

« NOUVEAUX COMPORTEMENTS, NOUVELLE GRH ? »
XXIème CONGRES AGRH - DU 17 AU 19 NOVEMBRE 2010
RENNES / SAINT-MALO



PROGRAMME PREVISIONNEL

Mercredi 17 novembre

10h30 - Accueil

A partir de 11h00 Ateliers doctoraux

Organisation : 30 min par papier (20 min de présentation + 10 min de discussion/ questions)

<p>11h00-12h30</p>	<p>Atelier 1 Discutant : Patrice LAROCHE</p> <p>DAKHLAOUI Amira (Université de Montpellier 2, CREGOR) LE CLIMAT ORGANISATIONNEL : ANALYSE D'UN CONSTRUIT POUR DE NOUVEAUX COMPORTEMENTS</p> <p>DUBOULOZ Sandra (Université de Savoie - IREGE) LES PRATIQUES DE MOBILISATION DES RESSOURCES HUMAINES COMME LEVIER DE L'ADOPTION REUSSIE D'UNE INNOVATION ORGANISATIONNELLE. LE CAS DU LEAN MANUFACTURING</p> <p>CONDOMINES Bérangère (Université Paris 1 PRISM/CERGORS) DANS QUELLE MESURE LA METHODE DES CENTRES D'EVALUATION PERMET-ELLE D'EVALUER DES COMPETENCES COMPORTEMENTALES PREDICTIVES DE LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE AU TRAVAIL ?</p>	<p>Lamenais 4</p>
<p>13h45-15h15</p>	<p>Atelier 2 Discutant : Sébastien POINT (sous réserve)</p>	<p>Lamenais 4</p>

	<p>BASTIANI GUTHLEBER Emilie (EM Strasbourg, HuManiS) LA STIGMATISATION DES SENIORS AU TRAVAIL</p> <p>SAINT-MICHEL Sarah (Université Paris 1 – PRISM) L'IMPACT DU GENRE SUR LES TRAITS DE PERSONNALITE DU LEADER ET LES EFFETS SUR LE STYLE DE LEADERSHIP</p> <p>GRODENT Françoise (Université de Liège Ulg) LES CARRIERES PROFESSIONNELLES DES CADRES : REGARD CROISE DU GENRE ET DE L'AGE</p>	
15h15-17h00	<p>Atelier 3 Discutant : Christophe VIGNON</p> <p>HAMIOT Jean-Yves (IDRAC Lyon, ICAR Propedia) LES APPORTS DU CONCEPT DE PARADIGME A L'ANALYSE DE LA RELATION D'EMPLOI EN GRH</p> <p>IDELSON Marc (HEC Paris) THE QUESTION WAS NEVER RAISED! MANAGERIAL AND ORGANISATIONAL IMPLICATIONS OF CROSS-CULTURAL AND CROSS-DISCIPLINARY</p>	Lamenais 4

A partir de 11h00 : Réunions des Groupes de Recherche thématiques

11h00-17h00	Réunion du GRT « Compétences et diversité »	Bouvet 1
11h00-17h00	Réunion du GRT « GRH et PME »	Bouvet 2
11h00-12h30	Réunion du GRT « Prospective des métiers »	Charcot
11h00-12h30	Réunion du GRT « GRH au Maghreb »	Lamenais 1
11h00-12h30	Réunion du GRT « Humanisme et gestion »	Lamenais 1
14h30-17h00	Réunion du GRT « Gestion des relations sociales »	Charcot
14h30-17h00	Réunion du GRT « GRH et territoires »	Lamenais 1
14h30-17h00	Réunion du GRT « Accompagnement des managers »	Lamenais 2
13h45-17h00	Réunion du GRT « Carrières »	Salle de la Marine Marchande

12h20-13h30 : Déjeuner libre

A partir de 13h30 Tables-rondes AGRH-ANDRH et Ateliers P.R.E.

14h00-15h30	Table ronde 1	Vauban 1
15h30-17h00	Table ronde « Santé au Travail et risques	

Jeudi 18 novembre

8h30 - Accueil

09h00-10h30	ATELIERS SESSION 1	
	Atelier 1-1 Santé	<i>Bouvet 1</i>
	Président :	
	<p>BENION Alexandre (LEMNA – IEM-IAE Nantes) QUELLES CONDITIONS ORGANISATIONNELLES, MANAGERIALES ET DE GRH POUR L'EMERGENCE D'UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE A LA CONSTRUCTION DE LA SANTE DES AGENTS EN CENTRES D'APPELS ?</p> <p>MOLINES Mathieu (CRM – IAE Toulouse) LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL, STRESS ET PERFORMANCE : UNE ETUDE MULTI NIVEAUX</p> <p>PEZE Stéphan (UMR CNRS 7088 CREPA – Université Paris-Dauphine) LES REPRESENTATIONS DU STRESS DES DIRIGEANTS : QUELLES IMPLICATIONS POUR LA GESTION DU STRESS AU TRAVAIL ?</p>	
	Atelier 1-2 COMPÉTENCES	<i>Bouvet 2</i>
	Président :	
	<p>BARUEL BENCHERQUI Dominique (ISTEC, ESG Management School) LE FLANCHEC Alice (PRISM Sorbonne, Université Paris 1) MULLENBACH SERVAYRE Astrid (IRG, Université Paris Est Créteil) UNE NOUVELLE DYNAMIQUE POUR LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES</p> <p>COLIN Thierry (CEREFIGE/GREE, UNIVERSITÉ NANCY 2) GRASSER Benoit (CEREFIGE/GREE, UNIVERSITÉ NANCY 2) OIRY Ewan (LEST, UNIVERSITE AIX-MARSEILLE 2) L'ANALYSE DES POLITIQUES RH POUR OPERATIONNALISER LES CONCEPTS DE LA RBV. UNE ETUDE DE CAS DANS LA GESTION DU LOGEMENT SOCIAL</p>	
	Atelier 1-3 OUTILS	<i>Lamenais 1</i>
	Président :	
	<p>PERSSON Sybil (ICN Business School, Nancy) RAPPIN Baptiste (CEREFIGE – ESM-IAE Metz) QUEL CADRE THEORIQUE POUR APPRECIER LA LITTERATURE PROFESSIONNELLE COACHING ?</p> <p>ABRAHAM Jocelyne (IAE Tours) BRILLET Franck (CERMAT – IAE Tours) COUTELLE Patricia (IAE Tours) HULIN Annabelle (IAE Tours) DE LA PROSPECTIVE DES UETIERS A LA PROSPECTIVE DU MANAGEMENT : ENJEUX DES DISPOSITIFS D'ANTICIPATION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES PME</p> <p>IVANAJ Silvester (CEREFIGE – ICN BUSINESS SCHOOL Nancy-Metz) PERSSON Sybil (CEREFIGE – ICN BUSINESS SCHOOL Nancy-Metz) LE MONITORING A LA FRANÇAISE : UNE PRATIQUE QUI NE DIT PAS SON NOM</p>	
	Atelier 1-4 DEVIANCE	<i>Lamenais 2</i>
	Président :	
	<p>BAZIN Yoann (CERESG – ESG Paris) NOTAIS Amélie (CERESG – ESG Paris)</p>	

