

**François GRIMA**

Affiliate professor

People &amp; Organizations Department

Email : grimaf2000@yahoo.com

**Education**

- 2000, Doctorat, Sciences de Gestion, Université d'Evry, France

*Ambiguïté et conflit de rôle au travail : proposition d'un modèle explicatif synthétique*, sous la direction de Claude GENOT**Honors and Awards**

- 2006, Best Paper Award for Conflict Management, Atlanta, USA

- 2006, Best Paper in Management Consulting, Atlanta, USA

- 2003, Best Paper (AGRH congress), Grenoble, France

**Teaching Areas at RMS**

- Human Resources Management

**Teaching Languages****Main courses taught at RMS**

- Management des Ressources Humaines, TEMA 2

**A. RESEARCH ACTIVITY****Areas of research**

- Networks
- Firm boundaries

**Membership of Scientific Organizations**

- 2008-2010, Member of Association Française de Sociologie
- 2006-2007, Member of Academy of Management
- 1995-2004, Member of AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines)

**Conference organization / Track chair / Workshop coordination**

- GRIMA François, 2009, *Unions leaders career after social conflicts*, EURAM (European Academy of Management), Liverpool, UK.
- GRIMA François, 2009, *Conflicts management by unions leaders*, Association française de sociologie, Paris, France.
- GRIMA François, 2008, *Influence of age management policies*, Academy of Management, Los Angeles, USA.
- GRIMA François, 2008, *Mentoring outcomes*, Academy of Management, Los Angeles, USA.
- GRIMA François, 2008, *Loosing ones job after a social conflict*, Reims Management School, Lyon, France.
- GRIMA François, 2007, *Organizational innovation*, Academy of Management, Cincinnati, USA.
- GRIMA François, 2007, *Conflict Management*, Academy of Management, Cincinnati, USA.
- GRIMA François, 2007, *Heedlessness: space of liberties necessary to the performance or danger for the organization*, HEC Montréal, Montréal, Canada.
- GRIMA François, 2007, *Employability*, Université d'Orléans, Orléans, France.
- GRIMA François, 2006, *Companies Social Responsibility*, RIODD, Créteil, France.
- GRIMA François, 2006, *Conflict management*, Academy of Management, Atlanta, USA.
- GRIMA François, 2006, *Organizational innovation*, Academy of Management, Atlanta, USA.
- GRIMA François, 2006, *Communities of Practice*, EGOS (European Group for Organizational Studies), Bergen, Norway.
- GRIMA François, 2005, *Organizational innovation*, Academy of Management, Hawaiï, USA.
- GRIMA François, 2004, *Organizational innovation*, Academy of Management, Lausanne, Switzerland.

**Research Laboratories Participation**

- 1994-2009, Member of IRG EA2354 (Institut de Recherche en Gestion), Université de Paris-Est Créteil

## Editorial Participation and Scientific Reviewing

- 2006-2009, Reviewer for 'Management International'
- 2003-2006, Reviewer for 'M@n@gement'

