobre 2001. Il est également titulaire d'un Master of European Management Science de l'Université de Kent (UK).

Ses publications majeures prennent trois orientations principales et concernent les discours publiés par les grandes entreprises à travers leurs sites Internet ou leurs rapports annuels d'activité et impliquent tous des comparaisons européennes.

Son premier axe de recherche concerne le fait de séduire et contrôler les impressions par le discours. Son travail de thèse a d'ailleurs constitué le point de départ de ses analyses successives des rapports annuels d'activité, et est en partie publié dans la *Revue Française de Gestion*<sup>1</sup> et le *Journal of Business Strategy*<sup>2</sup>.

Son deuxième axe de recherche concerne la légitimité par le discours, en se focalisant sur la problématique de la rémunération des dirigeants (in *International Journal of Human Resource Management*<sup>3</sup>) ou encore sur le rapport de développement durable (in *Revue de l'Organisation Responsable*<sup>4</sup>).

Son troisième axe de recherche concerne l'utilisation du discours pour promouvoir la gestion de la diversité. Il est ainsi l'auteur, avec Val Singh (*senior lecturer à la Cranfield School of Management*), d'une grande étude européenne à travers 8 pays et concernant près de 250 grandes entreprises sur la manière de promouvoir la diversité sur Internet. Les résultats de cette étude sont publiés dans des revues internationales comme *European Management Journal*<sup>5</sup>, *Journal of Business Ethics*<sup>6</sup> ou encore *Long Range Planning*<sup>7</sup>.

En s'intéressant de près au discours, Sébastien Point s'intéresse également de près aux méthodes d'analyse des données qualitatives. Avec C. Voynnet Fourboul, il a mené une réflexion sur l'automatisation du traitement d'analyse (in *Revue Française de Gestion*<sup>8</sup>) et récemment une réflexion sur le codage à visée théorique (in *Recherche et Application en Marketing*<sup>9</sup>). Enfin, son dernier ouvrage, co-écrit avec F. Bournois, J. Rojot et J.-L. Scaringella, est un véritable benchmarking des pratiques RH des entreprises du CAC40 et du SBF120.

## **Aline Scouarnec**

Professeur agrégé des Universités en Sciences de Gestion à l'Université du Littoral Côte d'Opale.

Elle est chercheur au sein du Groupe Vision Prospective et Gestion, IAE de Caen, et pilote l'atelier « Devenir des compétences et des métiers » ainsi qu'à DMSP (Université Paris-Dauphine), au sein de l'atelier Prospective des Métiers.

Elle est ambassadrice Maroc pour l'AGRH.

Elle a créé avec Luc Boyer la revue *Management et Avenir*, et en est le Rédacteur en Chef.

Auteur d'une quarantaine de communications, articles, chapitres d'ouvrage, elle a publié en 1999 avec Luc Boyer aux Editions EMS, *Les nouveaux Marchands* et en 2005, elle a dirigé en deux ouvrages collectifs : *Algérie, Maroc Tunisie : Perspectives de la GRH* aux Editions Vuibert-AGRH en collaboration avec Zahir Yanat, et *L'observation des Métiers* aux Editions EMS-INSEEC en collaboration avec Luc Boyer.

Ses recherches portent sur la gestion prospective des métiers et des compétences, elle a développé avec Luc Boyer la méthode PM (prospectivité métier). Elle s'intéresse également au développement des pratiques de GRH au Maghreb, principalement au Maroc.

<sup>1</sup> L'art de gérer les impressions dans les lettres des Présidents, *Revue Française de Gestion*, n° 172, 2007.

<sup>2</sup> A letter from the president: Seduction Charm and Obfuscation, *Journal of Business Strategy*, vol. 27, n° 6, 2006 (avec F. Bournois).

<sup>3</sup> Top Pay across Europe: codes, convergence and clichés, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 17, n° 5, 2006 (avec S. Tyson).

<sup>4</sup> Le rapport RSE, outil de légitimation ? *Revue de l'Organisation Responsable*, n° 2, 2007 (avec N. Garric, I. Léglièse).

<sup>5</sup> Defining and dimensionalising diversity, *European Management Journal*, vol. 21, n° 6, 2003 (avec V. Singh).

<sup>6</sup> (Re)Presentations of Gender and Ethnicity in Diversity Discourses on European Company Websites, *Journal of Business Ethics*, vol. 68, n° 4, 2006 (avec V. Singh).

<sup>7</sup> Strategic responses to the human resource diversity challenge, *Long Range Planning*, vol. 37, n° 4, 2004 (avec V. Singh).

<sup>8</sup> L'analyse des données qualitatives assistée par ordinateur, *Revue Française de Gestion*, vol. 28, n° 137, 2002 (avec F. Bournois, C. Voynnet Fourboul).

<sup>9</sup> Le codage à visée théorique, *Recherche et Applications en Marketing*, vol. 21, n°4, 2006 (avec C. Voynnet Fourboul)