	<p>DE L'IMPROVISATION INDIVIDUELLE A LA <i>BEST PRACTICE</i> ORGANISATIONNELLE : PROPOSITION D'UNE GRILLE DE LECTURE DU TRANSFERT DE PRATIQUES</p> <p>BEAUCOURT Christel (LEM, USTL, IAE Lille) LAUDE Laëtitia (Institut du Management, EHESP) DIRIGER : UNE ANALYSE DE LA RELATION DYNAMIQUE ENTRE COMPROMIS ET TRANSGRESSION</p> <p>HAVARD Christelle POIROT Matthieu LES COMPORTEMENTS DEVIANTS A LA REGLE : L'IMPACT DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION – UNE APPLICATION A UNE SALLE DE MARCHÉ</p>
	<p>Atelier 1-5 Grande Distribution <i>Lamenais 3</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>CARPENTIER Stéphanie (ESC Saint-Etienne) NOUVEAUX COMPORTEMENTS ET NOUVELLES PRATIQUES MANAGERIALES DANS LA GRANDE DISTRIBUTION : LE CAS DES MANAGERS DE PROXIMITE FACE AU MANAGEMENT DE LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL</p> <p>BA Amadou (CREM, IGR-IAE Rennes) L'ETUDE DE LA RESISTANCE INTERNE ET EXTERNE : LE CAS DE L'AUTOMATISATION DES CAISSES DANS UN HYPERMARCHÉ</p> <p>BAREL Yvon (LEMNA, Université de Nantes) FREMEAUX Sandrine (Audencia Nantes Ecole de Management) ORGANISATION DU TRAVAIL ET DEMARCHE QUALITE. LE CAS DU SECTEUR CAISSES D'UN HYPERMARCHÉ</p>
	<p>Atelier1-6 Vie privée - professionnelle <i>Lamenais 4</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>COLLE Rodolphe (CERAG – IAE Grenoble) LES HORAIRES A LA CARTE : VERS UN SENTIMENT D'AUTO-DETERMINATION DES SALARIES ?</p> <p>DEME Samba (CREM, IGR-IAE Rennes) ETUDE EXPLORATOIRE DES DETERMINANTS ORGANISATIONNELS ET EXTRAPROFESIONNELS ET DES CONSEQUENCES DU CONFLIT TRAVAIL-FAMILLE : LE CAS DE TROIS FEMMES CADRES AVEC ENFANTS EN BAS AGE</p> <p>KILIC Sinem (PRISM - Université de Paris I Sorbonne) QUELLES PRATIQUES D'HARMONISATION VIE PRIVEE - VIE PROFESSIONNELLE POUR QUELLES ATTENTES DES SALARIES ?</p>
	<p>Atelier 1-7 Responsabilité sociale - éthique <i>Charcot</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>GRIMAND Amaury (CEREGE, IAE Poitiers) VANDANGEON-DERUMEZ Isabelle (IRG, Université Paris Est) LES MODES D'APPROPRIATION DE LA RSE ET LEUR IMPACT SUR LA FONCTION RESSOURCES HUMAINES</p> <p>IGALENS Jacques (IAE Toulouse) TAHRI Najoua (CRM, IAE Toulouse) POUR UNE NOUVELLE GRH, TENIR COMPTE DE LA PERCEPTION DE LA RSE PAR LES SALARIES : CONSTRUCTION ET VALIDATION D'UNE ECHELLE DE MESURE</p> <p>DIBRION Benjamin (LEFI, Science Po Lyon) QUESTIONNER LE DEVELOPPEMENT DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DITE « RESPONSABLE » : UNE INTERPRETATION A LA LUMIERE DU <i>OLD</i> <i>INSTITUTIONALISM</i></p>
	<p>Atelier 1-8 Relations Clients <i>Vauban 1</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>COMMEIRAS Nathalie (CREGOR, Université Montpellier 2) LOUBES Anne (CREGOR, Université Montpellier 2)</p>

	<p>BORIES-AZEAU Isabelle (ERFI, Université Montpellier 1) LA SOCIALISATION DES APPRENTIS COMMERCIAUX : UNE ETUDE AUPRES DE CONSEILLERS CLIENTELE DU SECTEUR BANQUE/ASSURANCE</p> <p>HENRIQUEZ Tatiana (ESC Troyes) DU PROCESSUS DE TRANSMISSION DE LA STRATEGIE : L'APPORT DE LA SOCIALISATION ORGANISATIONNELLE DE L'EMPLOYE EN CONTACT AVEC LES CLIENTS AU SEIN D'UN CLICK & MORTAR EN COURS DE STABILISATION</p> <p>CODELLO-GIUIJARRO Pénélope (IRG, Université Paris-Est) JOUGLEUX Muriel (IRG, Université Paris-Est) BANCEL-CHARENSOL Laurence (IRG, Université Paris-Est) VERS UNE VISION ENRICHIE DE LA DYNAMIQUE DES RELATIONS DE SERVICE ? UNE REFLEXION A PARTIE DU CAS D'UNE CPAM</p>
--	--

10h30 – 11h00	Pause café
----------------------	-------------------

11h00	<p>Réunion plénière Key Speaker : Christian Le Bart, Sociologue, Professeur, SciencesPo Rennes, Directeur du CRAPE</p> <p>Table ronde animée par : A confirmer Michel Yahiel, Président de l'ANDRH Sandra Enhart, Entreprise et Personnel Frédéric Wacheux, CEREQ Claudine Hébert, Directrice ARACT Bretagne</p>	<i>Auditorium</i>
--------------	---	-------------------

12h30	Cocktail déjeunatoire	Rotonde
--------------	------------------------------	----------------

