

Rédaction: Marc BONNET, Sébastien POINT, Didier RETOUR; Recueil des informations: Christiane DESHAIS (deshais@essec.fr)

Editorial

Le congrès AGRH de Dakar va réunir du 9 au 12 novembre prochain trois cents participants, dont 60 % originaires d'Afrique. Cela va permettre à notre communauté académique de mieux mettre en réseau les nombreux liens qui existaient de façon le plus souvent bilatérale entre enseignants-chercheurs en GRH et en management dans les pays francophones. Au cours de la préparation de ce congrès, chacun a pu mesurer l'importance du travail en équipe dans un contexte où le monde francophone, fort de sa diversité, peut apporter des approches innovantes et complémentaires de celles du monde anglo-saxon dans le domaine de la GRH. Notre prochaine lettre sera centrée sur le compte rendu de cet événement, qui devra connaître des prolongements durables.

Cependant, la vie de l'AGRH ne se limite pas au congrès annuel, et cette lettre présente notamment des nouvelles des groupes thématiques et des publications. L'AGRH est

également très présente à la journée organisée par la FNEGE le 17 octobre (Etats-généraux du management). La sortie de l'annuaire est aussi un signe de vitalité, avec les coordonnées de près de 500 collègues. Christiane Deshais vous enverra dans les prochains jours la nouvelle édition de cet annuaire AGRH 2008, paru avec l'aide de l'ESSEC. Vous êtes aussi encouragé à visiter le site web de l'AGRH (<http://www.agrh.eu>), hébergé par Reims Management School. Il est le résultat d'un travail de projet piloté par Rachel BEAUJOLIN-BELLET, avec l'aide de Rodolphe COLLE et de l'équipe de RMS. Vous y trouverez notamment les actes des congrès de l'AGRH. Nous vous apporterons prochainement davantage d'informations sur l'évolution du site.

Très cordialement

Marc Bonnet



Félicitations !

Nominations

Charles-Henri D'ARCIMOLES, Professeur des Universités à Paris I, a été nommé membre du jury du premier concours national d'agrégation de l'enseignement supérieur pour le recrutement des Professeurs des Universités en sciences de gestion.

Patrice LAROCHE, Professeur des Universités à Nancy 2, a été nommé pour cinq ans à l'Institut Universitaire de France (IUF). L'IUF a pour mission de favoriser le développement de la recherche de haut niveau dans les universités et de renforcer l'interdisciplinarité.

Bruno SIRE, Professeur des Universités à l'IAE de Toulouse, a été élu à la présidence de l'Université Toulouse 1. Il est entré dans ses fonctions depuis le 1^{er} septembre 2008.

Habilitations à Diriger des Recherches

Nathalie RICHEBE a présenté ses travaux sur le thème de l'échange social pour une Habilitation à Diriger des Recherches, le 16 juillet 2008 à l'Université Grenoble II. Directeur de la recherche : Didier RETOUR. Jury : Ariane BERTHOIN ANTAL, Olivier HERRBACH, Isabelle HUAULT, François PICHAULT et Frédérique PIGEYRE.

Catherine VOYNNET FOURBOUL, a présenté ses travaux sur le thème du Management Relationnel pour une Habilitation à Diriger des Recherches, le 23 septembre 2008 à l'Université Panthéon-Assas, Paris 2. Directeur de la recherche : Frank BOURNOIS. Jury : Véronique CHANUT, Pierre-Louis DUBOIS, Howard GOSPEL, Jacques IGALENS, Jean-Michel PLANE et Jacques ROJOT.

L'internet nouveau est arrivé !

Le site de l'AGRH a fait peau neuve.

Avec l'appui de la cellule multimédia de Reims Management School qui l'a conçu et qui l'anime au quotidien, le bureau a travaillé à la refonte du site www.agrh.eu. Vous y trouverez maintenant :

- Des rubriques classiques : statuts, missions, bureau, CA, etc.
- Tous les mois, un billet d'humeur. Jacques IGALENS nous a fait le plaisir d'inaugurer cette rubrique, d'autres suivront régulièrement. Alors, si vous avez envie d'exprimer des idées un peu décalées, des colères ou des constats à rebrousse-poil, n'hésitez pas et contactez Rodolphe COLLE.