## B. PUBLICATIONS / COMMUNICATIONS

### Peer-Reviewed Articles

- GRIMA François, PAILLE Pascal, 2011, *Mediation in professional relationship in France: Tactics and Outcomes*, Industrial Relations Journal, (Vol 42, issue 5) : pp.428-452.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, 2011, *Le talent des leaders syndicaux*, Revue Internationale de Psychosociologie, (Vol 17, n°41) : pp.247-258.
- GRIMA François, 2011, *The influence of age management policies on older employee work relationships with their company*, International Journal of Human Resource Management, (Vol 22, issue 6) : pp.1312-1332.
- GRIMA François, TREPO Georges, 2011, *Internal consultants : why do clients use them and for what benefits ?*, European Management Journal, (Vol 29, issue 2) : pp. 144-154.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, 2010, *La transition professionnelle des leaders syndicaux à l'issue d'un plan social*, Economies et Sociétés, (n°32) : pp.1129-1156.
- GRIMA François, BRUNEL Olivier, 2010, *Faire face au conflit travail/école : analyse des stratégies d'ajustement*, M@n@gement, (Vol 13, issue 3) : pp. 172-204.
- GRIMA François, GLAYMANN Dominique, 2010, *Faire face à un déclassement social : le cas des jeunes diplômés précaires prisonniers des stages*, Revue Management & Avenir, (n° 36) : pp 206-225.
- GRIMA François, BARTH Isabelle, MULLER Renaud, 2009, *La liberté de penser son identité professionnelle : la résistance des responsables de formation au discours managérial en France*, Management International, (n° 13, issue 3) : pp. 29-38.
- GRIMA François, MULLER Renaud, 2009, *Décrire les comportements responsables face au harcèlement moral : apports et limites du cadre descriptif de la théorie des parties prenantes*, Revue de l'organisation responsable, (Vol 4, n°2) : pp.45-58.
- GRIMA François, TREPO Georges, 2009, *Knowledge, action and public concern: the logic underlying mediator's actions in French labour conflicts*, International Journal of Human Resource Management, (Vol 20, n°5) : pp. 1172-1190.
- GRIMA François, GLAYMANN Dominique, 2008, *Trois réponses à la précarité subie : le cas des intérimaires peu qualifiés*, Relations Industrielles / Industrial Relations, (Vol 63, n°3) : pp. 454-478.
- GRIMA François, 2007, *La perte d'emploi : une opportunité de carrière ?*, Gérer et comprendre, (n°89) : pp.48-56.
- GRIMA François, 2007, *Le rôle médiateur de la satisfaction au travail et de l'implication organisationnelle dans la relation entre le conflit travail-famille et les comportements citoyens au travail*, Management International, (Volume 11, n°4).
- GRIMA François, GLAYMANN Dominique, 2007, *L'évolution professionnelle des jeunes intérimaires non qualifiés*, Management International, (Vol 12, n° 1) : pp. 71-90.
- GRIMA François, 2007, *Impact du conflit intergénérationnel sur la relation à l'entreprise et au travail : proposition d'un modèle*, Revue Management & Avenir, (n°13) : pp. 27-41.
- GRIMA François, 2007, *Le rôle des comportements citoyens dans l'intention de partir des commerciaux*, Revue de Gestion des Ressources Humaines, (n°63) : pp. 28-41.

### Chapters in Books

- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, 2011, *Ces enseignants-chercheurs qui introduisent la critique dans les écoles de commerces françaises.*, in TASKIN Laurent, DE NANTEUIL Matthieu (eds), Perspectives critiques en management - Pour une gestion citoyenne, Bruxelles : De Boeck, pp.197-208.
- GRIMA François, 2009, *W. Ouchi, la cohésion organisationnelle en question*, in CHARREIRE PETIT Sandra, HUAULT Isabelle (eds), Les grands auteurs en management - 2ème édition, Cormelles-le-Royal : Editions EMS Management et Société, pp.343-352.
- GRIMA François, 2009, *M. Crozier, acteurs et systèmes : l'analyse stratégique des organisations*, in CHARREIRE PETIT Sandra, HUAULT Isabelle (eds), Les grands auteurs en management - 2ème édition, Cormelles-le-Royal : Editions EMS Management et Société, pp.315-326.

- GRIMA François, TREPO Georges, 2009, *Initiating an organizational innovation: influence and persuasion tactics used by champions*, in BUONO Anthony F. (eds), *Emerging Trends and Issues in Management Consulting: Consulting as a Janus-faced Reality*, Greenwich : Information Age Publishing, Research in Management Consulting, pp.123-142.