14h00- 15h30	ATELIERS SESSION 2	
	Atelier 2-1 SANTÉ	<i>Bouvet 1</i>
	Président :	
	<p>HOLLET-HAUDEBERT Sandrine (IRG, Université Paris-Est) EDEY GAMASSOU Claire (IRG, Université Paris-Est) ALLARD-POESI (IRG, Université Paris-Est) DE L'INSTRUMENTATION A L'INSTRUMENTALISATION DE LA MESURE DU STRESS : ANALYSE DU RAPPORT D'ENQUETE TECHNOLOGIA SUR « FRANCE TELECOM »</p> <p>CODO Sylvie (CERMAT, IAE Tours) ENGAGEMENT ET STRESS AU TRAVAIL CHEZ DES MANAGERS TERRITORIAUX : QUELLES IMPLICATIONS MANAGERIALES ?</p> <p>CLERGEAU Cécile (GRANEM, Université d'Angers)</p> <p>PIHEL Laetitia (LEMNA, Université de Nantes) DETERMINANTS ORGANISATIONNELS ET MANAGERIAUX DE LA SANTE AU TRAVAIL : LE ROLE CLE DES MANAGERS DE PROXIMITE DANS LES CENTRES D'APPELS</p>	
	Atelier 2-2 Compétences	<i>Bouvet 2</i>
	Président :	

	<p>BRASSEUR Martine (CEDAG, Université Paris Descartes) BRASSIER Pascal (ESC Clermont) GALOIS Isabelle (CRCGM Clermont) GANDE Steffi (ESC Chambéry) MAGNIEN Laurent (Magellan Lyon 3) ARNAUD Stéphanie (Krauthammer, ICN Business School) BARBIEUX Frédéric (CEREFIGE Nancy 2) L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES : LE CAS DE LA CONCEPTION ET DE LA MISE EN ŒUVRE D'UN 360° FEED-BACK POUR LES MANAGERS</p> <p>MELKONIAN Tessa (EM Lyon) PICQ Thierry (EM Lyon) HERVOUËT Daniel (Université Paris 2 Assas) LES ENJEUX RH DANS LES ORGANISATIONS BASÉES SUR LES PROJETS : LE CAS DES FORCES SPÉCIALES FRANÇAISES</p> <p>GATIGNON-TURNAU Anne-Laure (Lab Gestion et Cognition, Université de Toulouse) LOUART Pierre (LEM-CNRS, Université de Lille 1) LE BENEVOLAT DE COMPÉTENCES : UN NOUVEAU DISPOSITIF AU SERVICE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ?</p>
	Atelier 2-3 SATISFACTION <i>Lamenais 1</i>
	Président :
	<p>BESSEYRE DES HORTS Charles-Henri (HEC Paris) NGUYEN Véronique (HEC Paris) SATISFACTION, IMPLICATION, ENGAGEMENT, ENRACINEMENT ET INTENTION DE DÉPART DES JEUNES CADRES : UNE RELATION AMBIGÛE</p> <p>ALVES Sarah (IAE Rouen) GOSSE Bérange (IAE Rouen) SPRIMONT Pierre-Antoine (IAE Rouen) LA SATISFACTION AU TRAVAIL DES APPRENTIS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR : DIMENSIONS ET CONSÉQUENCES</p> <p>IGLESIAS Katia (Université de Genève) RENAUD Olivier (Université de Genève) TSCHAN Franziska (Université de Neuchâtel) SATISFACTION AU TRAVAIL : CONSÉQUENCES DU CHOIX DES OUTILS STATISTIQUES ET DES INSTRUMENTS DE MESURE EN GRH</p>
	Atelier 2-4 Carrière <i>Lamenais 2</i>
	Président :
	<p>BOUILLOUD Jean-Philippe (ESCP Europe, Paris) CADIN Loïc (ESCP Europe, Paris) INTELLIGENT CAREER FRAMEWORK ET SOCIOLOGIE CLINIQUE : UNE APPROCHE INTERDISCIPLINAIRE POUR COMPRENDRE LES CARRIÈRES DES SOCIOLOGUES FRANÇAIS</p> <p>BENCHEMAM Faycel (Université Paris Est) LA GESTION DES CARRIÈRES AU SEIN DES MARCHÉS FINANCIERS : LE CAS DES ANALYSTES FINANCIERS</p> <p>GAND Sébastien (CGS – Mines Paristech) LELEBINA Olga (CGS – Mines Paristech) SARDAS Jean-Claude (CGS – Mines Paristech) LA GESTION DES PARCOURS D'EXPERTS EN ENTREPRISE : POURQUOI LA SIMPLE GESTION DES CARRIÈRES EST INSUFFISANTE ET COMMENT LA COMPLÉTER ? PROPOSITION D'UN CADRE D'ANALYSE</p>
	Atelier 2-5 Diversité <i>Lamenais 3</i>
	Président :
	<p>BAGGIO Stéphanie (Université de Genève) L'IMPACT DU CONTEXTE LOCAL ET CULTUREL DES ENTREPRISES SUR LA</p>