- La quasi-totalité des Actes des Congrès de l'AGRH : il ne nous manque plus que ceux de 1994 ... avis à ceux qui les auraient archivés, nous sommes preneurs !
- Une présentation des Groupes Thématiques de Recherche et leurs actualités : n'hésitez pas de même, à nous transmettre les informations nécessaires (compte rendus de réunions, annonces de manifestations ou de publications d'un GRT).
- Une présentation des ambassadeurs.
- Une recension d'appels à communications qui peuvent vous intéresser.
- La liste des membres de l'AGRH et leurs cv.
- Une présentation des ouvrages parus dans la collection Vuibert / AGRH
- Les lettres de l'AGRH.
- Une présentation de la RGRH.
- Les liens avec les partenaires de l'AGRH.

A partir de mi-octobre, un moteur de recherche vous permettra de mener une recherche par mot-clé sur l'ensemble des textes des Actes des différents congrès. Il est très simple d'utilisation et interroge la totalité des textes, pour vous présenter les résultats par ordre de pertinence. Nous espérons que cet outil de travail pourra vous être utile, ainsi qu'à vos étudiants.

Enfin, un « espace privé », accessible aux seuls membres de l'AGRH avec l'utilisation d'un code, est en cours de conception et sera développé au cours du premier semestre 2009. Nous prévoyons d'y introduire des supports pédagogiques, d'y développer un espace dédié aux doctorants, et d'y animer un forum. Pour cela, toutes les bonnes idées sont attendues ! Ce site renouvelé vous sera présenté lors du congrès de Dakar, ce sera l'occasion de nous faire part de vos souhaits et remarques, dont nous vous remercions par avance.

D'ici là, allez surfer sur www.agrh.eu et dites-nous ce que vous en pensez !

Pour le bureau, Rachel BEAUJOLIN-BELLET (rachel.beaujolin@reims-ms.fr) et Rodolphe COLLE (rodolphe.colle@iae-grenoble.fr). Pour toute transmission d'informations à mettre sur le site, vous pouvez procéder comme pour la lettre : adressez un mail à Christiane DESHAIS (deshais@essec.fr).

HOME PAGE

ACTUALITES

- Lettre de l'AGRH
- Billet d'humeur
- News des Groupes de Recherche
- Congrès AGRH
- Appels à communication

PRESENTATION

- Bureau, CA, contacts
- Statuts et missions
- Groupes de Recherche Thématique
- Les ambassadeurs
- Partenariats

PUBLICATIONS

- Actes des congrès
- Archives de la Lettre AGRH
- La Revue RGRH
- Les ouvrages

MEMBRES

- Liste des Membres et CV
- Mettre à jour votre CV

News

A l'occasion du 40ème anniversaire de sa création, la FNEGE organise les premiers **Etats Généraux du Management, à Paris, le 17 octobre 2008, au Sénat**.
Le thème en sera "La contribution des spécialistes du management aux débats de société".
Cette journée se prépare en étroite collaboration avec les associations scientifiques.
[En savoir plus : le site de la FNEGE](#)

LES MISSIONS DE L'AGRH
Marc BONNET, Président et Didier RETOUR, Secrétaire Général.

A l'occasion du 18ème congrès de l'AGRH à l'Université de Fribourg organisé par Eric DAVOINE et son équipe, le nouveau bureau a pris ses fonctions pour un mandat de trois ans dans le prolongement de la présidence de Pierre LOUART. L'équipe du bureau est à votre service pour promouvoir ensemble les travaux de recherche dans notre spécialité au sein des sciences de gestion, dans le prolongement des actions entreprises par le bureau précédent.

