



SOMMAIRE

INTRODUCTION 1

PREMIÈRE PARTIE – PENSER LA PLACE DES INDIVIDUS

Chapitre 1. Le licenciement pour motif personnel, instrument de gestion de la firme mondialisée (F. Palpacuer, A. Seignour, C. Vercher) 15

Chapitre 2. Les seniors, figures des restructurations ? (S. Bellini) 35

Chapitre 3. Vingt-cinq ans de travaux consacrés aux survivants des restructurations : bilan et analyse des connaissances actionnables (R. Bourguignon, C. Cornolti, C. Fabre, D. Philip de Saint-Julien) 49

DEUXIÈME PARTIE – ÉVALUER LES DISPOSITIFS DE RÉGULATION SOCIALE À L'ŒUVRE

Chapitre 4. Les dispositifs d'accompagnement des restructurations en France : de l'évaluation à l'action ? (R. Beaujolin-Bellet, A. Kuhn, Y. Moulin) 69

Chapitre 5. L'intégration des contraintes juridiques dans la gestion des sureffectifs en France : le cas des accords de méthode (L. Lethielleux) 87

Chapitre 6. Contribution de la théorie des parties prenantes à une approche descriptive et normative des restructurations (J. Igalens, C. Vicens) 103

TROISIÈME PARTIE – PRODUIRE ET DIFFUSER DES INNOVATIONS

Chapitre 7. Quelle(s) place(s) pour les chercheurs en GRH dans les systèmes complexes ? Réflexions à partir des restructurations hospitalières (A. Valette) 123

Chapitre 8. L'institutionnalisation de nouvelles normes de gestion des restructurations : le programme MIRE comme étape de théorisation (F. Noël, P. Garaudel, G. Schmidt) 139

RESTRUCTURATIONS D'ENTREPRISES : DES RECHERCHES POUR L'ACTION

Chapitre 9. La nature paradoxale du projet de connaissance actionnable : quelques pistes de réflexion issues d'une expérience dans la conduite des restructurations (J.-P. Aubert, R. Bourguignon, M.-F. Khalidi).....	159
LES AUTEURS	175