	<p>REPRESENTATION SOCIALE DU TRAVAIL</p> <p>GALINDO Géraldine (PESOR, Université Paris Sud) SURPLY Joëlle (PESOR, Université Paris Sud) QUELLES REGULATIONS DU FAIT RELIGIEUX EN ENTREPRISE ?</p> <p>VOYNNET FOURBOUL Catherine (CFFOP) LEFEBVRE Quentin (CFFOP) SPIRITUALITE DES DIRIGEANTS A L'ISSUE DE 5 PASSAGES DE LEADERSHIP</p>
	<p>Atelier 2-6 Profession <i>Lamenais 4</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>HENNEQUIN Emilie (Université Paris 1) QUELLE REUSSITE PROFESSIONNELLE POUR LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ?</p> <p>SZOSTAK-TAPON Bérandère (COACTIS, Université Lyon 2) BECUWE Audrey (CREOP-EA 4332, IAE Limoges) L'EVALUATION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DES UNIVERSITES FRANÇAISES OU COMMENT LEGITIMER LE TRANSFERT D'UNE PRATIQUE DU PRIVE VERS LE PUBLIC</p> <p>SEGAUD Nicole (OREM, IAE Lyon) SEGAUD Christian (ESPCI Paris-Tech) LA RELATION A L'EMPLOI DES INGENIEURS : LE DECALAGE ENTRE L'EMPLOI ESPERE ET L'EMPLOI OCCUPE</p>
	<p>Atelier 2-7 Réseaux <i>Charcot</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>RODRIGUES BANDEIRA Lucilene Klenia (Universidade Fedral da Paraiba) RETOUR Didier (CERAG, IAE Grenoble) KARURANGA Gahima Egide (Université Laval) LE TRANSFERT DE CONNAISSANCES DES RESEAUX : LE CAS D'UN RESEAU BRESILIEN</p> <p>XHAUFLAIR Virginie (LENTIC,/HEC, GREGOR/IAE Paris) PICHAULT François (LENTIC/HEC, ESCP-EAP Paris) DU TIERS A LA TERCEISATION : CARACTERISTIQUES D'UNE FONCTION ESSENTIELLE POUR L'EMERGENCE D'UNE REGULATION SOCIALE A L'ECHELON INTER-ORGANISATIONNEL</p> <p>LOUBARESSE Elodie (PESOR, Université Paris Sud) PROFIL DES PILOTES ET DYNAMIQUE DES RESEAUX LOCAUX D'ORGANISATIONS</p>
	<p>Atelier 2-8 Management intermédiaire <i>Vauban 1</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>GUILMOT Nathalie (Louvain School of management, UCL) VAS Alain (Louvain School of management, UCL) FABRIQUE DU CHANGEMENT AU SEIN DES ORGANISATIONS : VERS UNE COMPREHENSION DU ROLE DES CADRES INTERMEDIAIRES</p> <p>COGNAT Aurélie Sara (Mines Paris Tech) SARDAS Jean-Claude Mines Paris Tech) TRANSFORMATION ET PROFESSIONNALISATION DU ROLE DE MANAGER DANS UNE ADMINISTRATION PUBLIQUE : ENJEUX STRATEGIQUES, OUTILS DE GRH ET ACCEPTABILITE</p> <p>DELOBBE Nathalie (Louvain School of Management, UCL) DEMORTIER Anne-Lise (Louvain School of Management, UCL) MORAINE Thibault (Louvain School of Management, UCL) LE LIEN ENTRE PERCEPTIONS DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE ET PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE : LE R^LE MEDIATEUR DES ATTITUDES DES EMPLOYES DANS LE SECTEUR HOTELIER</p>

15h30 – 16h00

Pause café

16h00- 17h30	ATELIERS SESSION 3	
	Atelier 3-1 Changement	Bouvet 1
	Président :	
	<p>SANSEAU Pierre-Yves (Grenoble Ecole de Management) MATMATI Mohamed (Grenoble Ecole de Management) CALAMEL Ludivine (CERAG-UPMF et Grenoble Ecole de Management) LE DRH AU CŒUR DE LA CRISE ECONOMIQUE : ROLE, ACTIVITE ET NOUVEAU VISAGE</p> <p>ROUTELOUS Christelle (EHESP, Institut du Management) LA COOPERATION ENTRE ETABLISSEMENTS SANITAIRES : LES MODES DE REGULATION DU CHANGEMENT</p> <p>DUBOULOY Maryse (ESSEC, Cergy-Pontoise) PIHEL Laetitia (IEMN-IAE, Université de Nantes) RESTRUCTURER L'ENTREPRISE. ANALYSE POLYSEMIQUE DES ENJEUX POUR LES SALARIES AMENES A VIVRE LES TRANSFORMATIONS</p>	
	Atelier 3-2 Formation	Bouvet 2
	Président :	
	<p>LE LOUARN Jean-Yves (HEC Montréal) POTTIEZ Jonathan (IAE Lille) VALIDATION PARTIELLE DU MODELE D'EVALUATION DES FORMATIONS DE KIRKPATRICK</p> <p>CHOCHARD Yves (Université de Fribourg) DAVOINE Eric (Université de Fribourg) POUR UNE APPROCHE NOUVELLE DE L'EVALUATION DE LA FORMATION MANAGERIALE : LES APPORTS DE LA METHODE D'ANALYSE DE L'UTILITE</p> <p>CHEDRU Marie (ISMANS, Le Mans) LE MEHAUTE Alain (ISMANS, Le Mans) LE MODELE DES DOMINANCES CEREBRALES DE NED HERRMANN ET L'ACCOMPAGNEMENT A L'AUTONOMIE. APPLICATION DANS UNE ECOLE D'INGENIEURS</p>	
	Atelier 3-3 Jeunes	Lamenais 1
	Président :	
	<p>ROCHA DE OLIVEIRA Sidinei (Universidade Federal Fluminense) PICCININI Valmiria Carolina (Universidade Federal do Rio Grande do Sul) RETOUR Didier (IAE Grenoble) LES PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ETUDIANTS DE SCIENCES DE GESTION A TRAVERS L'EXPERIENCE DE STAGE AU BRESIL ET EN FRANCE</p> <p>JAIDI Yasmina (LARGEPA, Université Panthéon-Assas Paris 2) POINT Sébastien (Ecole de Management Strasbourg) DECRYPTER LES COMPORTEMENTS DE RECHERCHE D'EMPLOI DES JEUNES DILOMES</p> <p>BENDER Anne-Françoise (CNAM Paris) FORMATION ET EVOLUTION DU CONTRAT PSYCHOLOGIQUE PARMIS DES JEUNES EMBAUCHES D'UNE SOCIETE DE SERVICES</p>	
	Atelier 3-4 Négociations	Lamenais 2
	Président :	
	<p>BEAUJOLIN-BELLET Rachel (EM Reims) GARAUDEL Pierre (Université Paris 1) KHALIDI Marie-France (IAE Paris) NOEL Florent (Université Nancy 2) SCHMIDT Géraldine (Université Paris 1) COMPROMISING ON DOWNSIZING : REDEPLOYMENT AND/OR SEVERANCE PAY. AN QUALITATIVE COMPARATIVE ANALYSIS OF FRENCH CASES</p>	