L'association se donne pour objectif de favoriser le travail en équipe et en réseau inter-établissements, à un moment où la pression compétitive entre établissements doit être équilibrée par une fertilisation croisée pour favoriser l'excellence de la recherche francophone en GRH. Ce défi exige plus que jamais de favoriser un esprit d'ouverture, de coopération et d'amitié entre des enseignants-chercheurs ayant une variété d'âges et d'expériences, ainsi qu'une diversité de spécialités tant au niveau des méthodes que des thèmes de recherche. Il convient à ce propos de rappeler les principaux services apportés par l'association à notre communauté :

- **Le développement de la recherche en réseau pour favoriser l'excellence de la recherche francophone**

Il s'agit de promouvoir la mise en réseau des chercheurs entre eux, ainsi que des chercheurs et praticiens, notamment au niveau des groupes thématiques et des congrès. Certaines recherches thématiques à caractère

Vie des Groupes de Recherche Thématiques

GRH au Magreb (Zahir YANAT, Jean-Marie PERETTI, Aline SCOUARNEC)

Le Groupe GRH au Maghreb travaille depuis 2001 avec comme objectif double de contribuer à la promotion d'une GRH moderne dans les entreprises du Maghreb et de veiller à un échange de connaissances Nord Sud de type gagnant/gagnant. Il fonctionne en groupe « ouvert » et tient ses réunions à l'occasion des colloques et congrès de l'IAS, de l'AGRH, de l'ALGRH (Algérie), de l'AGEF (Maroc) et de l'Arforghé (Tunisie).

Il a donné lieu à la rédaction et à la publication de deux ouvrages collectifs :

- aux éditions Vuibert Paris 2006 : Perspectives de la GRH au Maghreb.
- Aux éditions Dar El Gharb Oran 2007 : Formation et Production de compétences, enjeux et perspectives.

Il a comme perspectives :

- La création d'un observatoire des pratiques managériales dans les pays maghrébins et méditerranéens. (OPRAM)
- L'organisation (lieu à définir) d'une journée sur les pratiques GRH dans les pays du Maghreb en 2009/10. En partenariat avec les associations locales maghrébines, discussions en cours avec les partenaires potentiels.

Contacts : zyanat@wanadoo.fr; Peretti@essec.fr; a.scouarnec@chbg.unicaen.fr

GRH et Repreneuriat (Sonia BOUSSAGUET, Henri MAHÉ DE BOISLANDELLE)

Ce GRT a pour objet d'étudier les aspects humains de la transmission ou reprise de PME ; de mettre en exergue les relations cédants/ repreneurs/ salariés / partenaires externes, dans un contexte de transmission/cession de PME/PMI, en étudiant spécifiquement les attitudes, comportements, dysfonctionnements, pratiques de GRH.

Les objectifs du GRT sont de prendre du recul par rapport à des approches essentiellement technico-juridico-financière pour davantage envisager une approche d'ordre humaine du repreneuriat ; de réaliser des recherches académiques dans le champ de la gestion des ressources humaines associées au processus de transmission et reprises d'entreprise en contexte de PME/PMI ; d'enrichir les connaissances à ce sujet, notamment par la réalisation d'un ouvrage collectif. Le groupe se réunira deux à trois fois par an, organisera des manifestations locales et nationales, et a comme projet de préparer un ouvrage collectif. Il contribue à l'organisation, le 20 novembre prochain, à Reims Management School, de la 11ème Journée de l'Académie de l'Entrepreneuriat, sur le thème : « La reprise d'entreprise en pratique ».

Contact : sonia.boussaguet@reims-ms.fr

Humanisme et Gestion (Omar AKTOUF, Alain CHANLAT, Zahir YANAT)

La 5ème journée Humanisme et Gestion organisée dans les locaux de BEM Bordeaux Business School le 17 avril 2008 a traité du thème « Innovation, responsabilité et prise de risques dans la société d'aujourd'hui ».

Cette journée fait suite à une série de 4 autres journées organisées sur des thèmes spécifiques de 2004 à 2007 :

- 2004. Pédagogie, apprentissage et humanisme
- 2005. Leadership et humanisme
- 2006. RSE et humanisme
- 2007. Relations nord Sud, idéologie, utopie et pratiques sociales responsables.

Traitant de thématiques ponctuelles ces journées sont, chaque année, l'occasion d'une rencontre des membres du groupe Humanisme et Gestion créé en 1999 au sein de notre association AGRH.