### Peer-Reviewed Proceedings

- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Restructurations, formations et compétences : quelles articulations pour les leaders syndicaux d'entreprise ?*, Colloque Formation et syndicalisme, Université de Lille II, Lille, France, December 02 - December 03 2010.
- GRIMA François, GLAYMANN Dominique, *Intensive remedial identity work: How recent french master graduates respond to underemployment*, 2010 Academy of Management Annual Meeting, Montréal, Canada, August 06 - August 10 2010.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Coping with job loss: The case of French union activists in the aftermath of a labor dispute*, 2010 Academy of Management Annual Meeting, Montreal, Canada, August 06 - August 10 2010.
- GRIMA François, SUQUET Jean-Baptiste, *Quels leviers pour construire les nouveaux professionnels des organisations publiques ? Leçons des transformations de la lutte contre la fraude dans les transports publics parisiens*, Colloque 'Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques', Université de Savoie, Annecy, France, March 25 - March 26 2010.
- GRIMA François, LEPINE V., MULLER Renaud, PEYRELONG Marie-France, *Faire face au nouveau management public : analyse des stratégies des managers des secteurs des bibliothèques et de la santé*, Colloque 'Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques', Université de Savoie, Annecy, France, March 25 - March 26 2010.
- GRIMA François, BERNARDEAU-MOREAU Denis, *Gérer des salariés dans une délégation de services publics : le cas des managers privés dans les piscines municipales*, Colloque 'Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques', Université de Savoie, Annecy, France, March 25 - March 26 2010.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Mener la résistance contre un plan social : le cas de leaders syndicaux*, AGRH 2009 (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines) conference, Toulouse, France, September 09 - September 11 2009.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Losing one's job in the aftermath of labor dispute: how union activists cope with professional transition*, EURAM 2009 (European Academy of Management), Liverpool, United Kingdom, May 11 - May 14 2009.
- GRIMA François, *Mener un conflit ouvert dans un contexte de violence : le cas des leaders syndicaux lors de plans sociaux*, 3e Congrès de l'Association Française de Sociologie, Université Paris Diderot, Paris, France, April 14 - April 17 2009.
- GRIMA François, *The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company*, 2008 Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, USA, August 08 - August 13 2008.
- GRIMA François, TREPO Georges, *Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor*, 2008 Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, USA, August 08 - August 13 2008.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Perdre son emploi dans un conflit social : la transition professionnelle des leaders syndicaux*, 5èmes journées sur les carrières, Lyon, France, May 22 - May 23 2008.
- GRIMA François, BARTH Isabelle, MULLER Renaud, *L'insouciance : espace de liberté nécessaire à la performance ou danger pour l'organisation?*, Colloque 'Les sciences de gestion et la question de la liberté', HEC Montreal, Montreal, Canada, June 09 - June 10 2007.

### Non-Refereed Communications

- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Mener la résistance contre un plan social : le cas des leader syndicaux*, Journée d'étude sur "Restructurations et syndicalisme", IAE de Paris, Paris, France, October 22 2009.
- GRIMA François, BEAUJOLIN-BELLET Rachel, *Les apprentis, des étudiants et des professionnels comme les autres ?*, 10e anniversaire de l'apprentissage à Sup de Co Reims, Reims Management School, Reims, France, March 10 2008.

### Research Seminars

- GRIMA François, *Atelier d'écriture scientifique*, Université de Paris XII, Paris, France, December 11 2008.

## C. PROFESSIONAL EXPERIENCE

### Teaching

- 05/2007 - To date, Professor, ESG (Ecole Supérieure de Gestion), Paris, France
- 12/2006 - To date, Affiliate Professor, Reims Management School, Reims, France
- 09/2000 - To date, Professor, Institut Catholique, Paris, France
- 09/1994 - To date, Professor, Université de Créteil, Créteil, France
- 09/2006 - 02/2007, Professor, Université de Marne-la-Vallée, Marne-la-Vallée, France
- 09/2004 - 06/2007, Professor, HEC, Paris, France
- 09/2004 - 12/2007, Professor, Ecole de Commerce, Dijon, France
- 10/2001 - 06/2008, Professor, Université de Paris VIII, Paris, France
- 10/1999 - 06/2008, Professor, Université d'Evry, Evry, France

### Executive Education

- 06/2009 - To date, Lecturer in 'MBA human resource management', Private Companies, Pointe à Pitre, France, Ecole Supérieure de Gestion
- 09/2004 - To date, Lecturer in 'Human resource management', Approximately 40 clients, St Denis de la Réunion - Fort de France - Galat, Romania - La Réunion - Martinique - Macédoine, Université Paris-Est Créteil

### Consulting

- 01/2001 - To date, GRH Management Consultant, Berner - Professional Associations (GARF), Paris, France, Independant Consultant

## D. PROFESSIONAL AND PERSONAL DEVELOPMENT

### Continuing education and Self-Development Activities (Training and seminars)

- 06/2007 - To date, Preparing HDR, Université de Paris IX - Dauphine, Reims, France