	<p>KHALIDI Marie-France (IAE Paris) BOTH ENEMIES AND ALLIES. RESOLVING THE « NEGOCIATOR'S DILEMNA » IN THE CONTEXT OF UNION PLURALISM AND IDEOLOGICAL CLEAVAGES</p> <p>BARREAU Jocelyne (CRESS-LESSOR Université Rennes 2) NGAHA Angélique (Université Paris 12) ARNAL Juliette (Université Paris 10) LES ACCORDS TRANSNATIONAUX D'ENTREPRISE ET LA FONCTION « RESSOURCES HUMAINES »</p>
	<p>Atelier 3-5 Implication <i>Lamenais 3</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>NKAKLEU Raphaël (ESSEC, Université de Douala) MANGA Benjamin (FSEG, Université de Ngaoundéré, Cameroun) LA TONTINE D'ENTREPRISE EN TANT QUE LEVIER D'IMPLICATION ORGANISATIONNELLE : RESULTATS D'UNE ETUDE AUPRES DE 225 CADRES DE PME CAMEROUNAISES</p> <p>CHEVREUIL Sebastien (LAREQUOI, Université Versailles/St Quentin) MANAGER L'IMPLICATION DU VOLONTAIRE : LE CAS DES SAPEURS-POMPIERS</p> <p>BIETRY Franck (IAE Caen) LAROCHE Patrice (ISAM, IAE Nancy) QUELS PROFILS D'IMPLICATION PREDOMINENT CHEZ LES SALARIES SYNDIQUES ? UNE ETUDE DES RELATIONS ENTRE IMPLICATION SYNDICALE, IMPLICATION DANS LA CARRIERE ET IMPLICATION DANS L'ENTREPRISE</p>
	<p>Atelier 3-6 Innovation et créativité <i>Lamenais 4</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>AUGER Pascale (Euromed Marseille) MANAGEMENT DE LA CREATIVITE : COMMENT INTEGRER LES EXIGENCES DE CONTROLE ET DE FLEXIBILITE DANS LES PRATIQUES QUOTIDIENNES DE TRAVAIL ?</p> <p>DE ZANET Fabrice (HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège) COMMENT LA CONFIANCE ENVERS LE SUPERIEUR HIERARCHIQUE INFLUENCE LA CREATIVITE ET LE VOICE DES EMPLOYES. LE ROLE DU SENTIMENT DE RESPONSABILITE</p> <p>NAFFAKHI Haifa (NIMEC, Université de Caen Basse Normandie) LE PROCESSUS DE LEADERSHIP DANS LES EQUIPES ENTREPRENEURIALES : LES LEVIERS D'INFLUENCE SUR LE PROCESSUS DE PRISE DE DECISION</p>
	<p>Atelier 3-7 Processus RH <i>Charcot</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>LË Thi Thu Thao (Louvain School of Management (UCL) DE NANTEUIL Matthieu (Louvain School of Management (UCL) FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE. DEFI DE LA RESPONSABILITE ETHIQUE ET DE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</p> <p>RENAUD Stéphane (Université de Montréal) MORIN Lucie (UQAM, Montréal) L'APPORT DE PRATIQUES DE REMUNERATION VARIABLE ET DE FORMATION STRUCTUREE A LA FIDELISATION DES TALENTS</p> <p>HUET Audrey (ESCP Europe) LEON Emmanuelle (ESCP Europe) DE L'UTILITE DES ENQUETSE DE REMUNERATION</p>
	<p>Atelier 3-8 Gestion des connaissances <i>Vauban 1</i></p>
	<p>Président :</p>
	<p>CHOUAIEB Afef (Institut Supérieur de Gestion de Tunis) MEMOIRE ORGANISATIONNELLE ET DYNAMIQUE DE POUVOIR DANS L'ENTREPRISE</p> <p>PHILIPPE Xavier (ESCP Europe)</p>

	<p>L'OBJET « UNIVERSITE D'ENTREPRISE », PATRIMOINE POUR LA GRH ? LE CAS DES ENTREPRISES DU CAC40</p> <p>CORBETT-ETCHEVERS Isabelle (CERAG, IAE Grenoble) MOUNOUD Eléonore (LGL, Ecole Centrale Paris)</p> <p>LES PARADOXES DE LA GESTION DE L'EXPERTISE : UNE MISE EN INTRIGUE DE LA GESTION DES CONNAISSANCES DANS UNE ENTREPRISE CIMENTIERE</p>
--	--

17H30	Réunion plénière	Auditorium
	Assemblée Générale	
	Conseil d'administration	
	Nouveau bureau	

20h30 Apéritif, remise des prix, dîner

Vendredi 19 novembre

8h30 - Accueil

9h00- 10h30	ATELIERS SESSION 4	
	Atelier 4-1 Santé	Bouvet 1
	Président :	
	<p>PAYRE Sébastien (Université de Caen) MANAGER LES HOMMES ET LEURS COMPORTEMENTS AFIN DE MIEUX PRENDRE EN CHARGE LES PROBLEMES DE SANTE AU TRAVAIL</p> <p>ALIS David (CREM, IGR-IAE de Rennes) LE TRAVAIL EMOTIONNEL DES SALARIES EN CONTACT AVEC LE PUBLIC : PREVENIR LES RISQUES DE DISSONANCE</p> <p>STIMEC Arnaud (LEMNA, Université de Nantes) MICHEL Xavier (LEMNA, Université de Nantes) SANTE AU TRAVAIL ET PERFORMANCE DURABLE : RAPPORT AU RISQUE ET MODE DE COMMUNICATION</p> <p>DESMARAIS CELINE (IREGE Université de Savoie) DUBOULOY MARYSE (ESSEC, Cergy-Pontoise) UNE DOUBLE GRILLE D'ANALYSE POUR EVALUER LES SITUATIONS DE CADRES EN DIFFICULTE : DU CONTRAT PSYCHOLOGIQUE AU CONTRAT NARCISSIQUE</p>	
	Atelier 4-2 Compétences	Bouvet 2
	Président :	
	<p>CHEDOTEL Frédérique (IAE de Tours) PUJOL Laurent COMMENT DEVELOPPER UNE COMPETENCE COLLECTIVE ? RESULTATS D'UNE ENQUETE DE TERRAIN AUPRES DE COLLECTIFS DECISIONNELS</p> <p>ROUBY Evelyne (GREDEG, Université de Nice) OIRY Ewan (Université de la Méditerranée) THOMAS Catherine (GREDEG, Université de Nice) UN REFERENTIEL DE COMPETENCES POUR SERVIR L'ARTICULATION COMPETENCES STRATEGIQUES / COMPETENCES INDIVIDUELLES</p> <p>LEYRIE Christophe (Université du Québec à Chicoutimi) LA POLITIQUE DANS LES PROJETS COMME COMPETENCE COLLECTIVE : PROPOSITION D'UN MODELE MULTI NIVEAU ET MULTIDIMENSIONNEL</p>	
	Atelier 4-3 Carrière	Lamenais 1
	Président :	
	<p>PLUCHART Jean-Jacques (PRISM-ISO, Université Paris 1) DE L'HOMO MÉTIS À L'HOMO ACADEMICUS</p> <p>PRALONG Jean (Rouen Business School) LES « MONDES DE LA CARRIERE » : LE CADRE DE REFERENCE DE CARRIERE ET SA DEFINITION OPERATIONNELLE</p> <p>PIHEL Laetitia (LEMNA, Université de Nantes) LE « DON/CONTRE DON » POUR ECLAIRER LA CRISE DE LA RELATION SALARIALE</p>	
	Atelier 4-4 Diversité	Lamenais 2
	Président :	
	<p>SAINT MICHEL Sarah (PRISM, Université Paris 1) LE GENRE ET LE LEADERSHIP : L'IMPORTANCE D'INTRODUIRE LES TRAITS DE</p>	