Notre projet scientifique se fonde sur le constat suivant : dans les écoles de gestion, les universités et les entreprises, les activités qui relèvent de la « bonne administration des choses » ont atteint un degré élevé de sophistication. Mais il faut bien admettre que tous les enseignements qui ont trait « au gouvernement des personnes » sont loin d'être aussi avancés, d'avoir acquis la légitimité qu'ils méritent et n'occupent pas la place qui devrait leur revenir dans une culture de saine gestion. L'heureux maillage qui devrait exister entre ces deux perspectives reste à inventer.

La compréhension des êtres humains passe par l'adoption d'une herméneutique, c'est-à-dire d'une épistémologie compréhensive, capable de rendre compte du sens que les êtres humains donnent à leur vie dans les organisations.

Nos collègues et amis de l'AGRH sont venus nombreux cette année encore pour animer les 4 tables rondes organisées sur la responsabilité, l'éthique, les risques et l'innovation.

Parmi la centaine de participants à cette journée nous avons eu le plaisir de compter les membres de l'AGRH : Eric VATTEVILLE, François ECOTO, Hadj NEKKA, Marc BONNET, Assia KHIAT, Christophe ESTAY, Bernard GUILLON ; Christine NASCHBERGER, Yvon PESQUEUX. L'AGRH et les associations partenaires IAS, ADERSE ont été représentées par leur président ou vice-président.

Cette année nous avons innové en programmant un atelier de jeunes chercheurs et en recevant, dans le cadre du groupe thématique GRH au Maghreb, une vingtaine d'enseignants chercheurs et DRH venus d'Algérie, du Maroc et de Tunisie. La réunion de ce dernier groupe, auquel ont participé notamment Marc BONNET, président de l'AGRH, et Alain CHANLAT, directeur du groupe Humanismes, Gestion et Mondialisation à HEC Montréal, a été l'occasion de lancer le projet de création d'un observatoire des pratiques de gestion sociale dans les pays maghrébins et méditerranéens (OPRAGEMM).

Notons par ailleurs que la 6ème journée Humanisme et Gestion aura lieu le jeudi 09 avril 2009 et traitera du thème :

"La guerre des talents aura-t-elle lieu? Travail et qualités relationnelles dans la société de connaissance".

Nous reviendrons sur ces deux événements (OPRAGEMM et 6ème journée) dans une prochaine lettre AGRH.

Zahir YANAT

Vice président chargé des relations avec le Maghreb

Management des RH dans les entreprises du social et de la santé (Christel BEAUCOURT, Maria ZAFIROPOULOU)

Le GRT « Management des ressources humaines dans les entreprises du social et de la santé » a tenu sa première réunion de travail le 22 septembre dernier à Paris. Les discussions ont notamment amené les participants à partager la volonté de promouvoir et développer les sciences de gestion dans les entreprises du social et de la santé, en favorisant des approches pluridisciplinaires, de répondre conjointement à des appels à projets (ANR, DRESS, DRASS, etc.), mais aussi de favoriser les échanges internationaux (des contacts sont pris avec la Suisse, le Canada, la Belgique, la Grèce ...).

Le groupe a en outre retenu quatre axes de travail :

- Les dispositifs de management des ressources humaines
- Les modèles d'organisation
- L'innovation et la gestion des projets
- La gestion des risques
- Ethique, RSE, utilité sociale

Lors de sa prochaine réunion programmée le 8 décembre 2008 à Paris, deux synthèses de travail sont prévues (Claude POURCEL présentera les travaux de GISEH, puis Philippe CHOSSEGROS fera une synthèse sur les réseaux de santé).

Contacts pour tout renseignement complémentaire : christel.beaucourt@iae.univ-lille.fr; marozafir@yahoo.fr

Sommaire de la Revue de Gestion des Ressources Humaines n° 70 (octobre-décembre 2008)

