

**« NOUVEAUX COMPORTEMENTS, NOUVELLE GRH ? »**  
XXIème CONGRES AGRH - DU 17 AU 19 NOVEMBRE 2010  
RENNES / SAINT-MALO



Ces dernières années, les médias (presse, congrès, publications ...) ont relayé des comportements individuels et organisationnels contrastés. Pour les uns, recherche de plaisir, de reconnaissance, de considération, de réussite mais aussi plainte, déviance, violence, conflits, désengagement. Pour les autres, fermeture de site, délocalisation, restructuration mais aussi recherche d'effectifs et de compétences, fidélisation des talents.

En effet, les comportements ont changé ainsi que leur prise en compte et la manière dont ils sont mis en situation. L'implication est à présent regardée comme un fait social total et le résultat d'une dynamique d'échange construite dans le temps... qui peut être brutalement remise en cause au gré des réorganisations. L'individualisation des processus d'évaluation et de valorisation ainsi que le fonctionnement en équipe se sont généralisés. L'interaction est au cœur des situations de travail et amène ces dernières à déborder des frontières des collectifs (équipes autant que groupes sociaux) et de l'organisation.

Comment ces évolutions bousculent la GRH ? Quelles nouvelles pratiques, quels nouveaux outils, quelles nouvelles organisations de la fonction s'inventent pour les prendre en compte ? Comment interrogent-elles les cadres théoriques traditionnels ? C'est à ces questions que le XXIème congrès de l'AGRH entend apporter des éléments de réponses tout en restant, par tradition et intérêt, ouvert à tous les questionnements qui marquent le champ du management des ressources

**Date limite de soumission des intentions : 01/02/2010**

**Date limite de soumission des communications : 02/04/2010**

**Aucune communication ne sera acceptée au-delà du 02/04/2010**

**Adresse courriel d'envoi des communications : [agrh2010@univ-rennes1.fr](mailto:agrh2010@univ-rennes1.fr)**

**Pour tous renseignements ainsi que pour consulter les normes de présentation des communications et la procédure d'évaluation merci de consulter le site Internet de l'AGRH à compter du 1er décembre 2009.**

**Trois prix seront remis à l'occasion du congrès :**

- **Un prix du meilleur papier « jeune chercheur »**
- **Un prix du meilleur cas pédagogique**
- **Un prix de la meilleure recension**

**Les informations concernant ces prix, notamment les modalités de candidature, sont également disponibles sur le site de l'AGRH.**

**Comité d'organisation du congrès :**

**Coordination :** Lionel Honoré (Sciences Po Rennes), Dominique Martin Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)

**Membres du comité :** David Alis (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), François Ecoto (ESC Rennes School of Business), Ion Georgiou (ESC Rennes School of Business), Anne Joyeau (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), François Lépineux (ESC Rennes School of Business), Matthieu Mandard (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), Dominique Maraine (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), Natacha Pijoan (IUT GEA Rennes, Université de Rennes 1), Julia Roloff (ESC Rennes School of Business), Philippe Robert-Demontrond (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), Caroline Ruiller (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1), Christophe Vignon (Institut de Gestion de Rennes, IAE de l'Université de Rennes 1)