	<p>PERSONNALITE DES LEADERS</p> <p>DRUMMOND ABDALA Virginia (Université de Strasbourg) CHANLAT Jean-François (Université Paris-Dauphine) L'OUVERTURE DE LA DIVERSITE AU SEIN D'UN PROGRAMME DE FORMATION D'UNE UNIVERSITE D'ENTREPRISE : LES PRINCIPAUX RESULTATS D'UNE ENQUETE DE TERRAIN DANS UN GROUPE INTERNATIONAL</p> <p>SAHRAOUI Doha (GREFSO, Université Cadi Ayyad, CRM IAE Toulouse) IGALENS Jacques (IAE Toulouse) LOUITRI Abdenbi (FSJES Marrakech) PLACE DE LA FEMME CADRE DANS LES ENTREPRISES MAROCAINES : ESSAI DE CONTEXTUALISATION</p>
	Atelier 4-5 Profession <i>Lamenais 3</i>
	Président :
	<p>ARNAUD Stéphanie (ICN Business School, Nancy) LORSQUE L'INTIMITE DE LA PERSONNE AU TRAVAIL EST MOBILISEE, PLACEE SOUS SURVEILLANCE, ET NON RESPECTEE : CONTRIBUTION A L'EXPLICATION DE LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL</p> <p>BOUVILLE Grégor (Paris Dauphine) LA PROGRESSION DE L'ABSENTEISME : NOUVEAUX COMPORTEMENTS DES SALARIES OU NOUVELLES CONTRAINTES ORGANISATIONNELLES ?</p> <p>HENNEQUIN Emilie (Université Paris 1) WIELHORSKI Nouchka (Université Paris 1) LES VIOLENCES FAMILIALES : UNE PROBLEMATIQUE ORGANISATIONNELLE ?</p>
	Atelier 4-6 Réseaux <i>Lamenais 4</i>
	Président :
	<p>CARMES Maryse (PREFICS, UEB, Rennes 2) LA GRH A L'EPEUVE DES PRATIQUES SOCIO-NUMERIQUES DES SALARIES. LES COHABITATIONS WEB 2.0/INTRANET : QUELLE CONTROVERSE ?</p> <p>D'ANDRIA Aude (Université d'Evry) MERCANTI-GUERIN Maria (Université d'Evry) LES BLOGS, OBJETS-FRONTIERE DU SALARIE : CONTOURNEMENT OU APPROPRIATION D'UN NOUVEAU DIALOGUE SOCIAL ?</p> <p>JAWADI Nabila (Sup de Co Amiens Picardie) LA CONFIANCE INSTANTANEE DANS LES EQUIPES VIRTUELLES : DYNAMIQUE ET FACTEURS D'EVOLUTION</p>
	Atelier 4-7 Gestion des connaissances <i>Charcot</i>
	Président :
	<p>VAN DE PORTAL Michèle (IUT St Denis) LE TRANSFERT DES SAVOIRS EN ENTREPRISE : QUELLES MODALITES ? QUELLES FINALITES EN TERMES DE COMPETENCES ?</p> <p>SIMONI Gilda (Université de Versailles St Quentin) EVALUATION ET MODES DE RECONFIGURATION DES INTERACTIONS RELATIONS CONNAISSANCES</p> <p>LIVIAN Y.F. (IAE Lyon) DE NOUVEAUX CADRES THEORIQUES POUR DE NOUVEAUX COMPORTEMENTS. LA SOCIOLOGIE PRAGMATIQUE PEUT-ELLE NOUS AIDER A PENSER LE SALARIE D'AUJOURD'HUI ?</p>

10h30 – 11h00

Pause café

- ATELIERS 5

11h00- 12h30	ATELIERS SESSION 5	
	Atelier 5-1 Territoire	Bouvet 1
	Président :	
	<p>CROMARIAS Anne (IAE Lyon) LA FLEXICURITE AU NIVEAU MESO-ORGANISATIONNEL : LES CONDITIONS D'UNE INNOVATION SOCIALE EN PMO</p> <p>DEFELIX Christian (IAE Grenoble) DEGRUEL Maud Le BOULAIRE Martine RETOUR Didier (IAE Grenoble) TERRITORIALISATION DE LA GRH : DE NOUVELLES DEMARCHES D'ENTREPRISE ET UNE NOUVELLE GRH ?</p> <p>MAZZILLI Ingrid (CERAG, IAE Grenoble) GRH, TERRITOIRE ET TRADUCTION, OU LA DIFFICILE NAISSANCE D'UNE GESTION TERRITORIALE DES RESSOURCES HUMAINES.</p>	
	Atelier 5-2 Stress et santé au travail	Bouvet 2
	Président :	
	<p>RUILLER CAROLINE (CREM, IGR-IAE, Rennes) A L'HOPITAL, LE SOUTIEN SOCIAL C'EST VITAL</p> <p>ABORD DE CHATILLON Emmanuel (IREGE Université de Savoie) CARRIER VERNHET Amandine (IREGE Université de Savoie) DESMARAIS Céline (IREGE Université de Savoie) PEUT-ON COMPRENDRE LA SOUFFRANCE PSYCHOSOCIALE DES SALARIES SANS QU'ILS NE S'EN RENDENT COMPTE ?</p> <p>MOISSON VIRGINIE (IAE Université de la Réunion) FUHRER Chantal (IAE Université de la Réunion) CUCCHI Alain (IAE Université de la Réunion) LES DETERMINANTS DU STRESS ET DE L'EPUISEMENT PROFESSIONNEL : LE ROLE DE L'ENVIRONNEMENT RELATIONNEL</p>	
	Atelier 5-3 EVOLUTIONS DES RESSOURCES HUMAINES	Lamenais 1
	Président :	
	<p>BRETESCHE SOPHIE (LEMNA Ecole des Mines de Nantes)</p> <p>KROHMER Cathy (LEMNA IEMN-IAE Nantes) LES FIGURES DE LA COMPETENCE ENTRE FONCTIONS DEDIEES ET POINT DE FRAGILITE</p> <p>SCHOENAERS FREDERIC (ULG CRIS) LES CHEFS DE JURIDICTION BELGES FACE AUX EXIGENCES MANAGERIALES : DE NOUVEAUX ROLES POUR UNE NOUVELLE GRH ?</p> <p>BOURGAIN MARINA (Groupe ESC Clermont)</p> <p>TIXIER Julie (IRG Université Paris-Est Créteil) A LA RECHERCHE D'UN CADRE D'ANALYSE DES ACTIONS RH DES POLES DE COMPETITIVITE</p>	
	Atelier 5-4 OUTILS ET PRATIQUES	Lamenais 2
	Président :	
	<p>DUBOULOZ Sandra (IREGE Université de Savoie) L'EFFET DES PRATIQUES DE MOBILISATION SUR L'ADOPTION D'UNE INNOVATION ORGANISATIONNELLE. LE CAS DU LEAN</p> <p>LECLERCQ Gregory</p>	