Éditorial.....	2
<i>Marc BONNET, Pierre LOUART, François PICHAULT, Bassirou TIDJANI</i>	
Bulletin d'abonnement.....	4
Relations clients-fournisseurs dans le secteur bancaire camerounais : vers le développement des compétences.....	5
<i>Ahtante BIBOUM, Claude BEKOLO, Raphaël NKAKLEU</i>	
Le territoire, laboratoire d'innovations en matière de gestion des conséquences des restructurations .	17
<i>Rachel BEAUJOLIN-BELLET</i>	
À quoi sert la gestion des compétences ? De l'impact d'un dispositif de gestion sur les trajectoires individuelles.....	30
<i>François PICHAULT, Anne DEPRES</i>	
Gestion des compétences stratégie et performance de l'entreprises : quel est le rôle de la fonction RH ?	51
<i>Martine LE BOULAIRE, Didier RETOUR</i>	
Recherches critiques en GRH : intérêts, connaissance et action.....	69
<i>Didier CAZAL</i>	
Création et articulation des règles dans le cadre d'un management des compétences	88
<i>Christelle HAVARD, Cathy KROHMER</i>	
L'institutionnalisation de la gestion des compétences dans les communes françaises.....	102
<i>Audrey BECUWE, Christophe FALCOZ</i>	
Abstracts.....	116

Publications académiques

Articles publiés dans des revues académiques à comité de lecture

ALLOUCHE José, LAROCHE Patrice & NOEL Florent (2008) « Restructurations et performances des entreprises : une méta-analyse », *Finance Contrôle Stratégie*, Vol.11, n°2, juin, pp. 105-146.

BOURION Christian & PERSSON Sybil (2008) « Contestation et légitimité des styles de management de proximité. Etude des incidents de recadrage en fonction du style du manager de proximité : approche à partir de 404 récits d'expérience. *Gestion* 2000, n° 4, juillet-août, pp.143-158

BORIES-AZEAU Isabelle & CHAUDAT Pierre (2008) « la perception des discriminations salariales entre hommes et femmes : le cas du bénéfice de l'assurance maladie pour les expatriés, un risque pour l'entreprise ? », *Management et sciences sociales*, n°5, pp 145-163.

DUBOIS Michel, RETOUR Didier, BOBILLIER-CHAUMON Marc-Eric (2008) Les conséquences sur les compétences du chargé de clientèle du développement des compétences des clients via l'E-banking, *Systèmes d'Information et Management*, n°2, vol 13, pp. 33-60.

KUHN Antony & MOULIN Yves (2008) « Etude des représentations du dispositif de la validation des acquis de l'expérience par les employeurs », *Gestion 2000*, août.

KUHN Antony & MOULIN Yves (2008) « L'impossible mutation ? L'échec d'une stratégie de montée en gamme », *Gérer et Comprendre*, juin.

NIKOLOPOULOU H. (2008), Responsabilité Sociale de l'Entreprise et Médiété, modèle de gouvernance en règle juste, *Revue de Droit et de Sciences Sociales* (revue scientifique semestrielle éditée par la Faculté de Droit d'Agadir, Maroc) n° 1.

PAILLE Pascal (2008) « Citoyenneté, engagement, satisfaction et implication en milieu de travail », *Revue Européenne de Psychologie Appliquée*. Vol. 58, N° 3, pp. 154-153.

Ouvrages

Cécile DEJOUX



Gestion des compétences et GPEC
Dunod, Paris, 2008

Dominique DRILLON



Le bonheur d'être névrosé
L'Archipel, Paris, 2008

**Sandra ENLART
Monique BENAILY**



La fonction formation en péril
Editions Liaisons, Paris, 2008

Jean-Yves LE LOUARN



Les tableaux de bord ressources humaines
Editions Liaisons, Paris, 2008

Ouvrages collectifs

Isabelle BARTH (dir.)



Souci de soi, souci de l'autre et quête d'insouciance dans les organisations,
L'Harmattan, Paris, 2008

**Eric CAMPOY
Etienne MACLOUF
Karim MAZOULI
Valérie NEVEU (eds.)**




Gestion des Ressources Humaines,
Pearson. Paris. 2008

**Corinne HAHN
Frédérique ALEXANDRE-BAILLY
André GAËY
Christophe VIGNON (eds.)**



Former les Managers,
Vuibert, Paris, 2008

**Rachel BEAUJOLIN-BELLET
Géraldine SCHMIDT (eds.)**



Restructurations d'entreprises : Des recherches pour l'action
Vuibert, Paris, 2008