	<p>LES COMPORTEMENTS ORGANISATIONNELS ET INDIVIDUELS FACE AUX DEMARCHES QUALITE</p> <p>GAUTIER Anaïs (CRET-Log université de la Méditerranée)</p> <p>LA PRATIQUE DE RETOUR D'EXPERIENCE ORGANISATIONNEL POUR LE MANAGEMENT DES SITUATIONS D'EGESTION. LE CAS DE L'ORGANISATION DE LA SECURITE CIVILE</p>
	<p>Atelier 5-5 Ethique et Diversité <i>Lamenais 3</i></p> <p>Président :</p>
	<p>CHARPATEAU Olivier (IAE Paris 1)</p> <p>L'ETHIQUE EN ENTREPRISE : UN MODELE D'INTERACTION DES SYSTEMES DE VALEUR</p> <p>SEMACHE Sabrina</p> <p>MANAGER LA DIVERSITE DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE</p> <p>FRIMOUSSE SOUFYANE (IAE de Corse)</p> <p>SWALHI Abdelaziz (IAE de Corse)</p> <p>HYBRIDATION ET INTERNATIONALISATION DE LA GRH : IMPACTS SUR L'IMPLICATION ET L'INTENTION DE DEPART DES SALARIES DANS LES MULTINATIONALES AU MAGREB</p>
	<p>Atelier 5-6 Fonction RH et trajectoires individuelles <i>Lamenais 4</i></p> <p>Président :</p>
	<p>DUPONT CLAIRE (Centre de Recherche Warocqué, Université du Mons)</p> <p>ENTRE RESPONSABILISATION ET CONTROLE : ROLE DE LA FONCTION RH DANS LA LUTTE CONTRE L'ABSENTEISME AU SEIN D'UNE INDUSTRIE ALIMENTAIRE</p> <p>TREMBALY DIANE-GABRIELLE (UQAM)</p> <p>ARTICULATION EMPLOI-FAMILLE : LA PRESENCE D'ENFANTS EST-ELLE DETERMINANTE POUR LE SOUTIEN ORGANISATIONNEL ?</p> <p>BOURHIS ANNE (HEC MONTREAL)</p> <p>CHENEVERT Denis (HEC Montreal)</p> <p>ATTRACTION ET RETENTION DES SALARIES DU COMMERCE DE L'ALIMENTATION : ETUDE DES SALARIES DE LA GENERATION Y PEU SCOLARISES</p>
	<p>Atelier 5-7 PROCESSUS RH <i>Charcot</i></p> <p>Président :</p>
	<p>PERETTI JEAN-MARIE (IAE DE CORSE)</p> <p>TERRAMORSI Patrice (IAE de Corse)</p> <p>LE SENTIMENT DE RECONNAISSANCE AU TRAVAIL : PROPOSITION D'UN INSTRUMENT DE MESURE</p> <p>ROGER Alain (IAE de Lyon)</p> <p>YALENIOS Jocelyne</p> <p>QUOI DE NEUF DANS LES SYSTEMES D'APPRECIATION DU PERSONNEL ?</p> <p>BONANNI CAROLE (ESC RENNES SCHOOL OF BUSINESS)</p> <p>DRYSDALE DEAN Antoine (Kwantlen Polytechnic University)</p> <p>RETURN ON INVESTMENT OF BACKGROUND SCRRMING</p>

12h30	Cocktail déjeunatoire	Rotonde
--------------	------------------------------	----------------

14h00-15h30	ATELIERS SESSION 6	
	Atelier 6-1 Management intermédiaire	<i>Bouvet 1</i>