Récapitulatif des congrès et journées de recherche

Date	Titre	Organisateurs	Dates-clefs	Contacts
17 octobre 2008 Paris (France)	40e anniversaire de la FNEGE Les premiers Etats Généraux du Management	FNEGE		alexandre@fnege.fr http://www.etatsgenerauxdumanagement.fr/presentation.html
24 octobre 2008 Montpellier (France)	Forum Management et RH Travail réel – travail virtuel : la place du numérique ou la dématérialisation des activités dans les Organisations	ANDRH AGRH IAS I. P & M Sup. de Co Montpellier		ntessier@supco-montpellier.fr ddrillon@supco-montpellier.fr

23-25 octobre 2008 Lyon (France)	Congrès annuel de l'ISEOR L'ISEOR fête son 33ème anniversaire	ISEOR		http://www.iseor.com
9-12 novembre 2008 Dakar (Sénégal)	XVIIIème congrès AGRH « A quoi sert la GRH ? »	AGRH CESAG	Intentions : 15 février 2008 Texte complet: 2 Avril 2008	deshais@essec.fr btidjani@refer.sn mbidareal@yahoo.fr
13-14 novembre 2008 Bayonne (France)	Colloque gestion des risques	ORIANE	Texte complet: 8 septembre 2008	guillon@iutnayonne.univ-pau.fr
20 novembre 2008 Reims (France)	11^e journée de l'Académie de l'Entrepreneuriat La reprise d'entreprise en pratique	Reims Management School	Intentions : 1 juillet 2008 Texte complet: 15 octobre 2008	Sonia.boussaquet@reims-ms.fr
20 novembre 2008 Lyon (France)	Journée transdisciplinaire AIMS / AGRH Défis des organisations de santé: défis des sciences de gestion	IFROSS / GRAPHOS		marie-paule.mathieu@univ-lyon3.fr
20-21 Novembre 2008 Toulouse (France)	Séminaire de recherche Responsabilité Sociale de l'Entreprise et Marchés	CERTOP LIRHE	Texte complet: 30 septembre 2008	assaad.el-akremi@univ-tlse1.fr vicens@univ-tlse1.fr
4 décembre 2008 Montpellier (France)	Colloque GRH, PME, transmission	AGRH ERFI IAS	Intentions : 25 juillet 2008 Texte complet: 6 septembre 2008	colloque2008@univ-montp1.fr
15 Janvier 2009 Paris (France)	Groupe thématique Genre & Diversité Genre et Diversité en Gestion	ESCP-EAP	Intentions : 30 mai 2008	bender@cnam.fr
19 mars 2009 Paris (France)	Journée de recherche groupe thématique La prospective des métiers au service du management et de la GRH	ESSEC IAE Caen	Intentions : 15 novembre 2008 Texte complet: 1 février 2009	aline.scouarnec@unicaen.fr
27 mars 2009 La Rochelle (France)	Journée de Recherche Mettre en œuvre et évaluer les stratégies 'Développement Durable'	ADRESE CEREGE Sup de co La Rochelle	Texte complet: 26 janvier 2009	baretp@esc-larochelle.fr
11-14 mai 2009 Liverpool (UK)	Conférence annuelle EURAM Renaissance & Renewal in Management Studies	EURAM	Texte complet: 5 décembre 2008	http://www.euram2009.org/r/Renaissance-and-Renewal-in-Management-studies
18-20 mai 2009 Toulouse (France)	Workshop Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management	GRACCO LIRHE	Intentions : 10 février 2009 Texte complet: 10 mars 2009	caroline.manville@univ-tlse1.fr Mohamed-ikram.Nasr@univ-tlse1.fr patrice.roussel@univ-tlse1.fr
28-29 mai 2009 Nice (France)	XVIIèmes Journées Internationales Hommes, femmes, et après?	CERAM I. P & M	Texte complet: 10 octobre 2008	lyvie.gueret-talon@ceram.fr florian.sala@ceram.fr
8-10 juin 2009 Lyon (France)	Colloque Indicateurs de mesure de la performance sociale et environnementale	AOM ISEOR	Texte complet: 17 janvier 2009	http://www.iseor.com
7-12 août 2009 Chicago (USA)	Academy of Management (AoM) annual meeting Green Management Matters	AOM	Texte complet: 15 janvier 2009	http://submissions.aomonline.org/2009