	Président :	
	<p>CHARBONNIER-VOIRIN Audrey (INSEEC Business School, Bordeaux) EL AKREMI Assâad (Université Toulouse 1) L'EFFET DE L'EMPOWERMENT SUR LA PERFORMANCE ADAPTATIVE DES SALARIES : LE ROLE DU SOUTIEN MANAGERIAL PERÇU</p> <p>DUPONT Marie-Aude (IAE Aix en Provence) LES PRATIQUES MANAGERIALES ET LA CONFIANCE ENVERS LE RESPONSABLE : UNE APPROCHE SOUS L'ANGLE DE L'ECHANGE SOCIAL (BLAU, 1964) ET DE L'IDENTITE SOCIALE (TAJFEL ET TURNER, 1979)</p> <p>HENRIET Bruno (LEMNA, Université de Nantes) NAULLEAU Mickaël (LEMNA, Université de Nantes) LE MANAGEMENT DE PROXIMITE FACE A LA RUPTURE DU CONTRAT PSYCHOLOGIQUE</p>	
	Atelier 6-2 International	<i>Bouvet 2</i>
	Président :	
	<p>GOXE François (CREPA, Université Paris Dauphine) GAO Huiyi (ESDES, Université Catholique de Lyon) A L'EST, DU NOUVEAU ? PERCEPTIONS DES EVOLUTIONS CULTURELLES ET DES COMPORTEMENTS MANAGERIAUX EN CHINE</p> <p>DUPORT Michelle (ORHA-CREGOR, Université Paul Valéry, Montpellier) JANICOT Luc (ORHA-CREGOR, Université Paul Valéry, Montpellier) LES EIE EN CHINE ET LA REFOUNDATION DU MIRH : ENTRE TYRANNIE PROCEDURALE ET MANAGEMENT DE CRISE</p> <p>CHARLES-PAUVERS Brigitte (LEMNA, Université de Nantes) ZHENG Lihua (Université des Langues Etrangères du Guandong, Chine) LA COMPETENCE INTERCULTURELLE FRANCO-CHINOISE : L'APPRENTISSAGE PAR LE FAIRE EN GROUPE BI-CULTUREL</p>	
	Atelier 6-3 Conduite de projet	<i>Lamenais 1</i>
	Président :	
	<p>CHEMIN Carine (IAE Paris-Sorbonne) VERCHER Corinne (Université Paul Valéry, Montpellier) QUELLE GOUVERNANCE ET QUEL MODE DE COORDINATION DES ACTEURS AU SEIN DES NOUVEAUX MOUVEMENTS SOCIAUX MULTI-ACTEURS ? LE CAS DU MOUVEMENT FRANÇAIS ANTI SWEASHOP</p> <p>RECOPE Michel (UFR STAPS PAEDI, Clermont Université) LIEVRE Pascal (CRCGM, Clermont Université, Groupe ESC Clermont) RIX-LIEVRE Géraldine (UFR STAPS PAEDI, Clermont Université) L'ENGAGEMENT DES ACTEURS DANS UN PROJET : MOTIVATION DECLAREE OU MOBILISATION EN SITUATION ? LE CAS DES EXPEDITIONS POLAIRES</p> <p>LAPAYRE Nathalie UNE ANALYSE CRITIQUE DU MANAGEMENT DE PROJET : QUELS ENSEIGNEMENTS POUR LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ?</p>	
	Atelier 6-4 Territoire	<i>Lamenais 2</i>
	Président :	
	<p>TIXIER Julie (Université Paris Est, IRG) LES NOUVELLES PRATIQUES DE GRH AU SEIN D'UN POLE DE COMPETITIVITE : LA PROSPECTIVE DES METIERS COMME FACTEUR DE CREATION D'UNE IDENTITE</p> <p>CALAMEL Ludivine (CERAG, Université de Grenoble) EMERGENCE DE PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES AU SEIN DES POLES DE COMPETITIVITE DE LA REGION RHONE ALPES</p> <p>MBODJI Ndéye Sira (ESP Dakar) UNE GRH REORIENTEE POUR REpondre AU DEFi DU DEVELOPPEMENT DES TERRITOIRES : ETUDE SUR L'EMERGENCE DES FEMMES LEADERS DANS LES GPF AU SENEGAL</p>	

	Atelier 6-5 Carrière	<i>Lamenais 3</i>
	Président :	
	<p>NASCHBERGER Christine (Audencia Nantes Ecole de Management) LA GESTION DES TALENTS : LE CAS D'UNE ENTREPRISE DU SECTEUR DE LA PUEERICULTURE</p> <p>COLLE Rodolphe (CERAG, IAE Grenoble) LE ROLE DU SENTIMENT D'AUTO-DETERMINATION DANS LA FIDELISATION DES SALARIES</p> <p>NOTAIS Amélie (CERESG, ESG Management School, Paris) MOBILITE INTERNE ET SOCIALISATION ORGANISATIONNELLE : APPRENTISSAGE ET IDENTITE EN QUESTION</p>	
	Atelier 6-6 Diversité	<i>Lamenais 4</i>
	Président :	
	<p>MAZOULI Karim (Université Paris VIII Vincennes Saint Denis) L'INSERTION PROFESSIONNELLE : NOUVEL ENJEU POUR LA FONCTION RH ?</p> <p>CLOET Héloïse (PRISM – Université Paris 1) LES MECANISMES DE REGULATION DU MARCHÉ DU COACHING : LES CONVENTIONS</p> <p>ILSE LLAMA Ilda (CREGOR, Université Montpellier 2) BELGHITI-MAHUT Sophia (CREGOR, Université Montpellier 2) BRIOLE Alain (CREGOR, Université Montpellier 3) QUALITE DE L'EMPLOI, ENJEUX DE LA GRH DANS L'AIDE A DOMICILE : QUELQUES INDICATIONS D'UNE ETUDE EXPLORATOIRE</p>	
	Atelier 6-7 GRH dans les établissements de santé	<i>Charcot</i>
	Président :	
	<p>BURELLIER Franck (CERAG, Université de Grenoble) L'IDENTIFICATION AU RÔLE DE MEDECIN-GESTIONNAIRE DANS LES HOPITAUX PUBLICS : DE LA VARIÉTÉ DES PROCESSUS À L'IMPORTANCE DE L'IDENTIFICATION RELATIONNELLE</p> <p>GENTIL Stéphanie (LEMNA, Université de Nantes) CONCILIER STANDARDISATION ET GESTION DE L'IMPRÉVU AU SEIN DES BLOCS OPÉRATOIRES : LA COMMUNICATION AU CŒUR DU « TRAVAIL D'ARTICULATION »</p> <p>MOTTAY Didier (LGC, Université Toulouse 3) LE RECRUTEMENT ET LA FIDELISATION DES IDE EN MIDI PYRENEES</p>	
	Atelier 6-8 Profession	<i>Vauban 1</i>
	Président :	
	<p>DIETRICH Anne (LEM, IAE Lille) MOYSAN-LOUAZEL Anne (CREM, Université de Rennes 1) DEDANS, DEHORS ? STRATEGIES DE PROFESSIONNALISATION ET TERRITOIRES PROFESSIONNELS. L'EXEMPLE DE LA PROFESSION COMPTABLE</p> <p>TILLOU Caroline (Groupe ESC Toulouse) LES PROFESSIONNELS RH DANS LES CABINETS DE CONSEIL : UNE ANALYSE DES RÔLES FACE À L'ENJEU DE LA FIDELISATION</p> <p>TRONC Boris (CREGOR-ORHA, Université Montpellier 3) LE MANAGEMENT DU TEMPS DANS LA FONCTION COMPTABLE : QUELLE IMPORTANCE POUR L'URGENCE ?</p>	

15h30

Allocution de fin de congrès

Auditorium